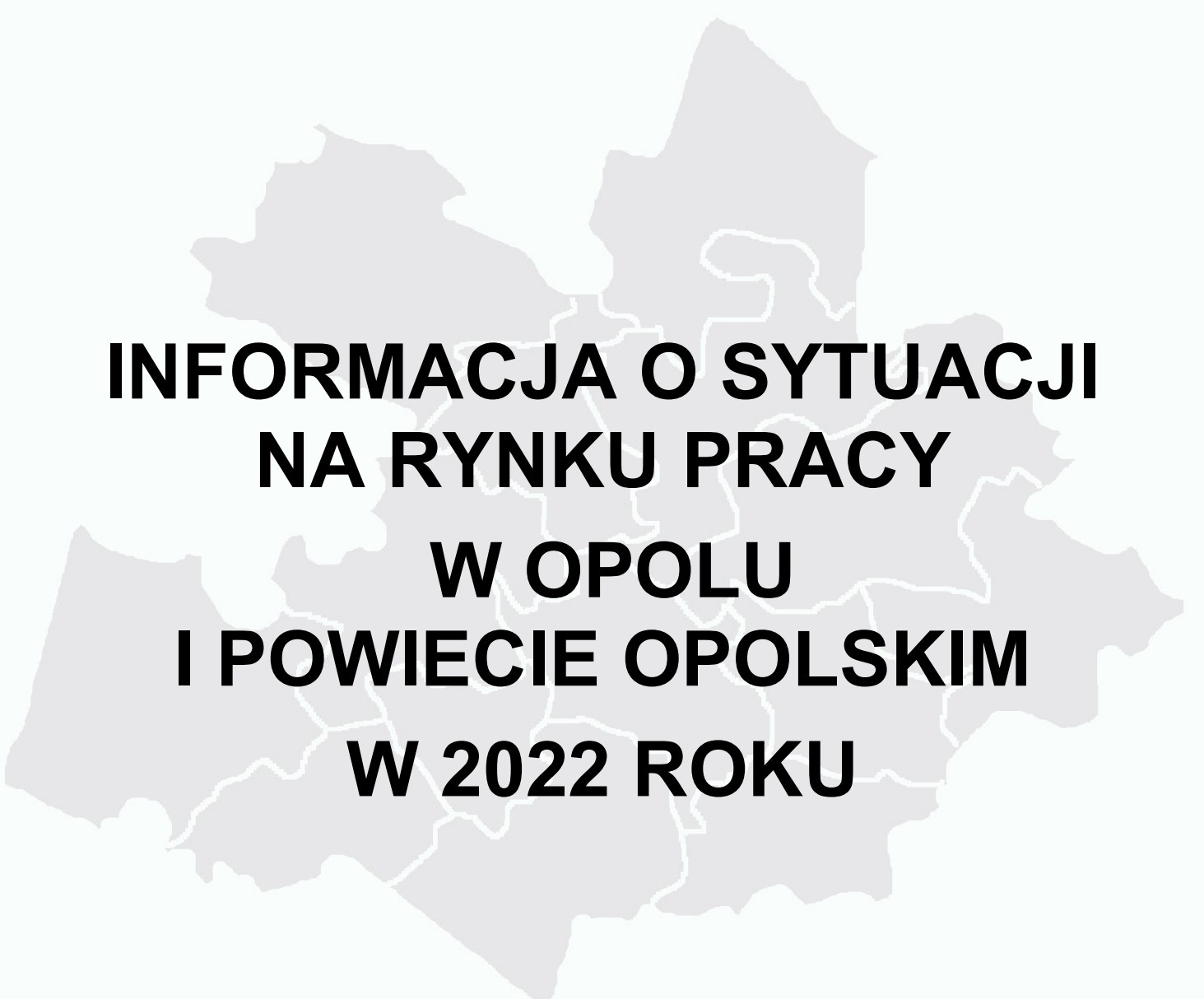




POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOLU

ul. mjr Hubala 21, 45-266 Opole
tel. 77 44 22 929, fax. 77 44 22 928, e-mail: opop@praca.gov.pl
Bezpłatna infolinia 0 800 88 11 22



**INFORMACJA O SYTUACJI
NA RYNKU PRACY
W OPOLU
I POWIECIE OPOLSKIM
W 2022 ROKU**

Opole, sierpień 2023 r.

SPIS TREŚCI

I. SYTUACJA SPOŁECZNA, EKONOMICZNA I GOSPODARCZA.....	4
❖ LUDNOŚĆ POWIATÓW	5
❖ LUDNOŚĆ W WIEKU PRODUKCYJNYM.....	5
❖ GOSPODARKA POWIATU – ATUTY I BARIERY.....	7
❖ PRACODAWCY	8
❖ WYNAGRODZENIE (DANE WG GUS).....	12
❖ PRACUJĄCY	12
II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA	13
❖ POZIOM BEZROBOCIA.....	13
❖ STOPA BEZROBOCIA	14
❖ WSKAŹNIK NATĘŻENIA BEZROBOCIA.....	15
III. CECHY BEZROBOCIA	16
❖ ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOT. ZAKŁADU PRACY.....	16
❖ BEZROBOTNI PONIŻEJ 25 ROKU ŻYCIA	17
❖ BEZROBOTNI BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH.....	18
❖ BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI.....	18
❖ BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI.....	19
❖ BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY	21
❖ DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	22
❖ OSOBY Z WYKSZTAŁCENIEM WYŻSZYM.....	23
❖ OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	23
❖ ABSOLWENCI	24
❖ BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU	25
❖ NAPŁYW BEZROBOTNYCH.....	27
❖ WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI.....	28
IV. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY	30
❖ POŚREDNICTWO PRACY	30
❖ PORADNICTWO ZAWODOWE	31
❖ SZKOLENIA	31
❖ BONY SZKOLENIOWE	32
❖ STUDIA PODYPLOMOWE	32
❖ STAŻE.....	32
❖ PRACE INTERWENCYJNE	32
❖ ROBOTY PUBLICZNE	33
❖ ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ PRZEZ BEZROBOTNEGO.....	33
❖ REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO	33
❖ PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	33

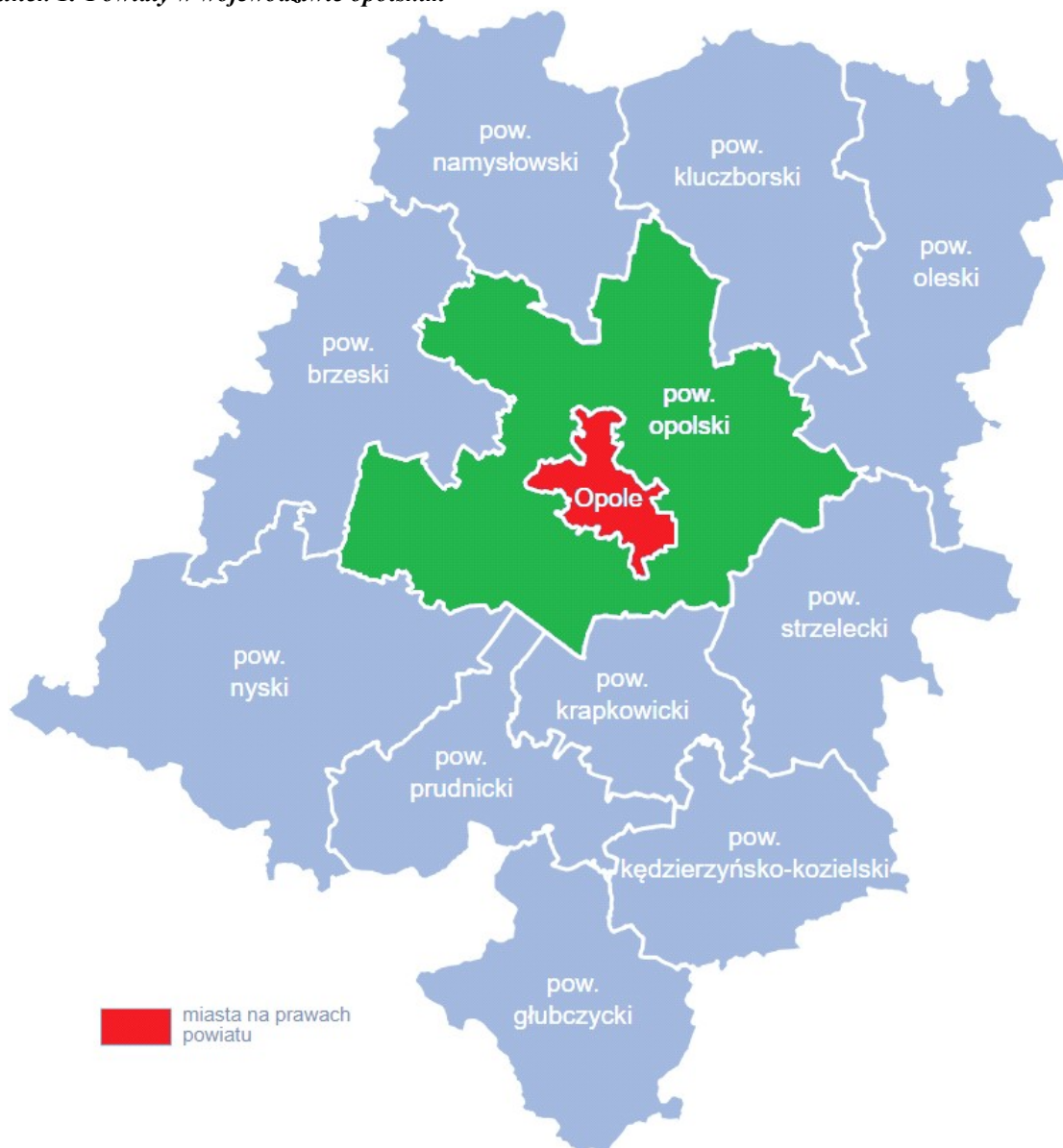
❖ ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU DO PRACY, NA STAŻ, DO PRACODAWCY LUB NA ZAJĘCIA Z ZAKRESU PORADNICTWA ZAWODOWEGO.....	34
❖ DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA.....	34
❖ BONY NA ZASIEDLENIE.....	34
❖ BON ZATRUDNIENIOWY.....	34
❖ ZWROT KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO LAT 7.....	35
V. PROJEKTY REALIZOWANE W RAMACH DODATKOWO POZYSKANYCH ŚRODKÓW FP I EFS.....	35
❖ PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FP z REZERWY MRPIPS NA REALIZACJĘ ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z ZAPOBIEGANIEM, PRZECIWDZIAŁANIEM I ZWALCZANIEM COVID-19.....	35
❖ PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EFS.....	35
VI. WYDATKI Z TYTUŁU FINANSOWANIA PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ.....	37
❖ FUNDUSZ PRACY.....	37
❖ BUDŻET.....	39
❖ PFRON.....	39
❖ PROJEKTY FINANSOWANE W RAMACH EFS.....	40
VII. PODSTAWOWE DANE CHARAKTERYZUJĄCE BEZROBOCIE W POWIECIE OPOLSKIM I OPOLU NA TLE WOJEWÓDZTWA.....	42

I. SYTUACJA SPOŁECZNA, EKONOMICZNA I GOSPODARCZA

Powiatowy Urząd Pracy w Opolu swoim zasięgiem działania obejmuje dwa powiaty: powiat opolski (ziemski), skupiający ościennie gminy Opola, oraz grodzki – Opole. Urząd posiada także jedną filię w Niemodlinie.

Miasto Opole jest administracyjną stolicą województwa. Stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec grudnia 2022 r. wyniosła 3,1%. Opole jest ośrodkiem o charakterze usługowo-przemysłowym. Bardzo silną pozycję zajmuje także handel.

Rysunek 1. Powiaty w województwie opolskim



Z kolei w powiecie opolskim na koniec grudnia 2022 r. odnotowano stopę bezrobocia rejestrowanego wynoszącą 5,7%, co uplasowało powiat na 5 miejscu w skali województwa.

W powiecie opolskim zlokalizowanych jest 13 gmin (z czterema miastami), większość o charakterze rolniczym. Jedynie w Tarnowie Opolskim znajdują się duże przedsiębiorstwa. W najlepszej kondycji finansowej są gminy powiatu opolskiego przylegające do Opola. W znacznie gorszej sytuacji znajdują się gminy i mieszkańcy gmin bardziej odległych (Niemodlin, Tułowice, Murów, Popielów), jako że są to gminy ze znacznie słabiej zurbanizowanym charakterem, małą liczbą gospodarstw rolnych (duże obszary leśne), zakładów przemysłowych oraz o utrudnionym dojeździe środkami komunikacji publicznej do miasta wojewódzkiego.

Opole zaś skupia największą w województwie liczbę podmiotów gospodarczych a przeciętne wynagrodzenie w Opolu jest zbliżone krajowemu (w powiecie opolskim wynagrodzenie jest jednym z najniższych w województwie opolskim). Wyraźnym centrum gospodarczym regionu jest właśnie miasto Opole, stąd z racji niewielkiej odległości, wielu mieszkańców powiatu opolskiego (oraz pobliskich) ma zatrudnienie na terenie Opola.

❖ *Ludność powiatów*

Ludność powiatu opolskiego stanowi generalnie ludność autochtoniczna, stąd wiele osób powiatu opolskiego posiada oprócz obywatelstwa polskiego także obywatelstwo niemieckie i od lat pracuje poza granicami kraju (Niemcy, Holandia) sezonowo czy też na stałe. W Opolu zaś znaczna część ludności to osoby pochodzące z innych rejonów Polski a także z kresów wschodnich. Obecnie jednak wiele mieszkańców Opola zostaje mieszkańcami powiatu opolskiego stąd struktura społeczna tego obszaru staje się coraz bardziej mieszana.

W województwie opolskim we wszystkich powiatach notuje się spadek liczby ludności. Udział ludności w wieku do 17. roku życia na Opolszczyźnie jest najniższy w całej Polsce, stanowiąc zaledwie 17%. Wskaźnik dzietności w województwie wynosi zaledwie 1,08 dziecka, przypadającego na kobietę, wobec 1,38 w całym kraju oraz 1,6 w Unii Europejskiej. Do 2035 r. prognozowany spadek liczby ludności dla Opolszczyzny wyniesie około 12%¹.

Liczba ludności, łącznie w obu powiatach systematycznie spada (w ciągu ostatnich 10 lat o blisko 8 tysięcy) i na koniec 2022 roku wyniosła 247 220 osób. W powiecie opolskim liczba mieszkańców utrzymuje się na zbliżonym poziomie (choć i tam widoczny jest stopniowy spadek liczby mieszkańców), stąd spadek liczby ludności dotyczy głównie Opola. Tendencje te wynikają raczej z naturalnego ruchu ludności (ujemnego przyrostu naturalnego) oraz migracji (krajowych i międzynarodowych – głównie w celach zarobkowych).

❖ *Ludność w wieku produkcyjnym*

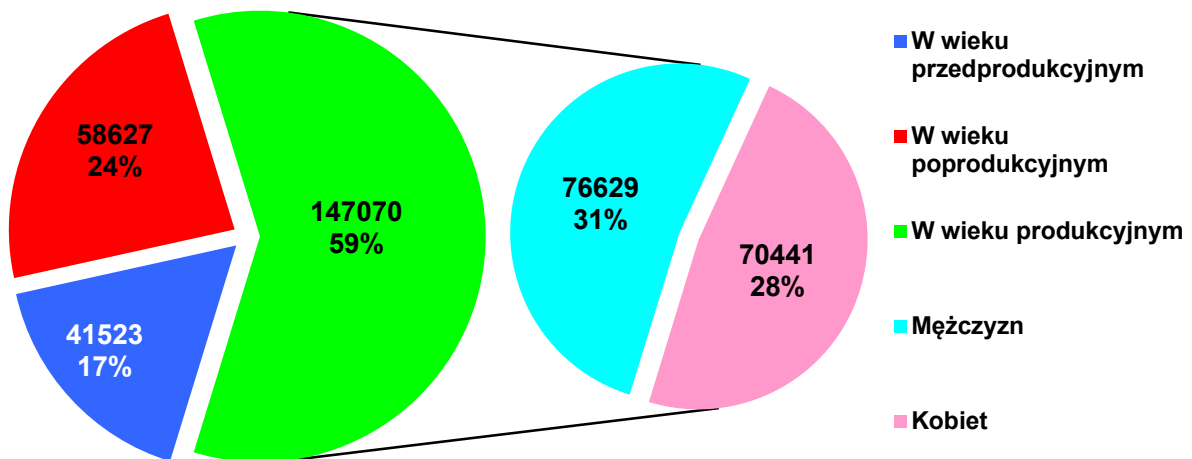
Największym, długofalowym problemem obszaru, jest wyraźna tendencja corocznego spadku ludności w wieku przedprodukcyjnym przy jednoczesnym wzroście ludności w wieku poprodukcyjnym. W latach 1995-2005 był również widoczny niewielki wzrost ludności w wieku produkcyjnym, jednak odtąd liczba ta zaczyna maleć. Wobec coraz mniejszej liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym, pewny jest bliski wyraźny spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym. Mówiąc inaczej, społeczeństwo na analizowanym obszarze, jak i w regionie, wyraźnie starzeje się.

Analizując okres lat 2002-2022 notowany jest spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym w Polsce (z poziomu 62,2% do 58,7%, tj. o 3,5 p.p.), w województwie

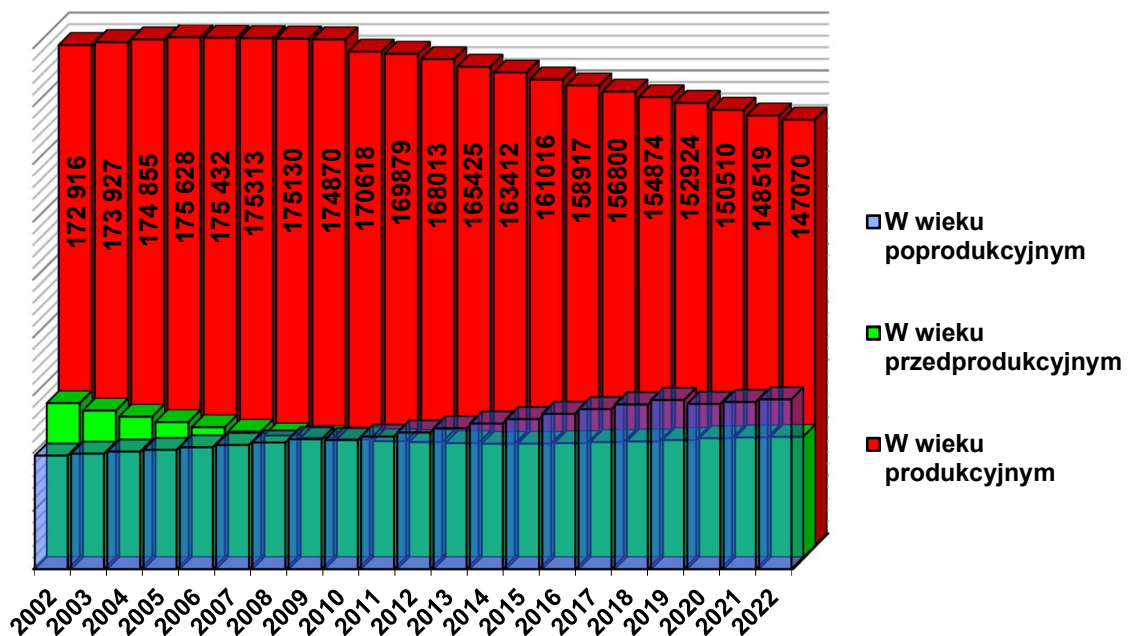
¹ Dane Urzędu Statystycznego, podane za gazetą Rzeczpospolita (wydanie z dn. 24.01.2013 r.)

opolskim (z poziomu 62,8% do 59,4%, tj. o 3,4 p.p.), powiecie opolskim (z poziomu 63,2% do 60,8%, tj. o 2,4 p.p.) i Opolu (z poziomu 67,3% do 58,2%, tj. aż o 9,1 p.p.).

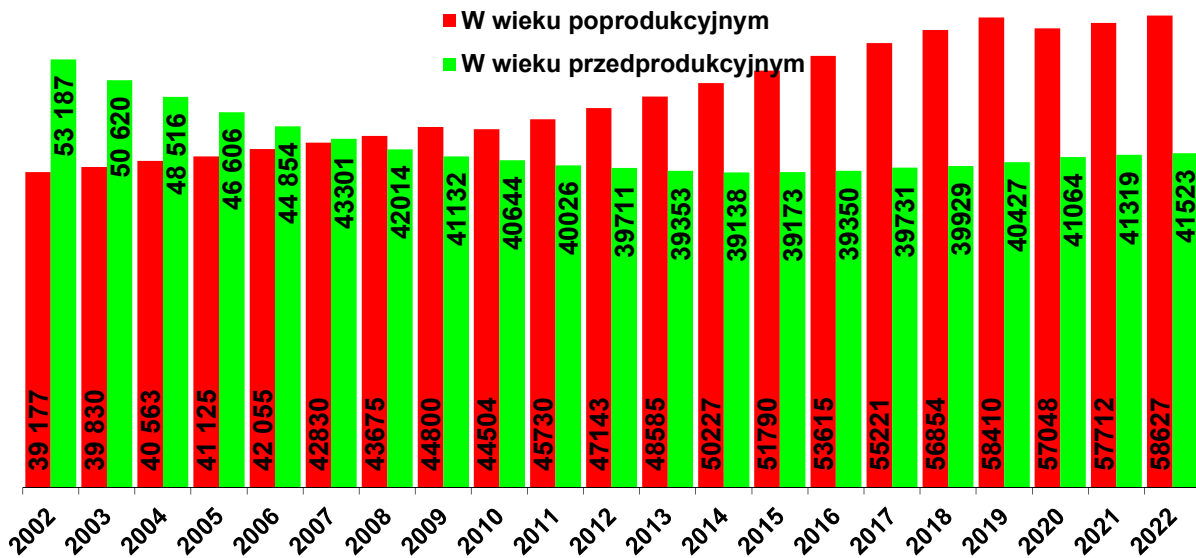
Analizując strukturę ludności (według stanu na koniec 2022 r.), w obu powiatach zliczono 247 220 osób (126 458 osób w Opolu i 120 762 osoby w powiecie opolskim), wśród których było 147 070 osób w wieku produkcyjnym oraz 100 150 osób w wieku nieprodukcyjnym. Wśród osób w wieku produkcyjnym większość stanowili mężczyźni. Szczegóły przedstawiono na wykresie poniżej.



Wykres 1. Liczba i udział ludności w wieku przedprodukcyjnym, poprodukcyjnym i produkcyjnym (z podziałem na płeć). Stan na dzień 31.12.2022 r.



Wykres 2. Liczba ludności Opolu i powiatu opolskiego według wieku produkcyjnego w latach 2002-2022



Wykres 3. Liczba ludności Opoli i powiatu opolskiego w wieku nieprodukcyjnym w latach 2002-2022

W końcu 2022 roku w obu obsługiwanych powiatach **147 070** osób było w wieku produkcyjnym, lecz ich liczba od 12 lat wciąż maleje (spadek o 20 943 osoby w ciągu ostatnich 10 lat). Pomimo wcześniejszego wzrostu, ich liczba zaczęła maleć w powiecie opolskim (o 15 430 osób w ciągu ostatnich 10 lat) do poziomu 73 477 osób w wieku produkcyjnym w końcu 2022 roku, a w Opolu maleć (o 5 513 osób w ciągu ostatnich 10 lat) do poziomu 73 593 osób w końcu 2022 roku.

Według płci, w ciągu ostatnich 10 lat zauważamy spadek liczby mężczyzn w wieku produkcyjnym (o 9 919 mężczyzn) do poziomu 76 629 mężczyzn w końcu 2022 roku (52,1%). Liczba kobiet w wieku produkcyjnym spadła w tym samym czasie o 11 024 kobiety do poziomu 70 441 kobiet w końcu 2022 roku (47,8%).

Większość osób w wieku produkcyjnym (87 029 osób – 59,2%) było w wieku produkcyjnym mobilnym. 60 047 osób (40,8%) było w wieku produkcyjnym niemobilnym. Jako wiek mobilny określa się przedział wiekowy zawierający się w wieku produkcyjnym i obejmujący osoby, które są zdolne do zmiany stanowiska, miejsca pracy lub ewentualnego przekwalifikowania się. Wiek mobilny określa się zazwyczaj jako przedział między 18 a 44 rokiem życia niezależnie od płci. Jako osoby w wieku niemobilnym określone są te, które nie są już chętne do zmiany miejsca pracy, doksztalcania lub przekwalifikowania się w celu zmiany stanowiska. Przedział wieku niemobilnego określony jest zwykle jako 45-59 lat dla kobiet, oraz 45-64 lat dla mężczyzn.

❖ **Gospodarka powiatu – Atuty i bariery**

Głównym atutem Opoli jest jego lokalizacja jako miasta wojewódzkiego – centrum gospodarczego i kulturalnego a także największego w województwie węzła drogowego i kolejowego. W Opolu zlokalizowane są 4 macierzyste uczelnie wyższe (Uniwersytet Opolski, Politechnika Opolska, Akademia Nauk Stosowanych Wyższej Szkoły Zarządzania i Administracji, Uniwersytet Wyższej Szkoły Bankowej Merito), to tutaj też zamieszkuje i pracuje wielu wykształconych specjalistów. Atutem jest również rozwijająca się specjalna strefa ekonomiczna. Z kolei barierami rozwojowymi jest rosnące ubóstwo w niektórych

dzielnicach, zróżnicowanie ekonomiczne ludności, lokalne problemy komunikacyjne (duże natężenie ruchu, ruch tranzytowy, korki, brak miejsc parkingowych).

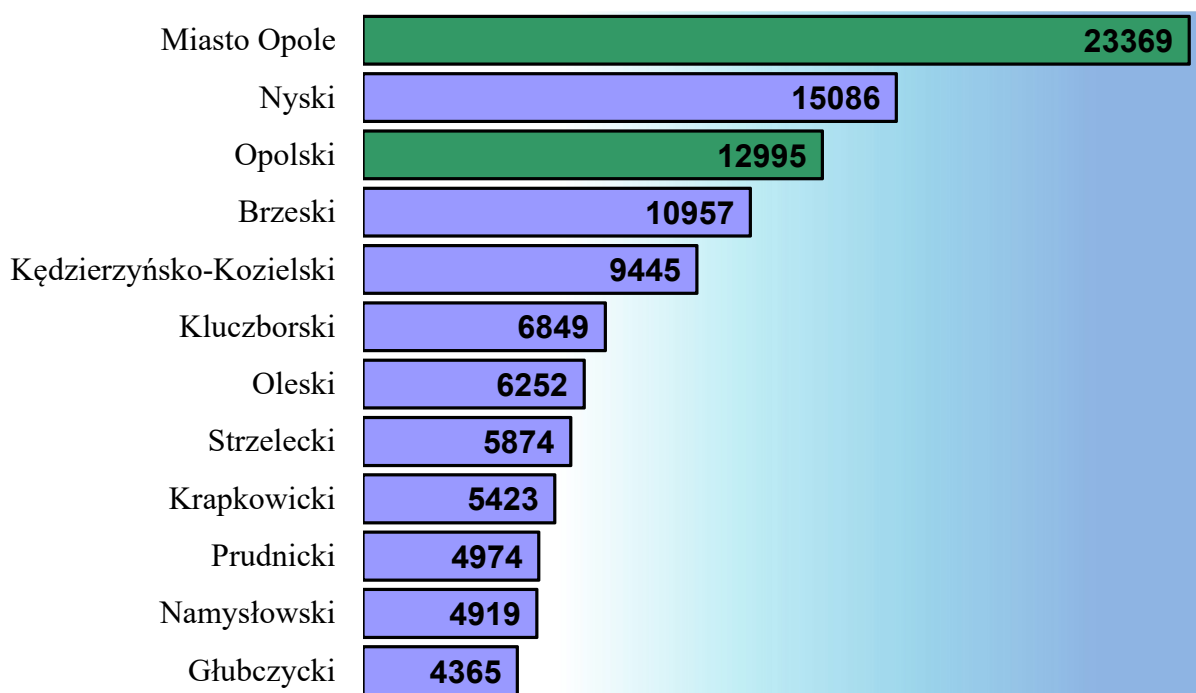
Atutem powiatu opolskiego jest bliskość miasta wojewódzkiego (Opola – jako miejsc pracy, centrów handlowych, usługowych), bogata sieć dróg (w tym autostrada A4 Katowice-Wrocław, z węzłami drogowymi) oraz umiarkowane walory krajobrazowe i turystyczne (obszary leśne, jezioro Turawskie). W gminie Tarnów Opolski są duże zasoby margli, wykorzystywane do produkcji cementu. Bariery w rozwoju powiatu opolskiego jest niski wskaźnik przedsiębiorczości. Ponadto większość mieszkańców woli zatrudnienie w Opolu, najczęściej z uwagi na wyższe zarobki. Bariery jest też niechęć do podejmowania pracy w regionie przez szansę migracji zarobkowej poza granice kraju.

❖ *Pracodawcy*

Na koniec grudnia 2022 r. na terenie działania PUP w Opolu w systemie KRUPGN – REGON zarejestrowane były **36 364 podmioty gospodarcze**.

- Opole: 23 369 podmiotów,
- powiat opolski: 12 995 podmiotów.

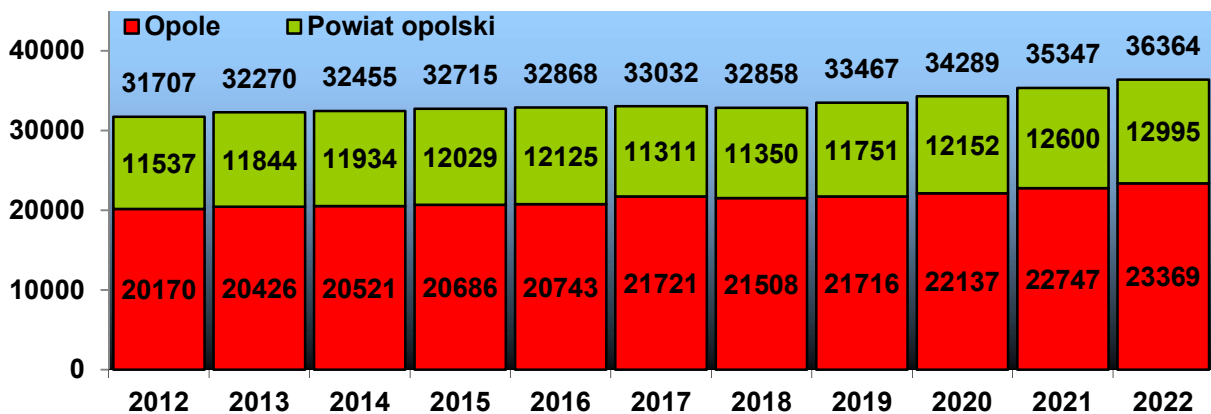
Liczba podmiotów gospodarczych funkcjonujących na terenie PUP w Opolu stanowiła **32,9%** ogółu podmiotów województwa opolskiego (**110 508**), zaś na tle województwa w przekroju terytorialnym najwięcej podmiotów działało na terenie Opola. Szczegóły przedstawia wykres 4.



Wykres 4 Liczba podmiotów gospodarczych w powiatach województwa opolskiego.

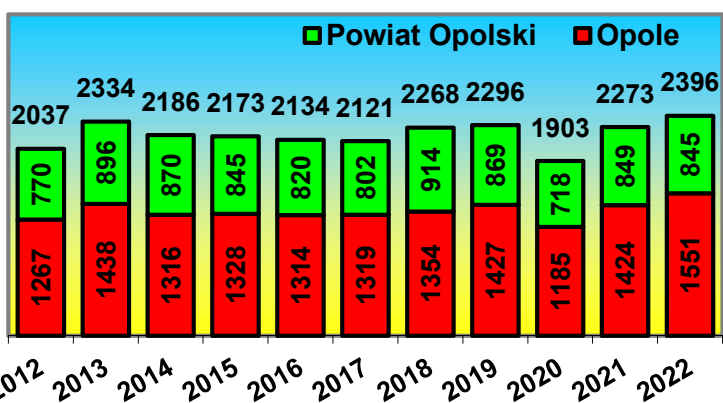
Dane wg GUS. Stan na 31.12.2022 r.

W porównaniu do stanu sprzed roku, w 2022 roku nastąpił **wzrost liczby podmiotów o 1 017 (+2,9%)**. Co ciekawe, 2018 rok był pierwszym rokiem (w ostatnich 10 latach), w którym liczba podmiotów gospodarczych zmalała. Szczegóły ilustruje wykres 5.



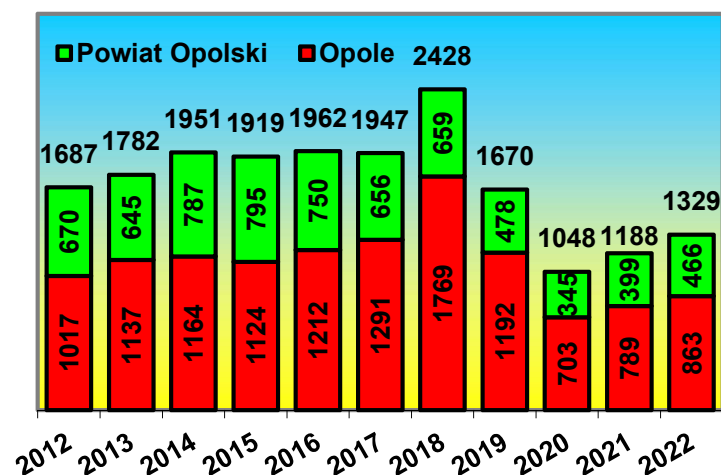
Wykres 5. Liczba podmiotów gospodarczych w Opolu i w powiecie opolskim w latach 2012-2022.

W okresie 2005-2008 w każdym roku rejestrowało się około 1500-1900 nowych podmiotów gospodarczych. W 2009 r. ich liczba po raz pierwszy przekroczyła pułap 2 000 obrazując tym samym tendencję rosnącą. Rok 2020 odznaczył się wyraźnym spadkiem liczby nowo rejestrowanych podmiotów gospodarczych (1903 nowo zarejestrowane podmioty), co ewidentnie było spowodowane



Wykres 6. Liczba nowo rejestrowanych podmiotów w rejestrze REGON w latach 2012-2022.

rozwijającym się kryzysem gospodarczym w obliczu pandemii wirusa Covid-19. Dwa kolejne lata wskazują jednak na odbudowanie i utrzymanie tendencji corocznej rejestracji ponad 2200 podmiotów. **W 2022 roku utworzono 2 396 podmiotów gospodarczych** (najwięcej od 2010 roku). W 2022 r. najwięcej podmiotów gospodarczych zarejestrowano z sekcji G (handel, naprawy pojazdów – 357 podmiotów), F (budownictwo – 426 podmiotów) oraz M (działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 267 podmiotów).

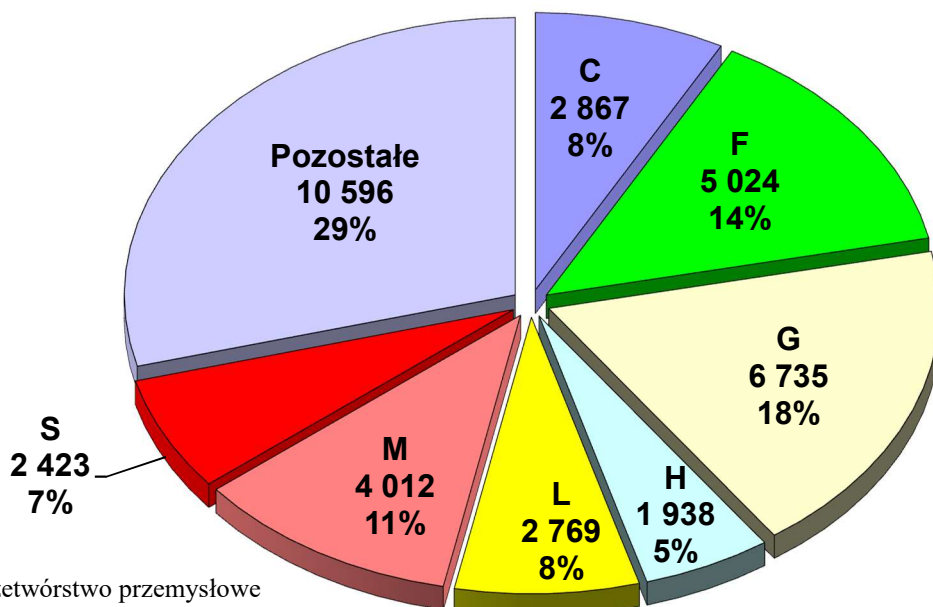


Wykres 7. Liczba podmiotów gospodarczych wyrejestrowanych z rejestru REGON w latach 2012-2022.

Jednocześnie w latach 2012-2017 z rejestru REGON wyrejestrowywano rocznie blisko dwa tysiące podmiotów (większość z terenu Opola). Rok 2018 odznaczył się szczególnie dużą liczbą podmiotów gospodarczych które zlikwidowały swoją działalność. Co ciekawe, czas pandemii wirusa Covid-19, aż po 2022 rok, nie spowodował znaczącego wzrostu liczby wyrejestrowanych podmiotów gospodarczych a wręcz przeciwnie, niemalże dwukrotnie mniejszą ich liczbę niż w latach wcześniejszych.

Analizując dane, paradoksalnie można byłoby więc odnieść wrażenie, iż pandemia w tamtym okresie poprawiła koniunkturę gospodarczą. **Rok 2022 to czas kiedy działalność gospodarczą zaprzestało 1 329 podmiotów.** W 2022 roku najczęściej wyłączeń z ewidencji zanotowano w sekcji G (307 podmiotów gospodarczych), F (168 podmiotów gospodarczych) i M (140 podmiotów gospodarczych). Większość likwidowanych podmiotów (87,3%) stanowią osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Porównując podmioty gospodarcze w końcu 2022 r. według sekcji PKD obserwujemy, iż na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu, największy udział (18%) stanowią firmy sklasyfikowane w sekcji G (handel, naprawa pojazdów) oraz (14%) w sekcji F (budownictwo). W dalszej kolejności należy wymienić sekcje: M (działalność profesjonalna), C (przetwórstwo przemysłowe), L (obsługa nieruchomości), S (pozostała działalność usługowa) oraz H (transport, gospodarka magazynowa i łączność). Pozostałe sekcje stanowią grupę 29%. Szczegóły przedstawiono na wykresie 8.



Sekcja C - Przetwórstwo przemysłowe

Sekcja F - Budownictwo

Sekcja G - Handel, naprawa pojazdów

Sekcja H - Transport i gospodarka magazynowa

Sekcja L - Obsługa rynku nieruchomości

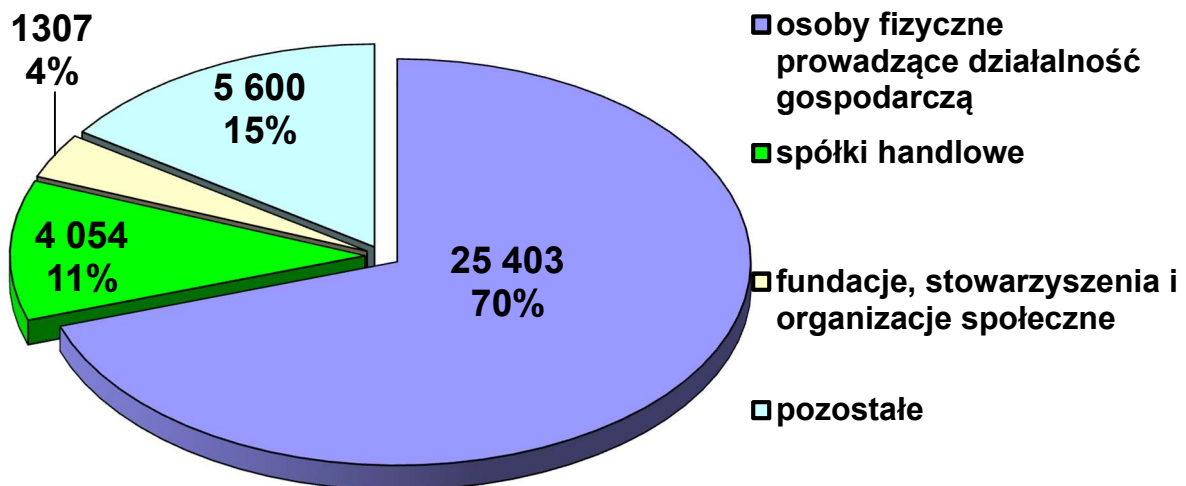
Sekcja M - Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna

Sekcja S - Pozostała działalność usługowa

Wykres 8. Liczba i udział podmiotów gospodarczych Opola i powiatu opolskiego według struktury PKD.

Stan na dzień 31.12.2022 r.

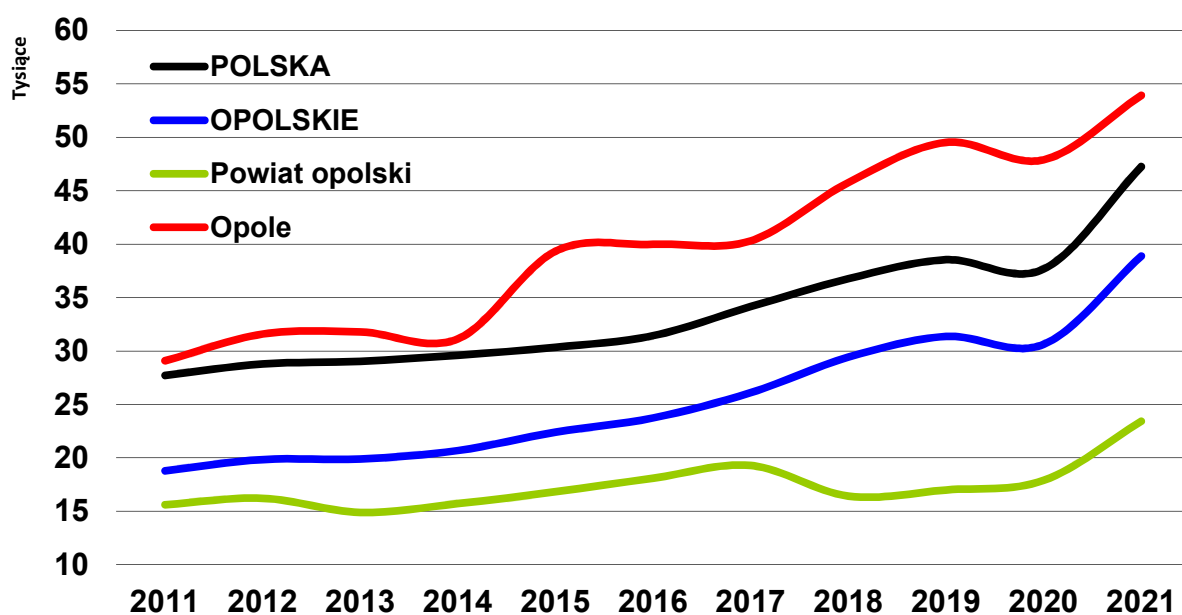
Spośród 36 364 podmiotów gospodarczych (zarejestrowanych na obszarze działania tut. urzędu na koniec grudnia 2022 r.), najczęściej (95,6% - 34 753 podmioty) stanowiły jednostki sektora prywatnego. Wśród nich, zdecydowaną większość stanowią osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.



Wykres 9. Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w rejestrze REGON z sektora prywatnego według sektorów własnościowych. Stan na dzień 31.12.2022 r.

Obserwując dane dot. sprzedanej produkcji przemysłowej (w przeliczeniu na jednego mieszkańca wśród podmiotów o liczbie pracujących powyżej 9 osób) w 2021 r. w Opolu w porównaniu do wcześniejszego roku zauważalny jest jej wzrost (o 12,6%), czyli o kwotę 6 037 zł. Podobnie w powiecie opolskim zanotowano wzrost (dość znaczny, bo o 30,9%), mimo że o mniejszą kwotę (5 535 zł). Widoczne wahania mają też zapewne swoje uzasadnienie w przejęciu przez Opole 13 sąsiadujących, bogatych i rozwiniętych gospodarczo wsi w 2017 roku.

Spadek wartości produkcji sprzedanej w 2020 roku miał ewidentnie związek z pandemią wirusa COVID-19 i zahamowaniem popytu na towary i ich produkcji.

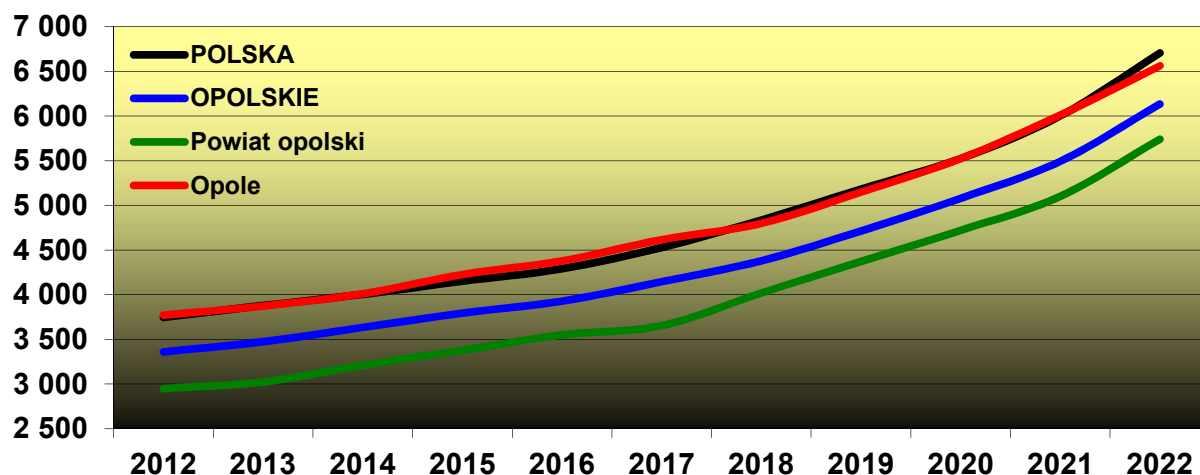


Wykres 10. Produkcja sprzedana przemysłu ogółem na jednego mieszkańca [zł] w latach 2011-2021 (podmioty o liczbie pracujących >9). Dane według GUS.

❖ Wynagrodzenie (dane wg GUS)

Okres ostatnich lat odznaczył się wzrostem wynagrodzenia, szczególnie od momentu wejścia Polski do Unii Europejskiej. Spowodowało to częściowy odpływ wielu wykwalifikowanych specjalistów z ich dotychczasowych miejsc zatrudnienia. Pracodawcy, w celu zapobieżenia dalszym migracjom zarobkowym, zmuszeni byli do istotnego podniesienia poziomu płac oraz zatrudniania pracowników zza wschodniej granicy.

Przeciętny miesięczny poziom wynagrodzenia brutto w skali kraju rósł z poziomu 3 744,38 zł w 2012 r. do 6 705,62 zł w 2022 r. (wzrost o 79,1%). W 2012 r. w województwie opolskim wynagrodzenie to wynosiło 3 358,42 zł, a w 2022 r. 6 134,18 zł (wzrost o 82,7%). Choć w 2022 roku poziom wynagrodzenia w Opolu (6 560,39 zł) był tylko nieco poniżej średniej krajowej, to w powiecie opolskim (5 740,58 zł) był dużo niższy. W 2022 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w Opolu stanowiło 97,8% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w kraju (podczas gdy w 2012 r. wynagrodzenie to było wyższe o 0,7% od średniej krajowej). W powiecie opolskim, poziom wynagrodzeń, w porównaniu do średniej krajowej, rośnie bardzo powoli (z 78,7% w 2012 r. do 85,6% w 2022 r.). Szczegóły przedstawia wykres 11.



Wykres 11. Wielkość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Opolu, powiecie opolskim, województwie opolskim oraz kraju w latach 2012-2022.

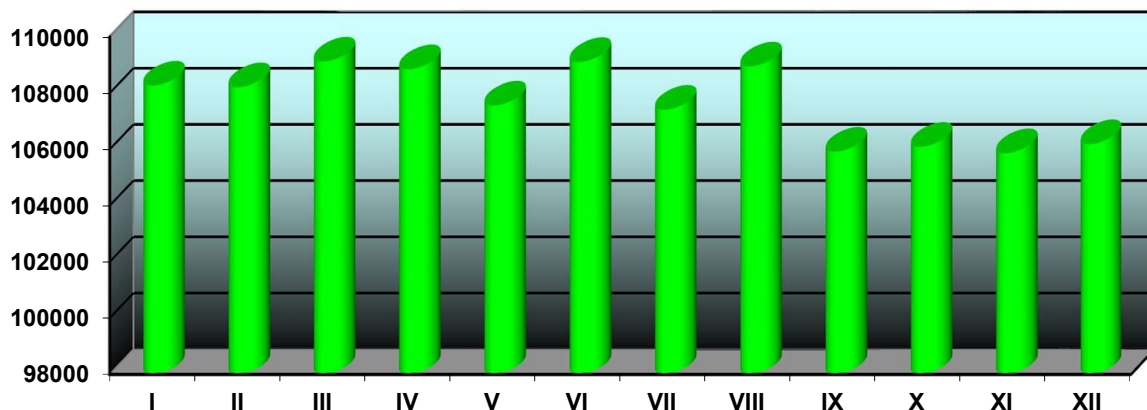
W 2022 r. najwyższe przeciętne wynagrodzenie brutto w województwie opolskim zanotowano w powiecie kędzierzyńsko-kozielskim (6 760,49 zł – 100,8% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia krajowego), zaś najniższe – w powiecie prudnickim (5 463,74 zł – 81,5% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia krajowego).

Porównując stan z lat 2012-2022 widoczny jest jednak stały wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto, zarówno na terenie Opola jak i w powiecie opolskim.

❖ Pracujący

Na koniec grudnia 2022 r. liczba pracujących na obszarze funkcjonowania PUP w Opolu wyniosła **106 177 osób**, tj. **32,5%** ogółu pracujących w województwie opolskim, z czego w Opolu ponad 73,5 tys., a w powiecie opolskim ponad 32,5 tys. W porównaniu z grudniem 2021 roku **liczba pracujących zmniejszyła się o 1 221 osób** (-1,1%) (dane uzyskano z przeliczenia stopy bezrobocia podawanej przez GUS).

Wahania liczby pracujących w 2022 roku przedstawia poniższy wykres:

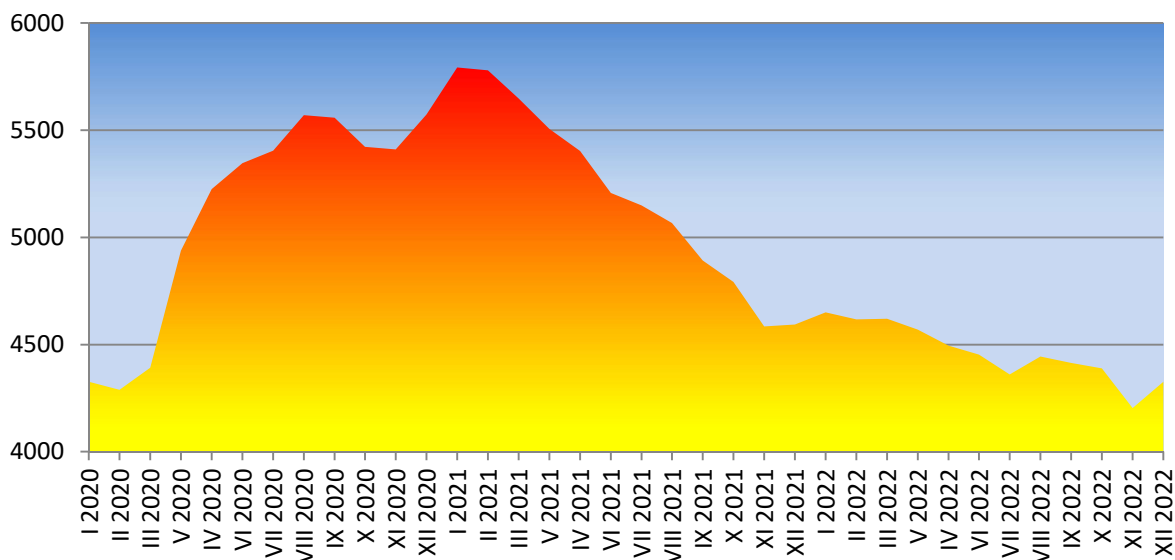


Wykres 13. Liczba pracujących na obszarze funkcjonowania PUP w Opolu w 2022 r.
Dane uzyskano z przeliczenia stopy bezrobocia podanej przez GUS.

II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

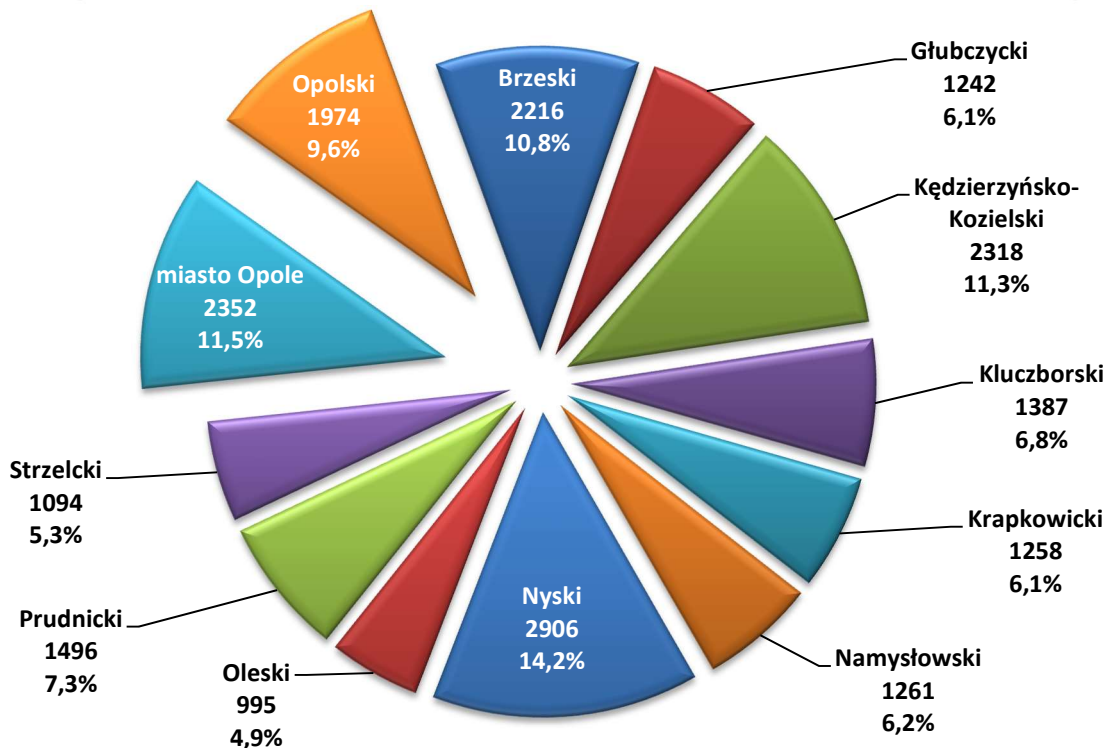
❖ Poziom bezrobocia

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu w końcu **grudnia 2022 roku wyniosła 4 326 osób** (w tym 2 320 kobiet) i była **niższa o 267 osób** w porównaniu do grudnia 2021 r. i niższa o **1 248 osób** w porównaniu do grudnia 2020 r. Bezrobocie więc stabilizuje się. Szacuje się dalszy spadek poziomu bezrobocia do poziomu sprzed pandemii.



Wykres 14. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji PUP w Opolu w latach 2020-2022.

W województwie opolskim najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych jest właśnie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu – 21,1%. Szczegóły zilustrowano na wykresie 15.

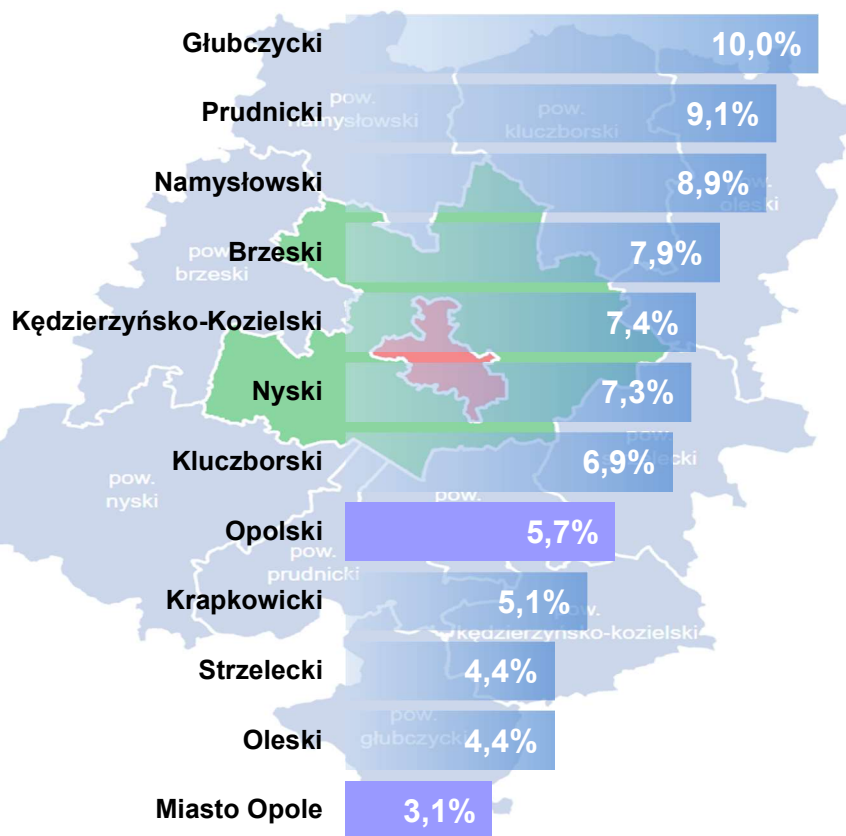


Wykres 15. Liczba osób bezrobotnych i ich udział w województwie opolskim. Stan na dzień 31.12.2022 r.

❖ *Stopa bezrobocia*

Stopa bezrobocia, będąca stosunkiem liczby bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo, podobnie jak liczba bezrobotnych od stycznia 2004 roku (na kiedy przypada szczyt stopy bezrobocia – Opole 11,2%, powiat opolski 20,9%) przyjęła tendencję malejącą, przy czym malała dość silnie aż do października 2008 r. (Opole 4,1%, powiat opolski 7,7%), po czym ponownie zaczęła rosnąć, aż do szczytu w marcu 2013 r. (Opole 8,1%, powiat opolski 15,4%), a następnie (aż do obecnych czasów) wykazywała spadek. Niestety pandemia spowodowała wzrost liczby bezrobotnych w 2020 roku, a tym samym wzrost stopy bezrobocia, choć wraz z kolejnymi miesiącami 2021 roku notowany był jej systematyczny spadek.

Na koniec grudnia 2022 r. w obrębie działania PUP w Opolu, stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie **3,9%** (w Opolu **3,1%**, w powiecie opolskim **5,7%**), natomiast w województwie opolskim na poziomie 5,9% (szczegółowe dane dla powiatów województwa opolskiego przedstawiono na wykresie 16). W kraju stopa bezrobocia wyniosła 5,2%. Dla porównania na koniec grudnia 2021 r. dla obszaru działań PUP w Opolu, wynosiła ona 4,1% (w Opolu 3,2%, w powiecie opolskim 6,1%), w województwie zaś 6,0%. *Miasto Opole charakteryzuje się najniższym wskaźnikiem stopy bezrobocia w województwie opolskim.*

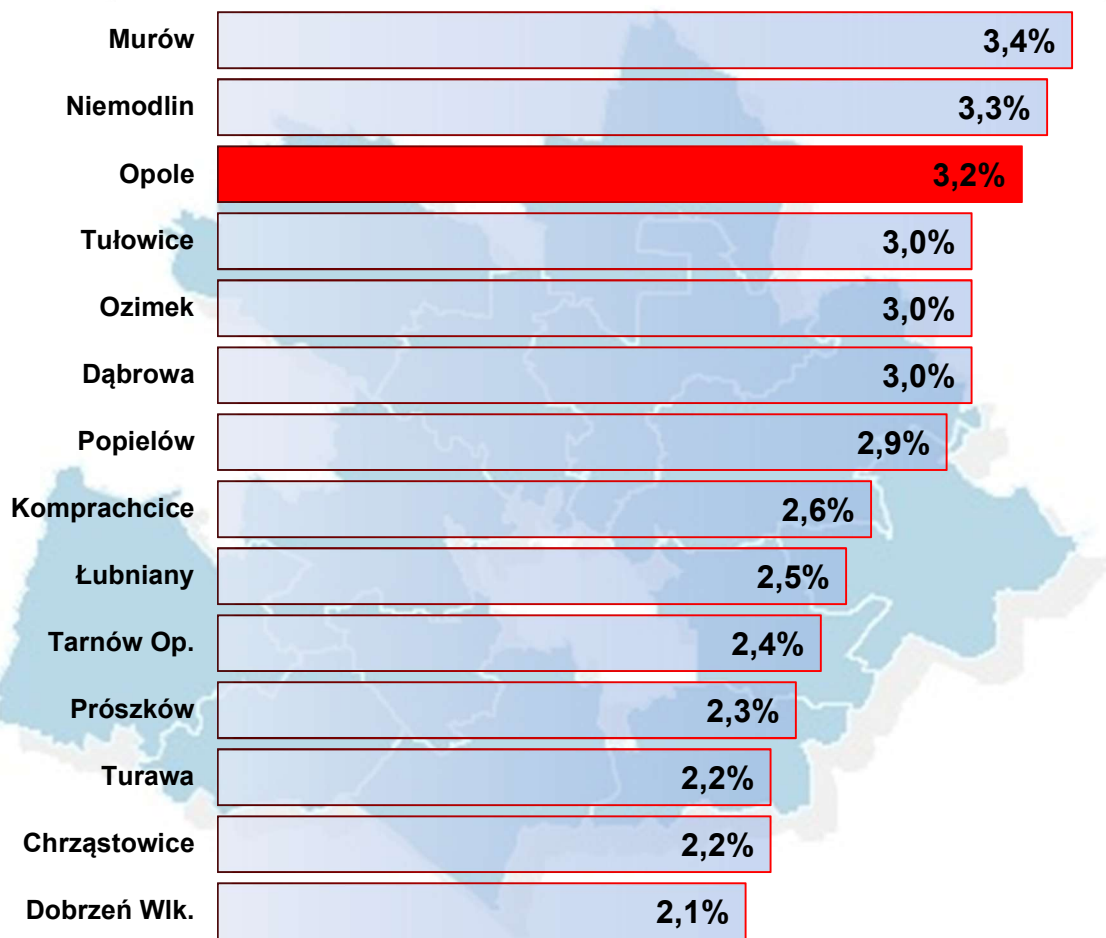


Wykres 16. Stopa bezrobocia w powiatach województwa opolskiego. Stan na dzień 31.12.2022 r.

❖ Wskaźnik natężenia bezrobocia

Stosunek liczby bezrobotnych do osób w wieku produkcyjnym obrazuje wskaźnik natężenia bezrobocia, który na koniec grudnia 2022 r. dla PUP w Opolu, ukształtował się na poziomie **2,9%** (3,2% w Opolu i 2,7% w powiecie opolskim) i był o 0,1 p.p. niższy niż na koniec 2021 roku.

Najwyższy wskaźnik natężenia bezrobocia (3,6%) zanotowano w gminie Murów, gdzie zarejestrowanych było 106 osób bezrobotnych. W filii tut. urzędu w Niemodlinie, obsługującej mieszkańców gminy Niemodlin i Tułowice, zarejestrowanych było 249 osób bezrobotnych z gminy Niemodlin (w tym 119 osób zamieszkałych na terenie Niemodlina), oraz 84 osoby bezrobotne z gminy Tułowice. Najniższy wskaźnik natężenia bezrobocia (2,1%) ponownie osiągnięto w gminie Dobrzeń Wielki (gdzie zarejestrowanych jest 116 osób bezrobotnych). Najmniej osób bezrobotnych zarejestrowanych jest w gminie Tułowice (84 osoby). Szczegóły ilustruje wykres 17.



Wykres 17. Wskaźnik natężenia bezrobocia w Opolu oraz na terenie gmin powiatu opolskiego.
Stan na dzień 31.12.2022 r.

III. CECHY BEZROBOCIA

❖ *Zwolnienia z przyczyn dot. zakładu pracy*

Zgodnie z Ustawą z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników przepisy stosuje się w razie konieczności rozwiązania przez pracodawcę zatrudniającego co najmniej 20 pracowników stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, w drodze wypowiedzenia dokonane przez pracodawcę, a także na mocy porozumienia stron, jeżeli w okresie nieprzekraczającym 30 dni zwolnienie obejmuje co najmniej:

- 10 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia mniej niż 100 pracowników,
- 10% pracowników, gdy pracodawca zatrudnia przynajmniej 100 pracowników, jednak mniej niż 300 pracowników,
- 30 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia 300 lub więcej pracowników.

W 2022 r. do tut. urzędu nie zostały zgłoszone zwolnienia grupowe przez firmy z naszego terenu. Jedynie dwie duże ogólnopolskie spółki zawiadomiły tut. urząd o przeprowadzeniu grupowych zwolnień o zasięgu ogólnopolskim. W jednej z nich zwolnienia obejmowały jednostki w całym kraju i dokonane miały być w całym roku bieżącym. Z informacji przesłanej nam przez spółkę wynika, że z powodu rozproszonych na

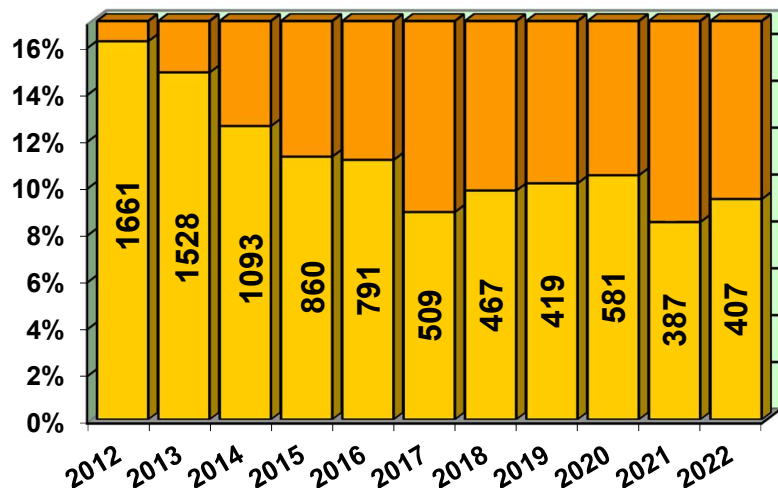
terenie całego kraju jednostek, zwolnienia obejmujące około 500 etatów, nie powinny wpłynąć na istotny wzrost osób bezrobotnych w poszczególnych urzędach powiatowych.

Druga spółka zawiadomiła tut. urząd pisemnie, że zwolnień grupowych dokona w okresie od 02.01.2023 r. do 31.12 2023 r. na terenie całego kraju. Nie zostały natomiast przedłożone żadne konkretne dane dot. zwolnień na terenie Opola oraz powiatu opolskiego. Liczba zwalnianych pracowników na terenie kraju ma obejmować 640 osób.

Wśród bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu wg stanu na dzień 31.12.2022 r. **3 838 osób poprzednio pracowało**. W liczbie tej znajdowały się **132 osoby** (3,4%) zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych udział ten wynosił 3,1% (w Opolu 2,1% – druga najniższa lokata w województwie, w powiecie opolskim 4,2%). W województwie opolskim, udział osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, wyniósł w końcu roku 3,9% ogółu bezrobotnych, przy średniej krajowej wynoszącej 4,0%.

❖ *Bezrobotni poniżej 25 roku życia*

Udział osób bezrobotnych do 25 roku życia, które to należą do grupy osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, nie stanowi już tak dużego problemu jak w latach poprzednich (porównanie przedstawiono na wykresie 18). Do 2014 roku zauważalny był spadek udziału osób do 25 roku życia, jednak od 2015 roku ich udział wydaje się być na zbliżonym poziomie (ok. 10%), mimo malejącej liczby osób bezrobotnych tej grupy wiekowej. Rok 2022 odznaczył się jednakże niewielkim wzrostem liczby i udziału bezrobotnych do 25 roku życia. Udział ten podlega rocznym wahaniom (generalnie jest najniższy w maju zaś najwyższy we wrześniu). Zjawisko to jest związane bezpośrednio z napływem osób młodych kończących naukę w szkole i rejestrujących się po okresie wakacyjnym.



Wykres 18. Udział bezrobotnych do 25 roku życia wobec ogółu bezrobotnych w latach 2012-2022.

Bezrobotni **do 25 roku życia** na koniec grudnia 2022 r. stanowili **9,4%** ogółu bezrobotnych (tj. **407 osób**). W ciągu roku zarejestrowano 1 240 osób do 25 roku życia (16,7%) a wyłączono z ewidencji bezrobotnych 1 220 osób, w tym z powodu podjęcia pracy 646 osób (53,0%). Rokrocznie maleje udział rejestrujących osób do 25 roku życia.

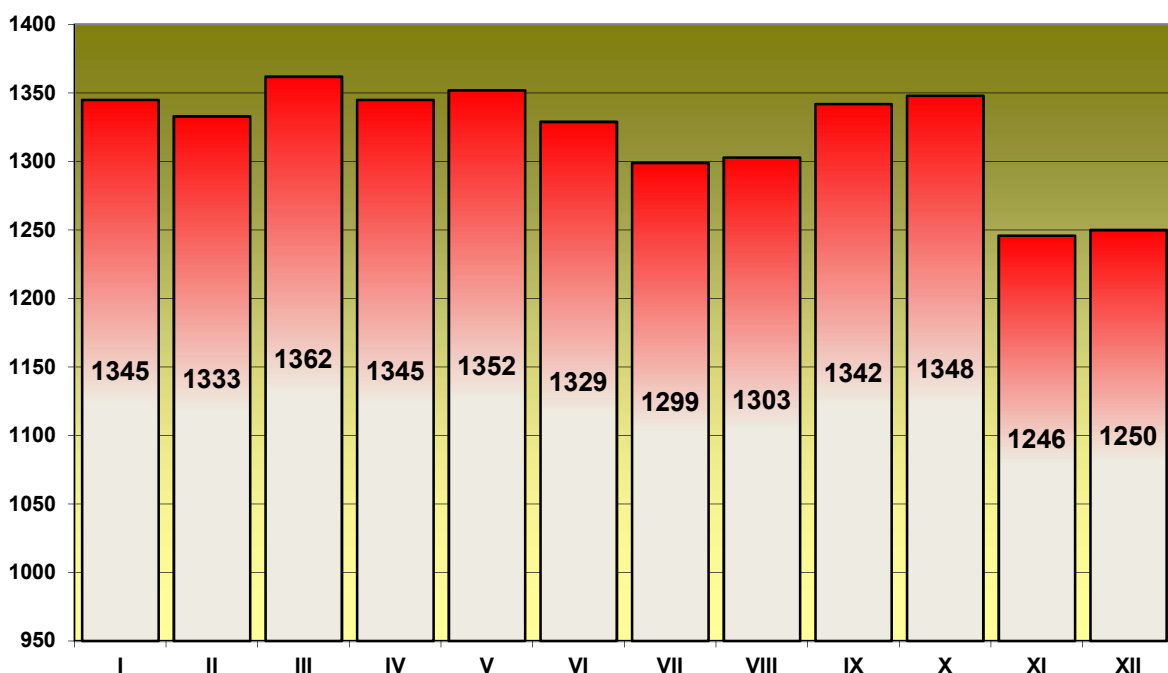
Udział grupy osób do 25 roku życia, z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu, jest stosunkowo niski w porównaniu do innych powiatów województwa opolskiego (średnio w województwie udział ten wyniósł 11,3%), oraz niższy niż w kraju (w porównaniu do 12,4%). Najmniejszy udział bezrobotnych do 25 roku życia notujemy właśnie w Opolu (7,6%). W powiecie opolskim notujemy poziom (11,6%), czyli powyżej średniej wojewódzkiej, zaś najwyższy zanotowano w powiecie namysłowskim (15,7%).

Wśród osób do 25 roku życia, będących w ewidencji bezrobotnych w końcu 2022 r., największą grupę stanowią osoby z wykształceniem policealnym lub średnim zawodowym (115 osób), zasadniczym zawodowym [branżowym] (112 osób) oraz gimnazjalnym i poniżej (86 osób). Resztę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (60 osób), oraz wyższym (34 osoby).

❖ *Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych*

Niepokojącym zjawiskiem pozostaje utrzymująca się wciąż na wysokim poziomie liczba osób bez kwalifikacji zawodowych. Choć liczba ta w ciągu roku podlega wahaniom, to jednak należy pamiętać, iż grupa ta (1 250 osób) stanowi wciąż **28,9%** ogółu bezrobotnych (28,5% w Opolu i 29,3% w powiecie opolskim). W skali województwa, udział ten jest niższy od średniej na Opolszczyźnie (33,7%), jednak mieści się w szerokiej rozpiętości wahań poszczególnych powiatów (między 22,2% w powiecie oleskim a 38,5% w powiecie nyskim). W skali kraju udział ten wyniósł 32,4%.

W 2022 roku zarejestrowano 1 993 osoby bez kwalifikacji zawodowych (26,9% ogółu osób rejestrowanych). Jednocześnie 2 075 osób tej kategorii wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych (27,0% ogółu osób wyłączonych – największy udział od 2007 roku), w tym 917 osób (44,2%) z powodu podjęcia pracy. Bardzo widocznym jest tu sukcesywny spadek liczby osób bez kwalifikacji po okresie pandemii, co świadczy, że po okresie kryzysu gospodarczego, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych na powrót znajdują zatrudnienie.



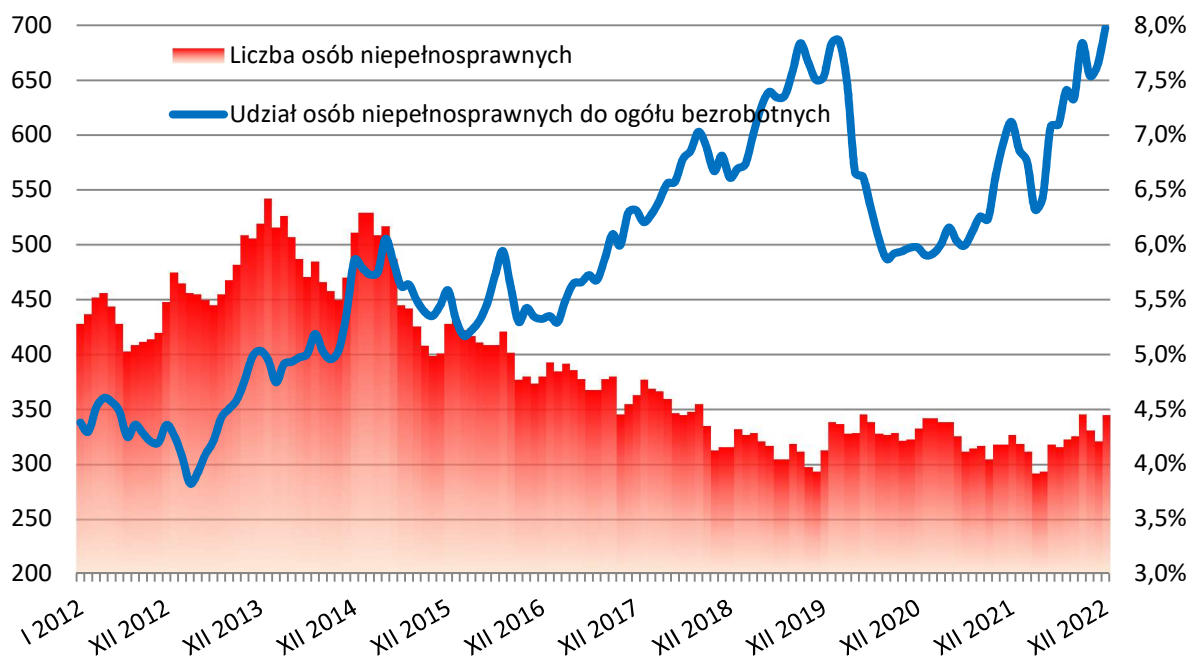
Wykres 19. Liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych pozostających w ewidencji PUP w Opolu w kolejnych miesiącach 2022 roku.

❖ *Bezrobotni niepełnosprawni*

Na koniec grudnia 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu zarejestrowanych było **345** osób niepełnosprawnych, co stanowiło **8,0%** ogółu bezrobotnych (największy udział w całej historii). Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych w latach

2008-2013 wzrastała systematycznie, choć od szczytu poziomu bezrobocia w tym okresie zauważalny jest spadek liczebności tej grupy. Udział niepełnosprawnych osób bezrobotnych wobec ogółu od 2011 roku skokowo wzrasta. Nagły chwilowy spadek udziału osób niepełnosprawnych w 2020 roku spowodowany był tylko wzmożonym napływem osób pełnosprawnych w czasie pandemii, nie zaś mniejszą liczbą rejestracji osób niepełnosprawnych. Szczegóły liczby bezrobotnych osób niepełnosprawnych (wykres słupkowy) oraz udziału wobec ogółu bezrobotnych (wykres liniowy) przedstawiono na wykresie 20.

Większość bezrobotnych osób niepełnosprawnych (34,5%) legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym, jest w wieku 45-54 lat (23,2%) i posiada orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności (66,1%).



Wykres 20. Liczba (wykres słupkowy) i udział (wykres liniowy) osób niepełnosprawnych w latach 2012-2022.

Do powyższej grupy 345 bezrobotnych osób niepełnosprawnych, należy doliczyć jeszcze 52 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu.

W 2022 roku zarejestrowano 424 bezrobotne osoby niepełnosprawne, wyłączono zaś z ewidencji bezrobotnych 406 osób niepełnosprawnych, w tym z powodu podjęcia pracy 167 osób niepełnosprawnych (44,1%).

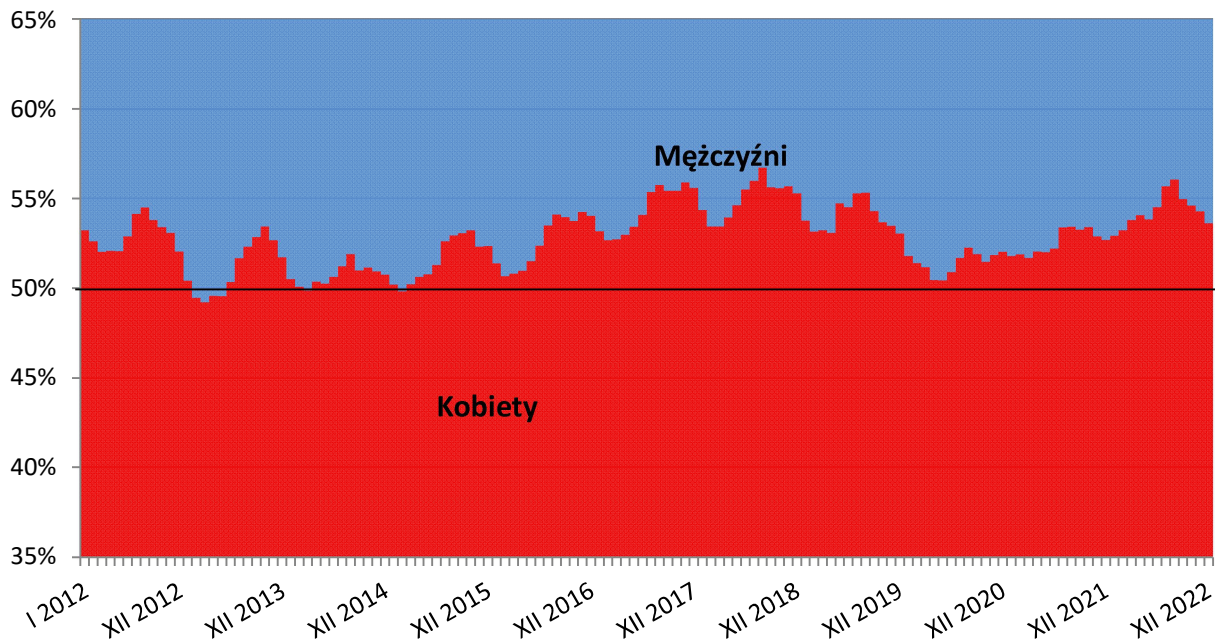
Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych osób niepełnosprawnych, oraz najwyższy ich udział (11,9%) notuje się w powiecie kędzierzyńsko-kozielskim a najniższy udział w powiecie krapkowickim (7,2%). W powiecie opolskim odsetek ten wynosił 7,6% (150 osób) a w Opolu 8,3% (195 osób). Średnia w województwie to 9,1%, zaś w kraju 7,3%.

❖ *Bezrobotni według płci*

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu **53,6%** osób bezrobotnych stanowią kobiety (stan na koniec 2022 roku). Dysproporcja ta była największa w grudniu 1998 roku (70%) po czym zmalała (do 48% w 2002 roku) i odtąd oscylowała na tym

poziomie (wahania przedstawiono na wykresie 21). W dniu 31.12.2022 wśród 4 326 osób bezrobotnych było **2 006** mężczyzn (46,4%) i **2 320** kobiet (53,6%).

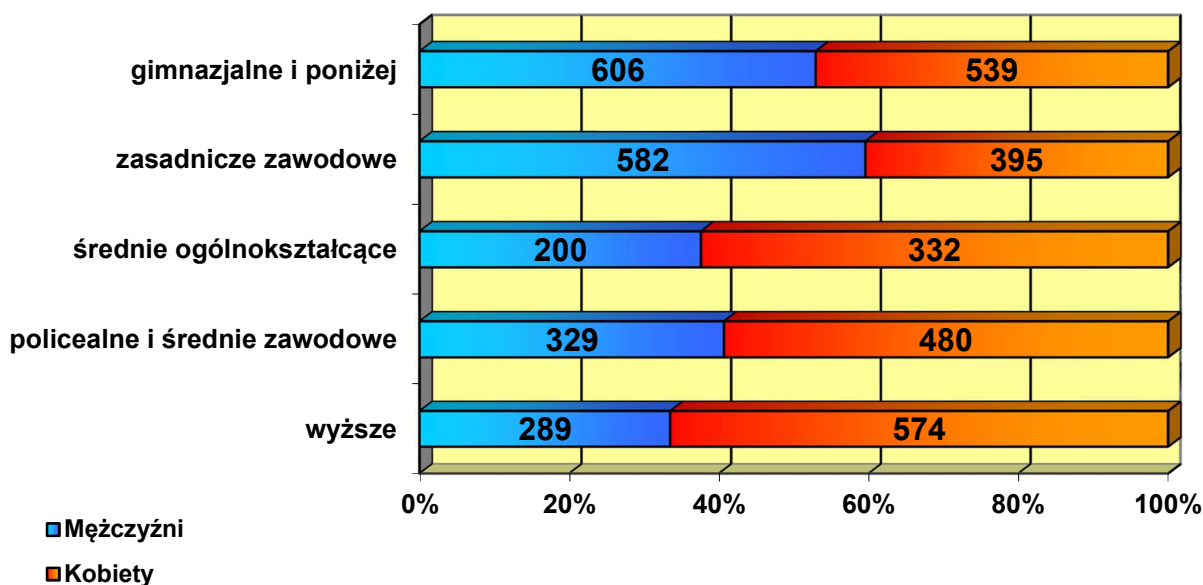
Porównując udział bezrobotnych kobiet wobec ogółu bezrobotnych w poszczególnych powiatach, to na terenie działań tut. urzędu notowany jest niższy odsetek kobiet niż przeciętnie. W skali województwa największym udziałem kobiet odznaczył się powiat krapkowicki (63,9%), a najniższym powiat strzelecki (52,8%), przy średniej wojewódzkiej wynoszącej 56,5%. W Opolu odsetek kobiet wynosił 53,5% a w powiecie opolskim 53,7%. Dla kraju udział ten wyniósł 53,7%.



Wykres 21. Podział bezrobotnych według płci w latach 2012-2022.

Podkreślić należy, iż wśród osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego **63,4%** (450 osób) stanowiły kobiety. Podobnie **54,8%** (1 160 osób) długotrwale bezrobotnych stanowią kobiety. Kobiety są też dominującą płcią wśród osób do 25 roku życia (50,4%), czy też wśród osób bez kwalifikacji zawodowych (59,3%). Mężczyźni są jednak przeważającą grupą wśród osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, gdzie ich udział stanowił **64,4%**. Wśród bezrobotnych osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w PUP w Opolu, także mężczyźni stanowią **63,5%**.

Dysproporcje wobec płci osób bezrobotnych występują również w porównaniu ich wykształcenia (wykres 22). Największą feminizację notuje się wśród osób z wykształceniem wyższym, gdzie udział kobiet wobec ogółu to **66,5%**. Nieco mniejszą przewagę obserwujemy wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, gdzie kobiety stanowiły **62,4%** ogółu osób. Wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym także ponad połowę ogólnej liczby osób stanowiły kobiety – **59,3%**. Mężczyźni zaś okazali się dominującą grupą wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym (i niższym) – **52,9%** a przede wszystkim z wykształceniem zasadniczym zawodowym – **59,6%**. Z danych przedstawionych na wykresie wynika, iż kobiety charakteryzują się wyższym wykształceniem niż mężczyźni a jednocześnie ich udział wśród osób bezrobotnych jest większy.



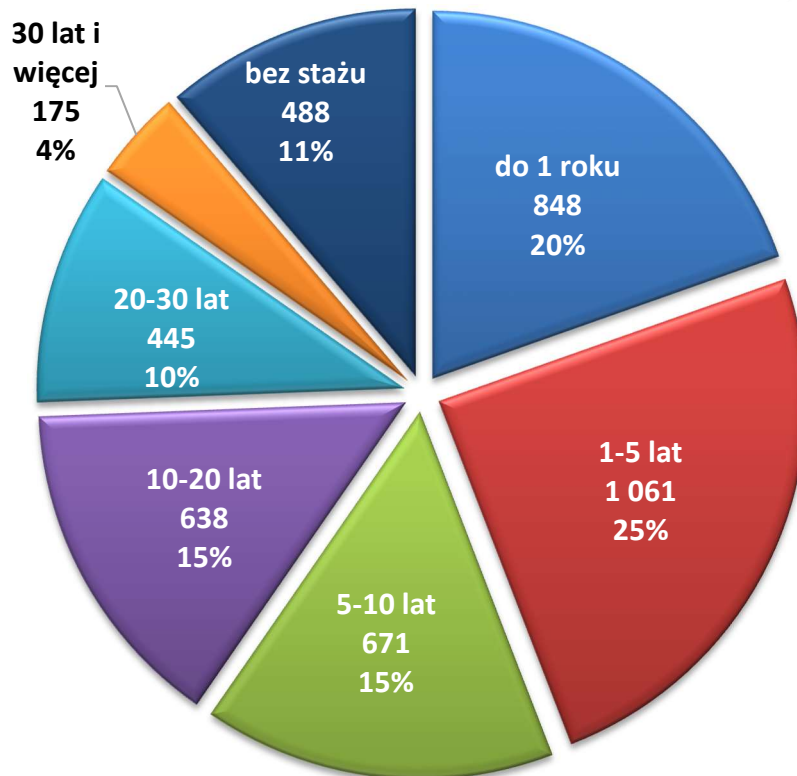
Wykres 22. Udział bezrobotnych według płci i wykształcenia. Stan na 31.12.2022 r.

W 2022 r. częściej rejestrowano kobiety (3 994 osoby – 53,9%). Zarejestrowano także 3 412 mężczyzn (46,1%). Wyłączono z rejestru osób bezrobotnych 3 579 mężczyzn (46,6%) oraz 4 094 kobiety. Co ciekawe, podobnie jak w latach 2017-2018 to kobiety częściej podejmowały pracę (56,0% przypadków wyłączeń z ewidencji z tego tytułu w 2022 roku).

❖ *Bezrobotni według stażu pracy*

Spośród grona 4 326 osób bezrobotnych 488 osób dotąd nie pracowało. Wśród osób poprzednio pracujących, najwięcej bezrobotnych (1 074 osoby) legitymuje się krótkim, zaledwie kilkuletnim (1-5 lat) stażem pracy, stanowiąc udział 27,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniej jest zaś zarejestrowanych osób z długim, ponad trzydziestoletnim stażem pracy (zaledwie 175 osób, co stanowi 4,6% ogółu bezrobotnych), co potwierdza, iż wraz ze wzrostem stażu pracy u osób bezrobotnych, radzą sobie one lepiej na rynku zatrudnienia, rzadziej trafiając do urzędu pracy. Szczegóły przedstawia wykres 23.

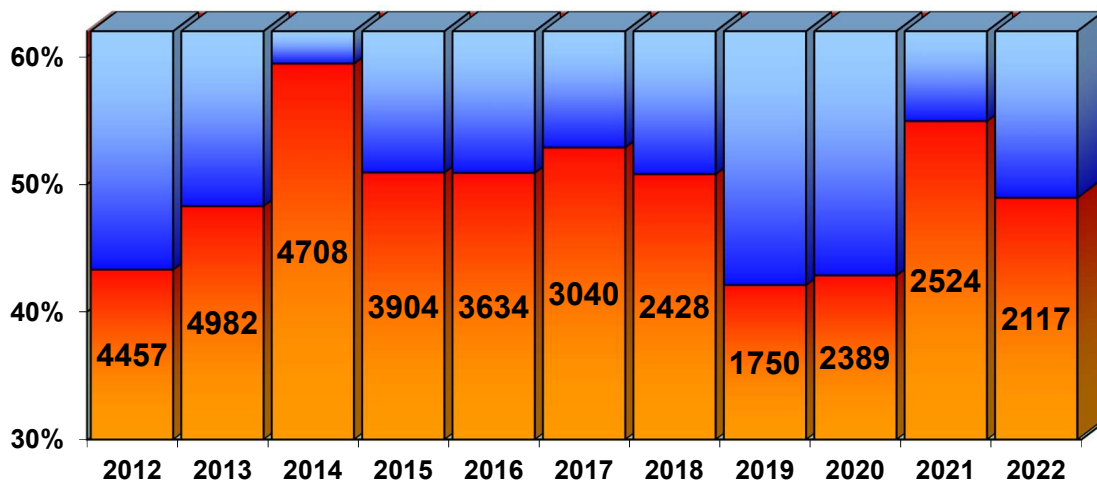
Co ciekawe, więcej kobiet legitymuje się krótszym stażem pracy (np. wśród osób ze stażem 1-5 lat kobiety stanowią 26,4% podczas gdy mężczyźni tylko 22,3%). W grupie osób z krótkim stażem pracy jest też więcej osób długotrwale bezrobotnych (np. wśród osób ze stażem 1-5 lat odsetek osób długotrwale bezrobotnych wynosi 24,5%) a liczba i udział osób długotrwale bezrobotnych maleje wraz ze wzrostem ich stażu pracy. Potwierdza to fakt, że im dłuższy staż pracy, tym osoby te lepiej odnajdują się na rynku zatrudnienia.



Wykres 23. Liczba bezrobotnych według stażu pracy. Stan na dzień 31.12.2022 r.

❖ Długotrwale bezrobotni

Choć okres lat 2019-2020, po 4 latach stabilizacji, odznaczył się spadkiem udziału osób długotrwale bezrobotnych, to lata 2021 i 2022 wskazują na wzrost ich udziału. Jest to efekt pandemii, kiedy zatrudnienie pracowników nie wzrastało, rosła więc liczba osób długotrwale bezrobotnych. Szczegóły przedstawiono na wykresie 24.



Wykres 24. Udział i liczba osób długotrwale bezrobotnych wobec ogółu. Stan w grudniu w latach 2012-2022.

Za długotrwale bezrobotne uważamy osoby, które w ciągu ostatnich 24 miesięcy przez okres minimum 12 miesięcy posiadały status osoby bezrobotnej. Według stanu na 31 grudnia 2022 roku, w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu pozostawało **2 117 osób** długotrwale bezrobotnych, stanowiąc **48,9%** udziału wobec ogółu bezrobotnych.

W grupie tej:

- **79,5%** (1 683 osoby) stanowią osoby zarejestrowane w tut. urzędzie powyżej 12 miesięcy,
- **54,5 %** (1 154 osoby) posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe lub niższe,
- **10,0%** (212 osób) nie posiada żadnego stażu pracy.

Największym udziałem osób długotrwale bezrobotnych w grupach wiekowych odznaczyła się grupa osób w wieku 60-64 lat, gdyż wśród 374 osób tej grupy, aż 248 osób (66,3%) posiadało status długotrwale bezrobotnych. Dodać należy, iż im wyższy wiek bezrobotnych, tym większy jest ich udział w długotrwałym bezrobociu. Najniższy odsetek (16,5%) osób długotrwale bezrobotnych notuje się wśród osób w grupie wiekowej 18-24 lat.

Grupując długotrwale bezrobotnych według poziomu wykształcenia, największy udział osób długotrwale bezrobotnych (56,9%) w końcu roku 2022, zaobserwowano wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, zaś najmniejszy odsetek (41,3%) wśród osób z wykształceniem wyższym oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (43,4%). Im niższe wykształcenie, tym większy jest udział osób długotrwale bezrobotnych.

W 2022 r. zarejestrowano 1 979 osób długotrwale bezrobotnych (26,7% ogółu rejestrowanych osób), wyłączono z ewidencji 2 386 osób długotrwale bezrobotnych (31,1% ogółu wyłączeń osób bezrobotnych), w tym 942 osoby z powodu podjęcia pracy (39,5% długotrwale bezrobotnych podejmujących pracę).

Przy średnim udziale osób długotrwale bezrobotnych wobec ogółu na poziomie województwa opolskiego (wynoszącym 48,9%), najniższym odsetkiem osób długotrwale bezrobotnych odznaczył się powiat strzelecki (45,6%), zaś najwyższym – powiat krapkowicki (59,6%). Dla porównania, w Opolu zarejestrowanych było 1 187 osób długotrwale bezrobotnych, stanowiąc 50,5% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, zaś w powiecie opolskim było to 930 osób długotrwale bezrobotnych, które stanowiły 47,1% ogółu bezrobotnych. W skali kraju udział ten wyniósł 51,7%.

❖ *Osoby z wykształceniem wyższym*

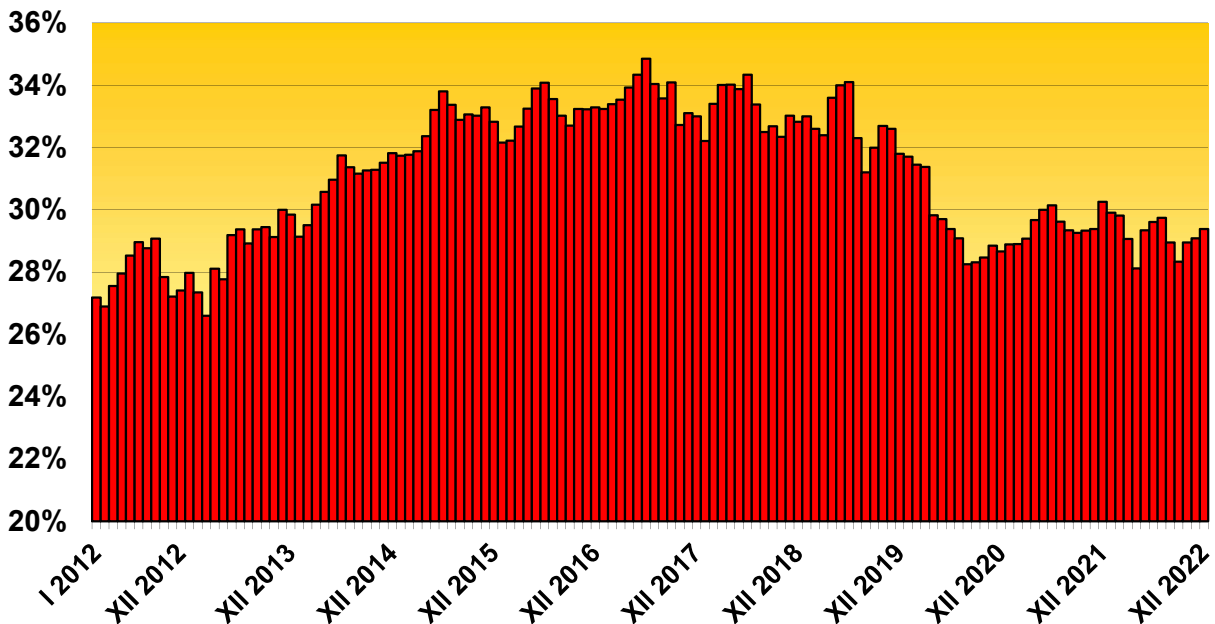
Wobec wciąż dużej liczby studentów w Opolu dyplomem ukończenia studiów legitymuje się coraz więcej osób. W województwie opolskim **najwięcej** bezrobotnych z wyższym wykształceniem zarejestrowanych było w Opolu (610 osób) co w połączeniu z 253 osobami zamieszkałymi na terenie powiatu opolskiego daje sumę **863 osób**. Stanowi to **19,9%** ogółu bezrobotnych. Udział ten wzrósł (o 1,5 p.p.) wobec grudnia 2021 r.

Wśród osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem **16,7%** stanowiły osoby do 30 roku życia. Z kolei **15,6%** to osoby powyżej 50 roku życia. Niekorzystnym zaś sygnałem jest fakt, iż **41,3%** osób tej grupy kwalifikowało się do długotrwale bezrobotnych.

❖ *Osoby powyżej 50 roku życia*

Osoby powyżej 50 roku życia znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Udział tej grupy stanowi pułap **29,4%** (1 271 osób) ogółu bezrobotnych. W latach 2012-2017 udział ten systematycznie wzrastał, po czym ustabilizował się a następnie zaczął powoli maleć. I pewnie malałby nadal, jednak okres pandemii w 2020 roku spowodował wzrost udziału osób powyżej 50 roku życia (dane zilustrowano na wykresie 25). Pomimo ogólnej przewagi udziału kobiet wśród ogółu bezrobotnych (53,6%), w grupie osób powyżej 50 roku życia przeważają mężczyźni (64,4%), co jednak ma bezpośrednie wytłumaczenie we

wcześniejszym wieku emerytalnym kobiet. Niestety osoby starsze dłużej pozostają w bezrobociu, gdyż aż 619 osób, tj. 48,7% (spośród 1 271 powyżej 50 roku życia) bez pracy pozostaje dłużej niż rok. Osoby powyżej 50 roku życia częściej legitymują się też niższym wykształceniem niż ogół osób bezrobotnych, bo choć udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym lub niższym wśród ogółu osób bezrobotnych wynosi 49,1% to analogicznie wśród osób starszych udział ten wynosi już 66,9%.

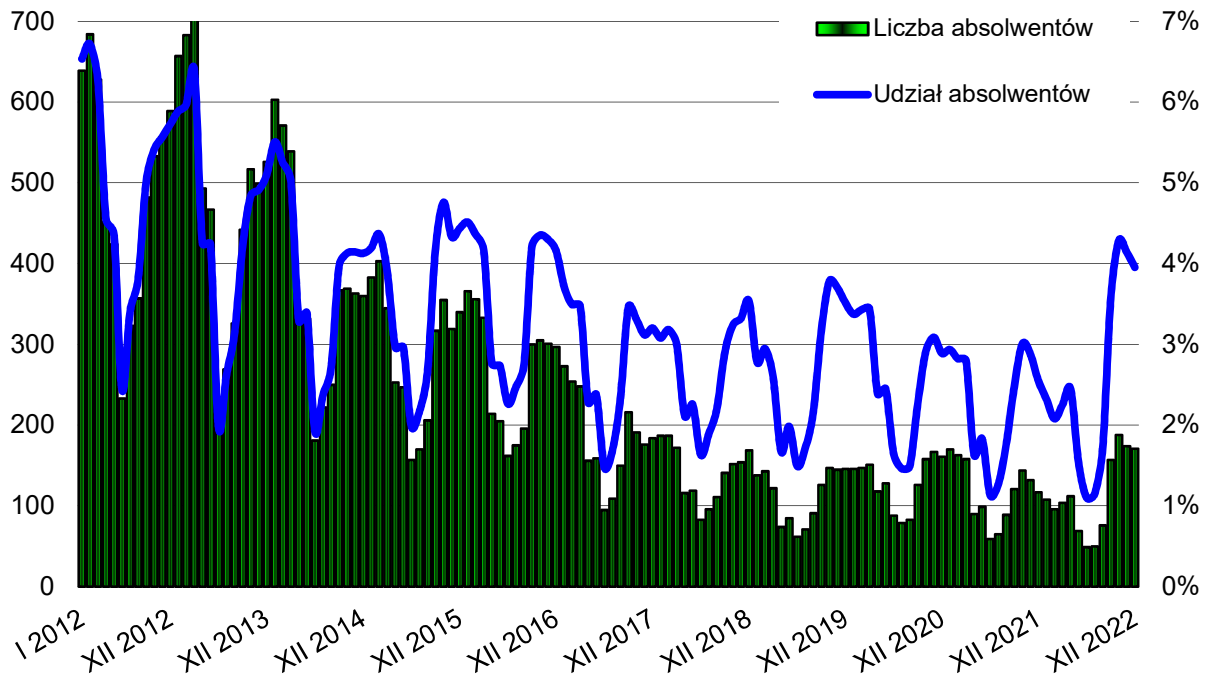


Wykres 25. Udział liczby osób powyżej 50 roku życia do ogółu bezrobotnych, w latach 2012-2022.

Co ciekawe, zawsze powiat miasta Opola charakteryzował się najwyższym udziałem osób bezrobotnych powyżej 50 roku w województwie opolskim, a jednak 2022 rok okazał się czwartym rokiem z rzędu, w którym Opole straciło tę pierwszą lokatę. W 2022 roku w Opolu udział ten wynosił 28,9% (679 osób) a w powiecie opolskim odpowiednio 30,0% (592 osoby). Najniższą wartość (25,7%) zanotowano w powiecie namysłowskim a najwyższą (33,9%) w powiecie nyskim. Średnia dla województwa opolskiego wyniosła 30,3%, zaś w skali kraju 27,0%.

❖ *Absolwenci*

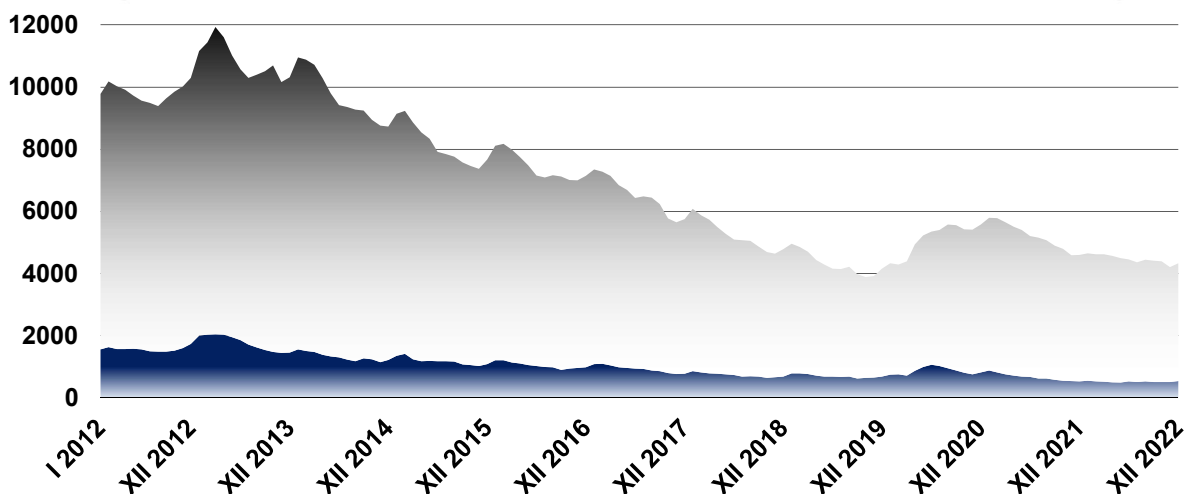
Status „absolwenta” został „zlikwidowany” wraz ze zmianą ustawy w 2004 r. i wejściem Polski do UE, odkąd w definicji grupy w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyróżniono osoby do 25 lat oraz do 27 lat do roku od dnia ukończenia nauki. Na potrzeby niniejszego opracowania posłużono się właśnie opisem grup wedle ich nowej definicji, nazywając je jednocześnie dla uproszczenia grupą „absolwentów”. Ich liczba ulega znacznym wahaniom rocznym i choć w ostatnich 5 lat wyrażała spadek to obecnie można mówić już o wzroście ich liczby i udziału. W grudniu 2022 r. w rejestrach tut. urzędu pozostawało 171 osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, stanowiąc 4,0% ogółu bezrobotnych. Szczegóły przedstawiono na wykresie 26. Udział ten był niższy niż w kraju (4,4%). Średni udział w województwie opolskim tymczasem wynosił 4,2%, osiągając w Opolu 3,2% (75 osób), co stanowi drugi z najniższych udziałów spośród wszystkich powiatów województwa opolskiego, 4,9% w powiecie opolskim (96 osób) a osiągając najniższą wartość w powiecie głubczyckim (3,0%) a najwyższą wartość w powiecie strzeleckim (6,7%).



Wykres 26. Liczba osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (oraz ich udział do ogółu bezrobotnych) w latach 2012-2022.

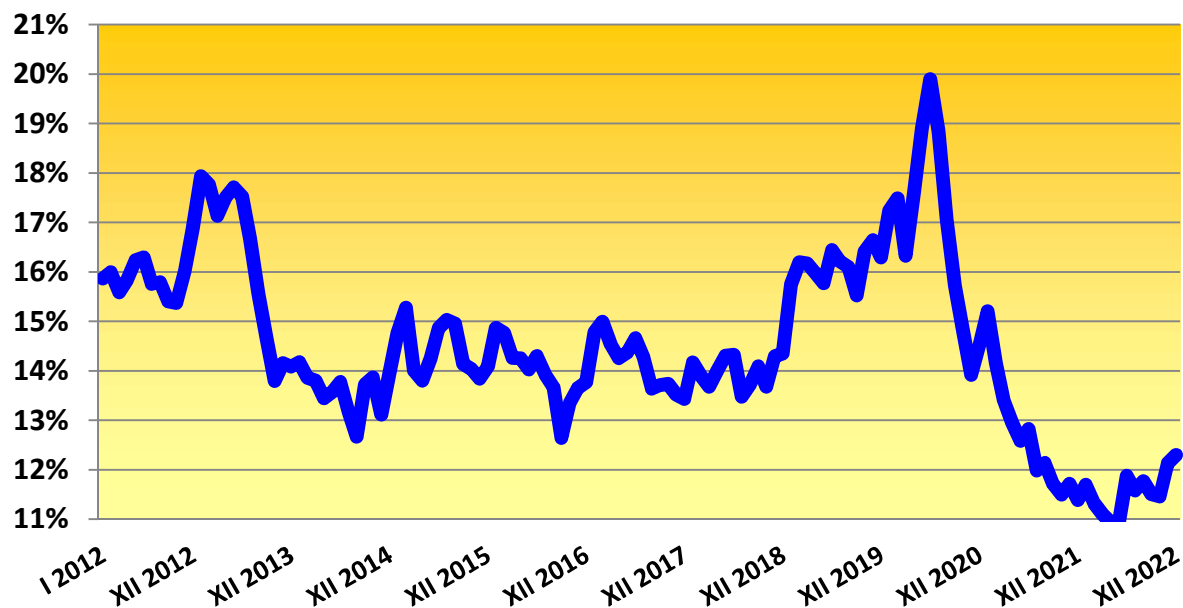
❖ *Bezrobotni z prawem do zasiłku*

Wzrost liczby osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych, nie zawsze idzie w parze z ogólnymi tendencjami dotyczącymi bezrobocia. Na tle poziomu bezrobocia (wykres poniżej) ukazano zmiany liczby osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych. Do połowy 2020 roku wahania liczby osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych i ogółu bezrobotnych, pozostawały generalnie zbieżne, wykazując spadek, po czym w czasie pandemii i towarzyszącej jej redukcji zatrudnienia, nastąpił wzrost udziału osób z prawem do zasiłku, mimo braku znaczącej zmiany ich liczby. Szczyt udziału osób z prawem do zasiłku zanotowano w czerwcu 2020 roku kiedy wynosił 19,9%, co stanowiło rekordowo wysoki udział nie notowany od 1998 roku. Wraz z postępem pandemii, kiedy to ruch na rynku pracy znacznie zwolnił (zmniejszona liczba zatrudnianych i zwalnianych osób), osobom które posiadały prawo do zasiłku zaczął upływać okres jego przysługiwania, co spowodowało spadek ich liczby i udziału. Wg stanu na koniec grudnia 2022 r. prawo do zasiłku posiadały **532 osoby** a ich udział wynosił 12,3%.



Wykres 28. Liczba osób z prawem do zasiłku na tle bezrobotnych bez prawa do zasiłku.
Stan w latach 2012-2022.

Na końcu grudnia 2022 r. udział liczby osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych wyniósł **12,3%** (szczegóły przedstawiono na kolejnym wykresie) i był wyższy o 0,9 p.p. w porównaniu do grudnia poprzedniego roku. Dla porównania, w województwie opolskim udział ten wyniósł średnio 12,1%, najwyższy w powiecie oleskim – 16,0% (159 osób), najniższy (ponownie) w powiecie kędzierzyńsko-kozielskim – 8,3% (192 osoby). W skali kraju, prawo do zasiłku w końcu 2022 r. posiadało 14,2% bezrobotnych.



Wykres 29. Udział osób z prawem do zasiłku wobec ogółu bezrobotnych w latach 2012-2022.

Wśród **532 osób** z prawem do zasiłku:

- **277 osób** (52,1%) zamieszkiwało na terenie powiatu opolskiego,
- **283 osoby** (53,2%) stanowiły kobiety,
- **222 osoby** (80,1%) zamieszkiwały na wsi (liczby dotyczą tylko powiatu opolskiego),
- **24 osoby** (4,5%) były w wieku do 25 lat,
- **203 osoby** (38,2%) były w wieku powyżej 50 lat,
- **97 osób** (18,2%) nie posiadało kwalifikacji zawodowych.

❖ *Napływ bezrobotnych*

W 2022 r. zarejestrowanych zostało **7 406 osób** bezrobotnych, co dawało średni napływ około 617 osób miesięcznie. To kolejny (trzeci) rok, w którym w statystykach nie znalazło się potwierdzenie rejestracji dużej liczby osób bezrobotnych w związku z pandemią. Można byłoby więc stwierdzić, iż kryzys gospodarczy związany z pandemią nie miał żadnego wpływu na napływ osób bezrobotnych.

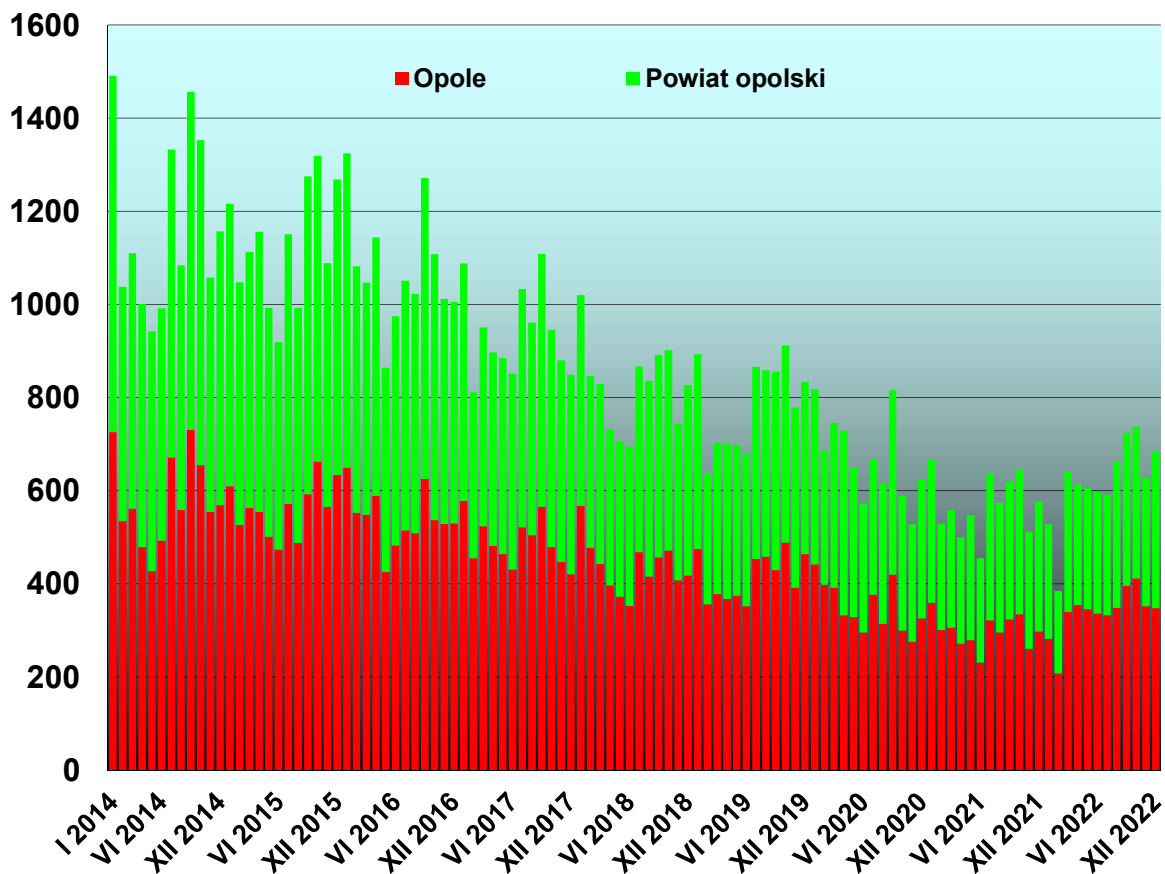
Wśród osób rejestrowanych w 2022 roku:

- **4 057 osób** (54,8%) zamieszkiwało w Opolu,
- **3 994 osoby** (53,9%) stanowiły kobiety,
- **1 240 osób** (16,7%) było w wieku do 25 lat,
- **1 531 osób** (20,7%) to osoby w wieku powyżej 50 lat,
- **1 979 osób** (26,7%) posiadało status długotrwale bezrobotnych,
- **6 274 osoby** (84,7%) poprzednio pracowały,
- **2 677 osób** (79,9%) zamieszkiwało na wsi (liczby dotyczą tylko powiatu opolskiego),
- **563 osoby** (7,6%) stanowiły osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
- **636 kobiet** (15,9% ogółu rejestrowanych kobiet), które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- **1 993 osoby** (26,9%) nie posiadały kwalifikacji zawodowych,
- **1 634 osoby** (22,1%) nie posiadały doświadczenia zawodowego,
- **424 osoby** (5,7%) posiadały orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

W lutym 2022 zarejestrowano najmniej bezrobotnych (385 osób), spośród wszystkich miesięcy od 1991 roku! Od tego czasu liczba rejestracji zaczęła jednak wzrastać powyżej malejącej wcześniej tendencji.

Spośród wszystkich powiatów województwa opolskiego, najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowano w powiecie nyskim (5 686 osób) zaś najmniej w powiecie namysłowskim (1 528 osób).

W Opolu zanotowano najmniejszy udział (28,3%) rejestrujących się osób do 30 roku życia, spośród wszystkich powiatów województwa opolskiego (średnio 35,6%), oraz jednocześnie niemalże najwyższy udział (55,9%) rejestrujących się kobiet, spośród wszystkich powiatów województwa opolskiego (średnio 53,8%). W powiecie opolskim zaś zarejestrowano najwięcej osób zamieszkałych na wsi (2 677 osób) spośród wszystkich powiatów województwa opolskiego co stanowiło jednocześnie ich najwyższy odsetek (79,9%, przy średniej w województwie 42,8%).



Wykres 30. Liczba rejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2014-2022.

❖ Wylączenia z ewidencji

W 2022 r. wyłączono z ewidencji **7 673 osoby**, czyli o 127 osób **mniej** niż w roku poprzednim. To już trzeci rok z tak niewielką liczbą wyłączeń, gdyż tak małej liczby wyłączeń z ewidencji nie notowano od 1993 roku.

Drastyczny spadek liczby wyłączeń z ewidencji zapoczątkowany był przez pandemię, kiedy to niemalże zaprzestano kierowania osób bezrobotnych do pracy, albowiem i tak ofert pracy w czasie pandemii było o wiele mniej. Sytuacja ta (niskiej liczby wyłączeń z ewidencji) utrzymuje się jednak nadal.

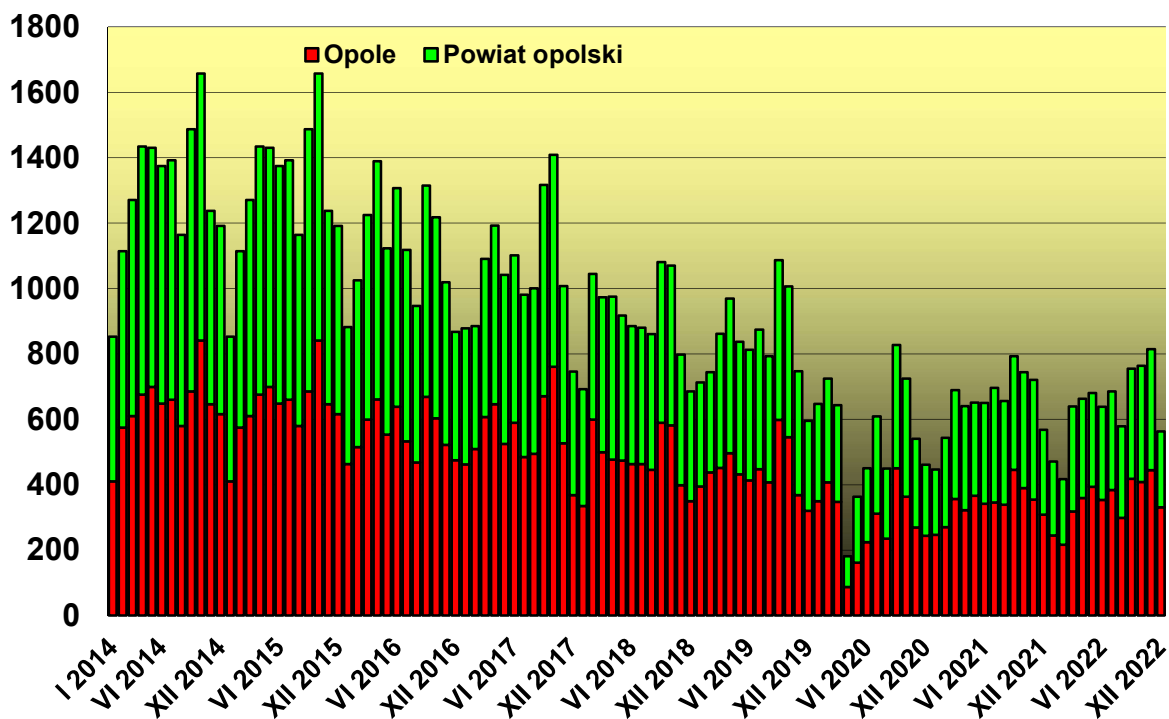
Głównymi przyczynami wyłączeń z ewidencji bezrobotnych były:

- **podjęcia pracy – 4 203 osoby** (o ponad 400 osób mniej niż rok wcześniej, choć wciąż liczbowo jest to najmniej od 1994 roku a jednocześnie jest to 54,8% ogółu wyłączeń), z tego:
 - o **2 347 osób** (55,8%) wśród mieszkańców Opola,
 - o **2 353 osoby** (56,0%) stanowiły kobiety,
 - o **646 osób** (15,4%) było w wieku do 25 lat,
 - o **677 osób** (16,0%) w wieku powyżej 50 lat,
 - o **942 osoby** (16,1%) posiadały status długotrwale bezrobotnych,
 - o **3 761 osób** (89,5%) przed okresem bezrobocia pracowało,

- o 1 503 osoby (71,8%) zamieszkiwały na wsi (dotyczy to tylko powiatu opolskiego),
- o 266 osób (6,3%) było w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
- o 917 osób (21,8%) bez kwalifikacji zawodowych,
- o 698 osób (16,6%) bez doświadczenia zawodowego,
- o 167 osób (4,0%) niepełnosprawnych,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy – 858 osób. W 2022 roku udział tej grupy wynosił 11,2%, co stanowi również niemalże najmniejszy udział od 1994 roku.

Wśród osób wyłączonych z ewidencji:

- 4 175 osób (54,4%) zamieszkiwało w Opolu,
- 4 094 osoby (53,4%) stanowiły kobiety,
- 1 150 osób (15,0%) było w wieku do 25 lat,
- 1 650 osób (21,5%) to osoby w wieku powyżej 50 lat,
- 2 386 osób (30,9%) posiadało status długotrwale bezrobotnych.



Wykres 31. Liczba wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2014-2022.

W skali województwa, najwięcej osób bezrobotnych wyłączono w powiecie nyskim (5 942 osoby) a najmniej osób w powiecie namysłowskim (1 494 osoby). Największy udział wyłączeń z powodu podjęcia pracy zanotowano w powiecie krapkowickim (61,0%) a najmniejszy w powiecie kędzierzyńsko-kozielskim (52,0%) przy średniej wojewódzkiej wynoszącej 55,3%. W Opolu udział ten wynosił 56,2% a w powiecie opolskim 53,1%. Co ciekawe, w Opolu zanotowano najniższy odsetek (26,5%) wyłączonych osób do 30 roku życia, spośród wszystkich powiatów województwa opolskiego.

IV. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

❖ *Pośrednictwo Pracy*

W 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu zgłoszono oferty na **9 717** stanowisk pracy (aż o 3 616 miejsc pracy mniej niż w roku poprzednim), czyli najmniej od 2013 roku. Liczba ofert pracy zgłoszona w urzędzie z podziałem na miesiące przedstawia się w sposób następujący:

- o styczeń 2022 r. - 1 378 stanowisk pracy,
- o luty 2022 r. - 1 300 stanowisk pracy,
- o marzec 2022 r. - 1 427 stanowisk pracy,
- o kwiecień 2022 r. - 1 001 stanowisk pracy,
- o maj 2022 r. - 749 stanowisk pracy,
- o czerwiec 2022 r. - 605 stanowisk pracy,
- o lipiec 2022 r. - 623 stanowiska pracy,
- o sierpień 2022 r. - 514 stanowisk pracy,
- o wrzesień 2022 r. - 754 stanowiska pracy,
- o październik 2022 r. - 470 stanowisk pracy,
- o listopad 2022 r. - 490 stanowisk pracy,
- o grudzień 2022 r. - 406 stanowisk pracy.

Z tytułu podjęcia pracy na przestrzeni 2022 r. wyrejestrowane zostały **4 203** osoby (z terenu Opolą – 2 347 osób, z terenu powiatu opolskiego – 1 856 osób), z tego w ramach:

- robót publicznych – 96 osób,
- prac interwencyjnych – 104 osoby,
- refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – 113 osób,
- staży – 636 osób,
- prac społecznie użytecznych – 503 osoby.

Z uwagi na to, iż oferty pracy były popularyzowane poprzez:

- ogólnodostępną bezpłatną infolinię – 0-800-88-11-22,
- system SMS – wysyłanie informacji o aktualnych ofertach pracy i spotkaniach z pracodawcami,
- stronę internetową tut. urzędu – <https://opole.praca.gov.pl/>,
- stronę internetową Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu – <https://wupopole.praca.gov.pl/>,
- portal internetowy publicznych służb zatrudnienia www.psz.praca.gov.pl,
- publikacje na łamach prasy - edycje poniedziałkowego dodatku Nowej Trybuny Opolskiej „Praca”,

skutkowało to brakiem sformalizowanej, udokumentowanej efektywności działań pośrednictwa pracy w zakresie podjęć pracy za pośrednictwem urzędu, jednakże działania te bardzo upowszechniały oferty pracy wśród osób poszukujących pracy.

➤ Organizowanie giełd pracy

Spotkania informacyjno-rekrutacyjne to rodzaj rekrutacji zorientowany przede wszystkim na zaspokojenie oczekiwań potencjalnych pracodawców. Z reguły dotyczą one pracodawców, którzy jeszcze nie posiadają siedziby na obszarze powiatu opolskiego lub miasta Opola oraz pracodawców, którzy zgłaszają oferty pracy w bardzo wyspecjalizowanych zawodach. Często zdarza się, że pracodawca jest nastawiony na zatrudnienie osób o bardzo wysokich kwalifikacjach i doświadczeniu zawodowym, dlatego w celu pozyskania najbardziej oczekiwanych kandydatów urząd promuje ofertę na otwartym rynku pracy w całym rejonie.

W 2022 roku zorganizowano **16 giełd pracy** w których uczestniczyło **120 osób bezrobotnych**.

➤ Wizyty u pracodawców

W roku 2022 przeprowadzone zostały **34 kontrole** i **389 wizyt monitorujących**, w tym:

- **34 kontrole** u pracodawców, którzy otrzymali w roku 2022 dofinansowanie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego do kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców,
- **183 wizyty monitorujące** u przedsiębiorców, którzy otrzymali w roku 2022 i w latach poprzednich refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego,
- **203 wizyty monitorujące** u bezrobotnych, którym przyznano jednorazowo środki z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej,
- **2 wizyty monitorujące** u pracodawcy – organizatora stażu,
- **1 wizyta monitorująca** u osoby prowadzącej działalność gospodarczą, która otrzymała dotację ze środków PEFRON na podjęcie przez osobę niepełnosprawną działalności gospodarczej.

Celem wszystkich kontroli i wizyt monitorujących była kontrola prawidłowości wykonania zawartych umów i wydatkowania przyznanych środków finansowych.

❖ *Poradnictwo zawodowe*

W roku 2022:

- udzielono porady zawodowej **699 osobom** w ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego,
- zrealizowano **26 warsztatów/spotkań** dla **116 bezrobotnych** w ramach grupowego poradnictwa zawodowego,
- udzielono indywidualnej informacji zawodowej **336 osobom**,
- przeprowadzono **75 spotkań** dla **677 osób** w ramach grupowej informacji zawodowej.

➤ Współorganizacja Targów Pracy

27.09.2022 roku pracownicy PUP Opole uczestniczyli w „Forum maturzysty. Matura krok po kroku” organizowanym przez Politechnikę Opolską.

❖ *Szkolenia*

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W roku 2022 w celu podniesienie, uzupełnienia lub zdobycia nowych kwalifikacji i/lub umiejętności zawodowych na szkolenia skierowanych zostało **481 bezrobotnych**, w tym **280 bezrobotnych z Opola** i **200 bezrobotnych z powiatu opolskiego** oraz **9 osób poszukujących pracy powyżej 45 roku życia**, w tym **6 osób z Opola** i **3 osoby z powiatu opolskiego**.

❖ *Bony szkoleniowe*

Bon szkoleniowy to jeden z instrumentów wspierających aktywizację bezrobotnych do 30 roku życia. Wsparcie w postaci bonu szkoleniowego przyznawane jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia w celu sfinansowania kosztów wybranego przez bezrobotnego szkolenia. Maksymalna wartość bonu wynosi 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2022 roku na szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego skierowanych zostało **21 bezrobotnych do 30 roku życia**, w tym **6 bezrobotnych z Opola** i **15 bezrobotnych z powiatu opolskiego**.

❖ *Studia podyplomowe*

W 2022 roku umowę o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych zawarto z **37 osobami: 31 bezrobotnymi** (w tym **21 bezrobotnymi z Opola** i **10 bezrobotnymi z powiatu opolskiego**) oraz **6 osobami poszukującymi pracy powyżej 45 roku życia** (w tym **5 osobami z Opola** i **1 z powiatu opolskiego**).

❖ *Staż*

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Z tego powodu ta forma aktywizacji bezrobotnych budzi od lat największe zainteresowanie pracodawców, zarówno tych z sektora publicznego jak i prywatnego.

W 2022 roku do odbywania stażu skierowanych zostało **636 bezrobotnych**, w tym **326 bezrobotnych z Opola** i **310 bezrobotnych z powiatu opolskiego**.

W 2022 roku **188 bezrobotnych do 30 roku życia** skierowanych zostało do odbycia stażu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój; **238 bezrobotnych powyżej 30 roku życia** skierowanych zostało do odbywania stażu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2014-2020; **210 bezrobotnych** skierowanych zostało do odbycia stażu finansowanego ze środków Funduszu Pracy pochodzących z tzw. algorytmu.

Ponadto w 2022 roku do odbywania, stażu finansowanego ze środków PFRON, skierowane zostały **2 osoby poszukujące pracy z powiatu opolskiego**, niepozostające w zatrudnieniu, posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

❖ *Prace interwencyjne*

Prace interwencyjne to jeden z instrumentów wspierających aktywizację bezrobotnych. Oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, który otrzymuje z urzędu pracy refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne jakie ponosi w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej.

W 2022 roku w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło **104 bezrobotnych**, w tym **51 bezrobotnych z Opola** i **53 bezrobotnych z powiatu opolskiego**.

❖ *Roboty publiczne*

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy, gminach, organizacjach pozarządowych statutowo zajmujących się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółek wodnych i ich związkach, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2022 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło **96 bezrobotnych**, w tym **46 bezrobotnych z Opola** i **50 bezrobotnych z powiatu opolskiego**.

❖ *Środki na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnego*

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa to instrument rynku pracy wspierający podstawowe usługi rynku pracy.

W 2022 roku utworzone zostały **283** nowe miejsca pracy dzięki przyznaniu **286** bezrobotnym (w tym **135 bezrobotnym z Opola** i **148 bezrobotnym z powiatu opolskiego**) środków finansowych – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

133 bezrobotnych do 30 roku życia otrzymało dotację w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój; **58 bezrobotnych powyżej 30 roku życia** otrzymało dotację w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2014–2022; **58 bezrobotnych** otrzymało dotację ze środków Funduszu Pracy pochodzących z tzw. algorytmu; **34 osoby** otrzymały dotację ze środków Funduszu Pracy pochodzących z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

Ponadto w 2022 roku dotację ze środków PEFRON na podjęcie przez osobę niepełnosprawną działalności gospodarczej otrzymało **2 bezrobotnych** posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, w tym **1 bezrobotny z Opola** i **1 bezrobotny z powiatu opolskiego**.

❖ *Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego*

Dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy to instrument rynku pracy wspierający podstawowe usługi rynku pracy.

W 2022 roku dokonano podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia **84 stanowisk pracy** dla bezrobotnych, w tym **67 stanowisk pracy** finansowanych ze środków FP pochodzących z tzw. algorytmu, **16 stanowisk pracy** finansowanych ze środków FP pochodzących z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej oraz **1 stanowiska pracy** dla bezrobotnego do 30 roku życia w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Łącznie w 2022 roku na wyposażonych lub doposażonych miejscach pracy w roku sprawozdawczym jak i w latach poprzednich zatrudnienie podjęło **113 bezrobotnych**, w tym **53 bezrobotnych z Opola** i **60 bezrobotnych z powiatu opolskiego**.

❖ *Prace społecznie użyteczne*

Prace społecznie użyteczne oznaczają wykonywanie przez osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, wskazane przez ośrodki

pomocy społecznej z poszczególnych gmin powiatu opolskiego i miasta Opola, prostych prac na rzecz społeczności lokalnej, na terenie gminy w której mieszkają, nie więcej niż 10 godzin tygodniowo i nie więcej niż 40 w miesiącu.

W 2022 roku w ramach aktywizacji zawodowej bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, skierowanych zostało do wykonywania prac społecznie użytecznych **94 bezrobotnych**, w tym **34 bezrobotnych z Opola** i **60 bezrobotnych z powiatu opolskiego**, przy czym większość osób, które wykonywały prace społecznie użyteczne w 2022 roku była wielokrotnie kierowana do ich wykonywania w ciągu roku.

❖ *Zwrot kosztów przejazdu do pracy, na staż, do pracodawcy lub na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego*

Finansowanie kosztów przejazdu do miejsca pracy, odbywania stażu lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy, to instrument rynku pracy wspierający podstawowe usługi rynku pracy.

W 2022 roku zwrot kosztów przejazdu na staż przyznany został **353 bezrobotnym**, w tym **180 bezrobotnym z Opola** i **173 bezrobotnym z powiatu opolskiego**.

Zwrot kosztu przejazdu do pracy w 2022 roku przyznany został **2 bezrobotnym z powiatu opolskiego**.

❖ *Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia*

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego 50+ to jeden z instrumentów wspierających aktywizację bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Głównym celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej.

W 2022 roku zatrudnienie na subsydiowanych miejscach pracy podjęło **25 bezrobotnych powyżej 50 roku życia**, w tym **13 bezrobotnych z Opola** i **12 bezrobotnych z powiatu opolskiego**.

❖ *Bony na zasiedlenie*

Bon na zasiedlenie stanowi dla bezrobotnego do 30 roku życia gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2022 roku pomoc w podjęciu zatrudnienia poza dotychczasowym miejscem zamieszkania, poprzez otrzymanie bonu na zasiedlenie, otrzymało **66 bezrobotnych do 30 roku życia**, w tym **44 bezrobotnych z Opola** i **22 bezrobotnych z powiatu opolskiego**.

❖ *Bon zatrudnieniowy*

Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu urząd pracy przyznał bon. Celem tego instrumentu aktywizacyjnego jest zachęcenie bezrobotnych do 30 roku życia do samodzielnego podejmowania działań zmierzających do uzyskania zatrudnienia.

W 2022 roku umożliwiono podjęcie zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego **58 bezrobotnym do 30 roku życia**, w tym **27 bezrobotnym z Opola** i **51 bezrobotnym z powiatu opolskiego**.

❖ *Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7*

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 to instrument rynku pracy wspierający podstawowe usługi rynku pracy.

W 2022 roku zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 przyznany został **48 bezrobotnym skierowanym do odbycia stażu**, w tym **33 bezrobotnym z Opola** i **15 bezrobotnym z powiatu opolskiego**.

V. Projekty realizowane w ramach dodatkowo pozyskanych środków FP i EFS

❖ *Projekty finansowane ze środków FP z Rezerwy MRPiPS na realizację zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19*

W związku z ogłoszeniem w Polsce pandemii spowodowanej wirusem COVID-19, Powiatowy Urząd Pracy w Opolu występował o dodatkowe środki na realizację zadań wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842 z późn. zm.).

W ramach Tarczy Antykryzysowej w roku 2022 udzielonych zostało **7 dotacji** na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy prowadzących działalność oznaczoną jednym z trzech kodów PKD: 56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z.

❖ *Projekty finansowane ze środków EFS*

➤ **Projekty pozakonkursowe:**

1. REALIZACJA PROJEKTU PO WER 1.1.1 PN. „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W MIEŚCIE OPOLU I POWIECIE OPOLSKIM (VII)” NA LATA 2021-2022

Głównym celem projektu było udzielenie możliwie pełnego wsparcia poprzez działania wspierające i promujące zatrudnienie, służące podniesieniu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat, pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), a w szczególności do osób długotrwale bezrobotnych oraz osób niepełnosprawnych.

Projekt realizowany był w okresie od 01.06.2021 r. do 31.12.2022 r. a w ramach projektu zastosowano następujące działania:

- **209 osób** skorzystało z propozycji **stażu**, spośród których 155 osób zakończyło staż zgodnie z zaplanowaną ścieżką uczestnictwa, a 54 osoby go przerwały, w tym 33 osoby z powodu podjęcia pracy;

- **63 osoby** przy wsparciu finansowym naszego urzędu zdecydowało się na **podjęcie własnej działalności gospodarczej**;
- **48 osób** skorzystało z **bonu na zasiedlenie** w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
- **76 osób** skierowano na **refundowane stanowiska pracy**.

Dwie osoby skorzystały z dwóch form wsparcia. Wszystkie osoby biorące udział w projekcie (319 osób) otrzymało indywidualną usługę poradnictwa zawodowego (jedna osoba dwukrotnie), a także zostało objęte Indywidualnym Planem Działań.

Dzięki uczestnictwu w projekcie **241 osób podjęło pracę**.

2. REALIZACJA PROJEKTU RPO WO 7.1 PN. „AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH, W TYM ZWŁASZCZA ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNIE TRUDNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W MIEŚCIE OPOLU I POWIECIE OPOLSKIM (VII)”

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych od 30 roku życia, pozostających bez pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne, w tym zwłaszcza osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w mieście Opolu i powiecie opolskim przez udzielenie możliwie pełnego wsparcia poprzez działania wspierające i promujące zatrudnienie.

Projekt realizowany był w okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. a w ramach projektu zastosowano następujące działania:

- **238 osób skorzystało z propozycji stażu**, spośród których 178 osób zakończyło staż zgodnie z zaplanowaną ścieżką uczestnictwa, a 60 osób go przerwało, w tym 36 osób z powodu podjęcia pracy;
- **środki na podjęcie działalności gospodarczej – 58 osób** przy wsparciu finansowym naszego urzędu zdecydowało się na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Wszystkie osoby biorące udział w projekcie (**296 osób**) otrzymało indywidualną usługę poradnictwa zawodowego, a także zostały objęte Indywidualnym Planem Działań. Dzięki uczestnictwu w projekcie **200 osób podjęło pracę**.

► Projekty konkursowe:

1. Projekt „MŁODZI PRZEDSIĘBIORCY”

W 2022 roku realizowany był projekt konkursowy w ramach PO WER Oś priorytetowa I. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe, Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego pn. "MŁODZI PRZEDSIĘBIORCY".

Celem głównym projektu MŁODZI PRZEDSIĘBIORCY jest stworzenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat poprzez utworzenie **70 nowych**, trwałych miejsc pracy w okresie od 01.01.2022 - 31.08.2023 na terenie miasta Opolu i powiatu opolskiego, dzięki środkom na założenie działalności gospodarczej (samozatrudnienie).

VI. WYDATKI Z TYTUŁU FINANSOWANIA PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ

❖ Fundusz pracy

Łączna kwota środków Funduszu Pracy jakimi dysponował w 2022 r. PUP w Opolu (środki Funduszu Pracy limitowane + Nielimitowane) wyniosła **35 485 587,97 zł.**

▶ Środki funduszu pracy limitowane

- Limit środków Funduszu Pracy na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Opolu w roku 2022 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wyniósł **21 034 626,76 zł.**
- Limit środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie w 2022 roku zadań określonych w art. 15 z z⁴ ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych wyniósł **1 500 000 zł.**
- Limit środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Opolu w roku 2022 działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wyniósł **1 722 858 zł.**
- Limit środków Funduszu Pracy przeznaczonych w 2022 r. na finansowanie innych fakultatywnych zadań wyniósł **1 212 258,30 zł.**

1. Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Podstawą działania w 2022 roku w zakresie wydatkowania środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej był „Plan finansowy Funduszu Pracy” sporządzony na podstawie decyzji finansowych Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, pozytywnej opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy na temat kierunków przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Prezydenta Miasta Opole.

Limit środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przez Powiatowym Urząd Pracy w Opolu wynosił **21 034 626,76 zł** w tym:

- ▶ **10 948 162,63 zł** - środki przeznaczone na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- ▶ **4 688 119,13 zł** - środki przeznaczone na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ▶ **3 898 345 zł** - środki przeznaczone na realizację Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego 2014-2020 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego,

- ▶ **1 500 000 zł** – Środki z rezerwy Ministra na realizację w 2022 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Wykorzystanie przyznanego limitu i faktyczne wydatkowanie środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie przez PUP w Opolu w 2022 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wyniosło **21 026 075,72 zł**, tj. **100%** limitu.

Na wysoki poziom wykonania planu finansowego w zakresie finansowania aktywnych programów wpływ miało duże zaangażowanie pracowników urzędu realizujących poszczególne usługi i instrumenty rynku pracy oraz dobra współpraca z pracodawcami, bez których realizacja chociażby zatrudnienia subsydiowanego i staży w miejscu pracy nie byłaby możliwa.

2. Krajowy fundusz szkoleniowy

Limit środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Opolu w 2022 roku działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wyniósł **1 722 858 zł**.

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego wyniosło w 2022 roku **1 722 824,98 zł** tj. 100,00% limitu.

3. Wydatki fakultatywne

Limit środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie innych fakultatywnych w 2022 r. wynosił **1 212 258,30 zł**, z tego:

- ▶ koszty obsługi, tj. koszty sądowe i egzekucyjne, koszty informowania o usługach organów zatrudnienia, koszty korespondencji i komunikacji z osobami bezrobotnymi, pracodawcami i organami rentowymi, zakup niezbędnych druków oraz koszty prowizji bankowych z tyt. wypłat zasiłków i innych świadczeń – **23,19%** wydatków,
- ▶ koszty szkolenia kadr – **16,88%** wydatków,
- ▶ dodatki do wynagrodzeń pracowników – **23,06%** wydatków,
- ▶ rozwój systemu informatycznego – **36,87%** wydatków.

Wykorzystanie przyznanego limitu i faktyczne wydatkowanie środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie wydatków fakultatywnych wyniosło w 2022 roku **1 212 258,30 zł**, tj. 100,0% limitu.

4. „Tarcza antykryzysowa”

Limit środków Funduszu dla Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu przeznaczonych na finansowanie zadań określonych w art. 15z⁴ ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych wyniósł w 2022 roku **1 500 000 zł** i został ustalony decyzją MRiPS z dnia 23 grudnia 2021 r.

Wykorzystanie przyznanego limitu i faktyczne wydatkowanie środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie przez PUP w Opolu w roku 2022 zadań określonych wyżej wymienionej ustawie, wyniosło **35 000 zł** tj. **2,33%** limitu.

Niewykorzystane środki w kwocie **1 465 000 zł** w dniu 08.12.2022 r. zostały zwrócone na konto dysponenta Funduszu Pracy.

➤ Środki funduszu pracy nielimitowane

Zgodnie z art. 109 ust. 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy środki Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń są przekazywane samorządom powiatów do wysokości faktycznych potrzeb.

Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych oraz inne świadczenia (dodatki aktywizacyjne) w 2022 r. wyniosły **10 015 844,91 zł**.

❖ Budżet

➤ Wydatki bieżące

Wielkość planu finansowego wydatków budżetowych na 2022 r. wynosiła **7 132 577 zł**, na które składały się środki z:

➤ Urzędu Miasta Opola	-	4 019 719,65 zł,
➤ Starostwa Powiatowego w Opolu	-	2 359 400 zł,
➤ MRiPS	-	745 957,35 zł,
➤ MRiPS Covid-19	-	7 500 zł.

Zrealizowano plan finansowy w wysokości **7 132 567,42 zł**, co stanowi **100,00%** wykonania.

Ponoszone wydatki wynikają z obsługi Urzędu (usługi bankowe, opłata RTV, opłata parkingowa, przegląd gaśnic) oraz doraźnych potrzeb (zmiana i wykonanie nowych pieczętek, opłaty pocztowe, usługi ślusarskie itp.). Pozostałe wydatki rzeczowe miały charakter stały (materiały biurowe, paliwo, środki czystości, prasa fachowa, energia, usługi komunalne itp.) i zależały tylko od aktualnego zużycia i cen.

Otrzymane środki w ramach planu finansowego wystarczały na prowadzenie bardzo oszczędnej gospodarki tj. utrzymanie budynków i niezbędne zakupy mające na celu bieżącą obsługę bezrobotnych.

➤ Składka zdrowotna

Środki na ten cel przekazywane są dla PUP w Opolu przez Wojewodę Opolskiego za pośrednictwem Urzędu Miasta Opola. Wydatki na ten cel mają charakter obligatoryjny (zgodnie z ustawą o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych – Dz. U. z 2022 roku, poz. 2561 z późn. zm.). W 2022 roku wydatki z tego tytułu zamknęły się w kwocie **4 782 000 zł** i stanowiły **100,00%** przyznanego planu.

❖ PFRON

Zadania z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych realizowane przez PUP w Opolu, a finansowane ze środków PFRON określają przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 100 z późn. zm.).

W 2022 roku limit środków PFRON przeznaczonych na finansowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wyniósł łącznie **134 337 zł**, w tym:

- **81 632 zł** – środki PFRON przeznaczone na realizację zadań w imieniu Prezydenta Miasta Opola;

- ▶ **52 705 zł** – środki PFRON przeznaczone na realizację zadań w imieniu Starosty Opolskiego.

W celu realizacji powyższych zadań PUP w Opolu w 2022 r. zawarł z:

- ▶ **2 osobami niepełnosprawnymi** umowy na podjęcie działalności gospodarczej. Łączne wydatki z tego tytułu wyniosły w 2022 r. **128 732 zł**.
- ▶ **2 pracodawcami** umowy o zorganizowanie staży w ramach których skierowano **2 osoby z niepełnosprawnością** (obie z powiatu opolskiego). Wydatki z tego tytułu wyniosły w 2022 roku **5 603,86 zł**.

❖ *Projekty finansowane w ramach EFS*

- Konkursowy projekt partnerski pn. „**TWÓJ BIZNES – TWOJA PRACA 2**” – realizowany w ramach RPO WO 2014-2020

Powiatowy Urząd Pracy rozpoczął w roku 2019 realizację projektu konkursowego pn. TWÓJ BIZNES – TWOJA PRACA 2 realizowanego w ramach Osi Priorytetowej VII Konkurencyjny Rynek Pracy, Działania 7.3 Zakładanie działalności gospodarczej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2014-2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Pierwotnie projekt miał być realizowany w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2020 r. Jednak w grudniu 2020 r. podpisany został aneks do umowy o dofinansowanie projektu, zgodnie z którym realizacja projektu zakończyła się 30.09.2022 r. Zwiększony został również całkowity budżet projektu oraz kwota dofinansowania.

Celem głównym projektu TWÓJ BIZNES – TWOJA PRACA 2 było utworzenie 74 nowych, trwałych miejsc pracy na terenie miasta Opolu i powiatu opolskiego dzięki przyznaniu 74 (spośród 90) uczestnikom projektu środków na założenie działalności gospodarczej w wysokości 27 700 zł brutto oraz wsparcia pomostowego obejmującego szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji i prowadzenia działalności gospodarczej oraz bezzwrotną pomoc finansową wypłacaną miesięcznie w kwocie nie wyższej niż 1 500 zł brutto przez okres do 12 miesięcy od daty faktycznego rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Całkowita wartość projektu wyniosła **3 552 233,20 zł**. Dofinansowanie projektu ze środków EFS wynosiło **3 515 635,71 zł** tj. 98,97% wartości projektu. Wkład własny (środki Funduszu Pracy) wyniósł **36 597,49 zł**. Projekt realizowany był w partnerstwie ze Stowarzyszeniem „Promocja Przedsiębiorczości” w Opolu.

Wysokość planu finansowego wydatków budżetowych przeznaczonych na realizację projektu w 2022 roku wynosiła **271 265,55 zł**. Faktyczne wydatki z tego tytułu wyniosły w 2022 roku **257 361,41 zł**.

- Konkursowy projekt partnerski pn. „**MŁODZI PRZEDSIĘBIORCY**” – realizowany w ramach RPO WO 2014-2020

Rada Miasta Opolu przyjęła do realizacji projekt konkursowy pn. „Młodzi przedsiębiorcy” w ramach Osi priorytetowej I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt jest realizowany od 1.01.2022 r. do 31.07.2023 r.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat poprzez utworzenie 70 nowych, trwałych miejsc pracy. Uczestnikami projektu są osoby z terenu Opola i powiatu opolskiego, zarejestrowane jako osoby bezrobotne. Projekt zakłada wsparcie w formie dotacji w kwocie **32 422,80 zł** na podjęcie działalności gospodarczej dla 33 kobiet i 37 mężczyzn. W ramach projektu kwalifikowalna jest kwota netto wydatków w wysokości **26 360 zł**, natomiast wydatki dotyczące podatku VAT w kwocie **6 063,80 zł** – zgodnie z umową – stanowią wydatek Funduszu Pracy. Każdy uczestnik projektu zobowiązany był do udziału w szkoleniu z zakresu „ABC przedsiębiorczości” finansowanego ze środków Funduszu Pracy.

W okresie sprawozdawczym wydatki dotyczyły głównie wypłaty dotacji uczestnikom projektu, dodatków za ocenę wniosków oraz dodatków specjalnych pracownikom Urzędu odpowiedzialnym za obsługę Projektu.

Całkowita wartość projektu wynosi **2 087 712 zł** i jest finansowana:

- ▶ ze środków europejskich w kwocie **1 759 523,67 zł**, oraz
- ▶ środków dotacji celowej w kwocie **328 188,33 zł**.

Wysokość planu finansowego projektu w 2022 roku wynosiła **1 911 167 zł** natomiast faktyczne wydatki wyniosły **1 911 130,52 zł**.

VII. PODSTAWOWE DANE CHARAKTERYZUJĄCE BEZROBOCIE W POWIECIE OPOLSKIM I OPOLU NA TLE WOJEWÓDZTWA

- liczba bezrobotnych - koniec grudnia 2022 r.
 - województwo – 20 499 osób
 - PUP w Opolu – 4 326 osób
 - powiat opolski – 1 974 osoby
 - Opole – 2 352 osoby

- stopa bezrobocia - koniec grudnia 2022 r.
 - województwo – 5,9%
 - PUP w Opolu – 3,9%
 - powiat opolski – 5,7%
 - Opole – 3,1%

- liczba osób zarejestrowanych w 2022 r.
 - województwo – 33 446 osób
 - PUP w Opolu – 7 406 osób
 - powiat opolski – 3 349 osób
 - Opole – 4 057 osób

- liczba osób wyłączonych z ewidencji w 2022 r.
 - województwo – 34 457 osób
 - PUP w Opolu – 7 673 osoby
 - powiat opolski – 3 498 osób
 - Opole – 4 175 osób

- dynamika bezrobocia – w porównaniu do grudnia 2021 r.
 - województwo – 95,2%
 - PUP w Opolu – 94,2%
 - powiat opolski – 93,0%
 - Opole – 95,2%

- w porównaniu do grudnia 2020 r.
 - województwo – 82,1%
 - PUP w Opolu – 77,6%
 - powiat opolski – 76,0%
 - Opole – 79,0%

Powiat	Napływ		Odływ											Zgłoszone oferty pracy		
	Ogółem	w tym	Ogółem	Podjęcia pracy	w tym									Ogółem	w tym	
		Kobiety			niesubsydiowane	z tego	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	Refundacje na utworzenie nowych miejsc pracy		Staże	Prace społecznie użyteczne
Brzeski	3525	1931	3611	1987	1734	253	25	49	57	509	14	92	63	1652	484	14
Głubczycki	1869	978	1938	1037	729	308	52	107	20	166	62	50	72	1417	168	62
Kędzierzyńsko-Kozielski	3410	1930	3589	1866	1689	177	7	12	86	505	77	104	29	2704	538	77
Kluczborski	2110	1118	2223	1217	954	263	40	59	15	341	0	53	73	958	339	0
Krapkowicki	1773	967	1895	1156	991	165	21	24	58	137	40	53	38	1697	149	40
Namysłowski	1528	882	1494	843	665	178	35	63	27	203	0	53	25	1072	235	0
Nyski	5686	2957	5942	3309	2425	884	116	234	231	426	42	217	178	2404	485	42
Oleski	1631	905	1622	909	688	221	63	27	25	130	0	77	34	896	121	0
Opolski	3349	1727	3498	1856	1480	376	53	50	215	310	318	150	60	2191	195	318
Prudnicki	2412	1241	2367	1333	1000	333	127	51	76	187	55	70	39	824	194	55
Strzelcki	2096	1079	2103	1185	983	202	60	4	27	177	59	64	47	2154	184	59
miasta Opola	4057	2267	4175	2347	1979	368	51	46	287	326	185	136	53	6630	457	185
PUP w Opolu	7406	3994	7673	4203	3459	744	104	96	502	636	503	286	113	8821	652	503
Województwo opolskie	33446	17982	34457	19045	15317	3728	650	726	1124	3417	852	1119	711	24599	3549	852