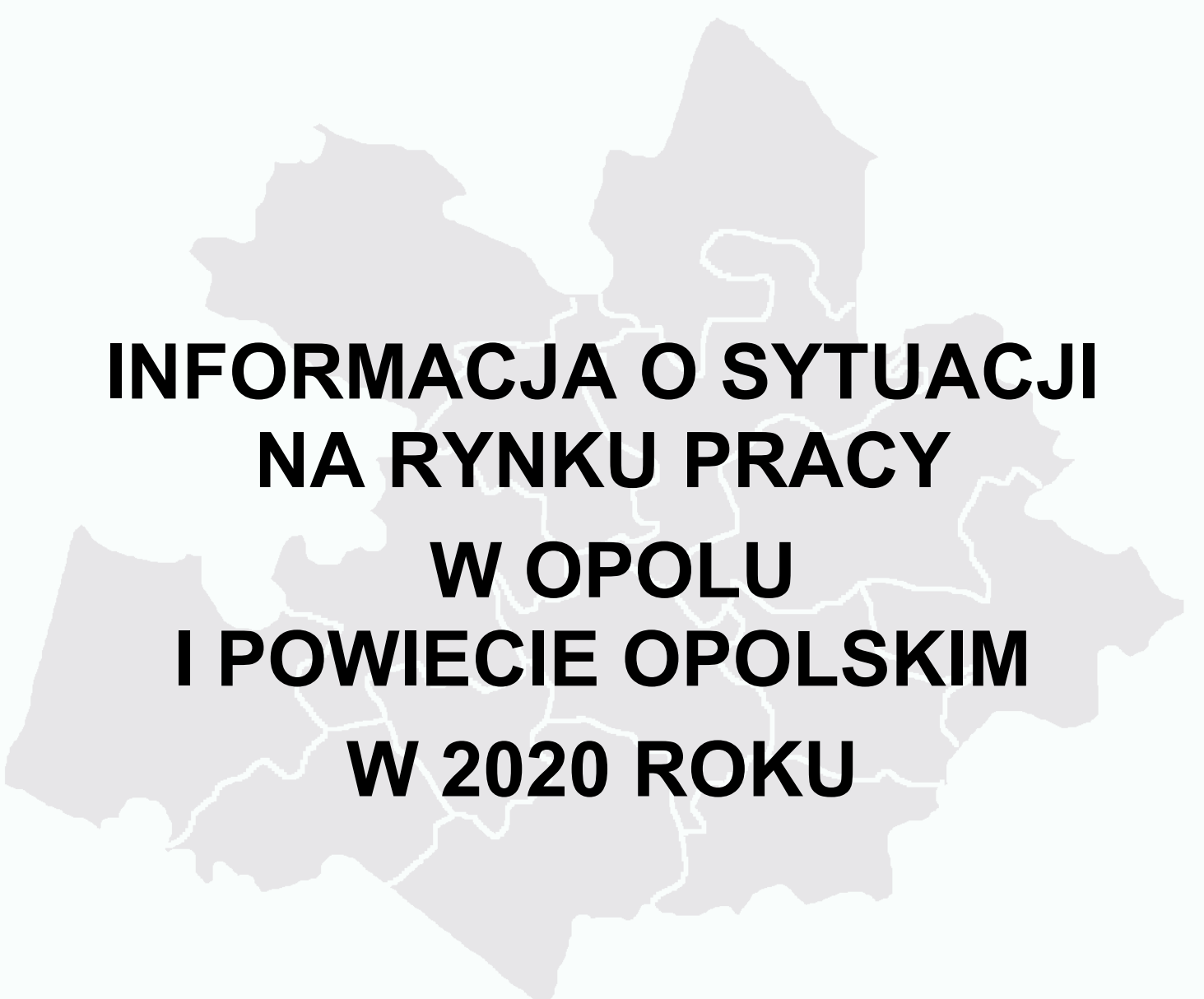




**POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOLU**

ul. mjr Hubala 21, 45-266 Opole  
tel. 77 44 22 929, fax. 77 44 22 928, e-mail: [opop@praca.gov.pl](mailto:opop@praca.gov.pl)  
Bezpłatna infolinia 0 800 88 11 22



**INFORMACJA O SYTUACJI  
NA RYNKU PRACY  
W OPOLU  
I POWIECIE OPOLSKIM  
W 2020 ROKU**

Opole, czerwiec 2021 r.

## SPIS TREŚCI

<b>I. SYTUACJA SPOŁECZNA, EKONOMICZNA I GOSPODARCZA.....</b>	<b>4</b>
❖ LUDNOŚĆ POWIATÓW .....	5
❖ LUDNOŚĆ W WIEKU PRODUKCYJNYM.....	5
❖ GOSPODARKA POWIATU – ATUTY I BARIERY.....	7
❖ PRACODAWCY .....	8
❖ WYNAGRODZENIE (DANE WG GUS).....	12
❖ PRACUJĄCY .....	12
<b>II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA.....</b>	<b>13</b>
❖ POZIOM BEZROBOCIA .....	13
❖ STOPA BEZROBOCIA .....	14
❖ WSKAŹNIK NATĘŻENIA BEZROBOCIA.....	15
<b>III. CECHY BEZROBOCIA .....</b>	<b>16</b>
❖ ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOT. ZAKŁADU PRACY .....	16
❖ BEZROBOTNI PONIŻEJ 25 ROKU ŻYCIA .....	17
❖ BEZROBOTNI BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH.....	18
❖ BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI.....	18
❖ BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI.....	19
❖ BEZROBOTNI WEDŁUG OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY .....	21
❖ DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI .....	22
❖ OSOBY Z WYKSZTAŁCENIEM WYŻSZYM.....	24
❖ OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	24
❖ ABSOLWENCI .....	25
❖ BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIĘKU .....	25
❖ NAPŁYW BEZROBOTNYCH.....	27
❖ WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI.....	28
<b>IV. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY .....</b>	<b>29</b>
❖ POŚREDNICTWO PRACY .....	29
❖ PORADNICTWO ZAWODOWE .....	31
❖ SZKOLENIA .....	33
❖ BONY SZKOLENIOWE .....	34
❖ STUDIA PODYPLOMOWE .....	35
❖ STAŻE.....	35
❖ PRACE INTERWENCYJNE .....	36
❖ ROBOTY PUBLICZNE .....	37
❖ ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ PRZEZ BEZROBOTNEGO.....	37
❖ REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO .....	38
❖ PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	39

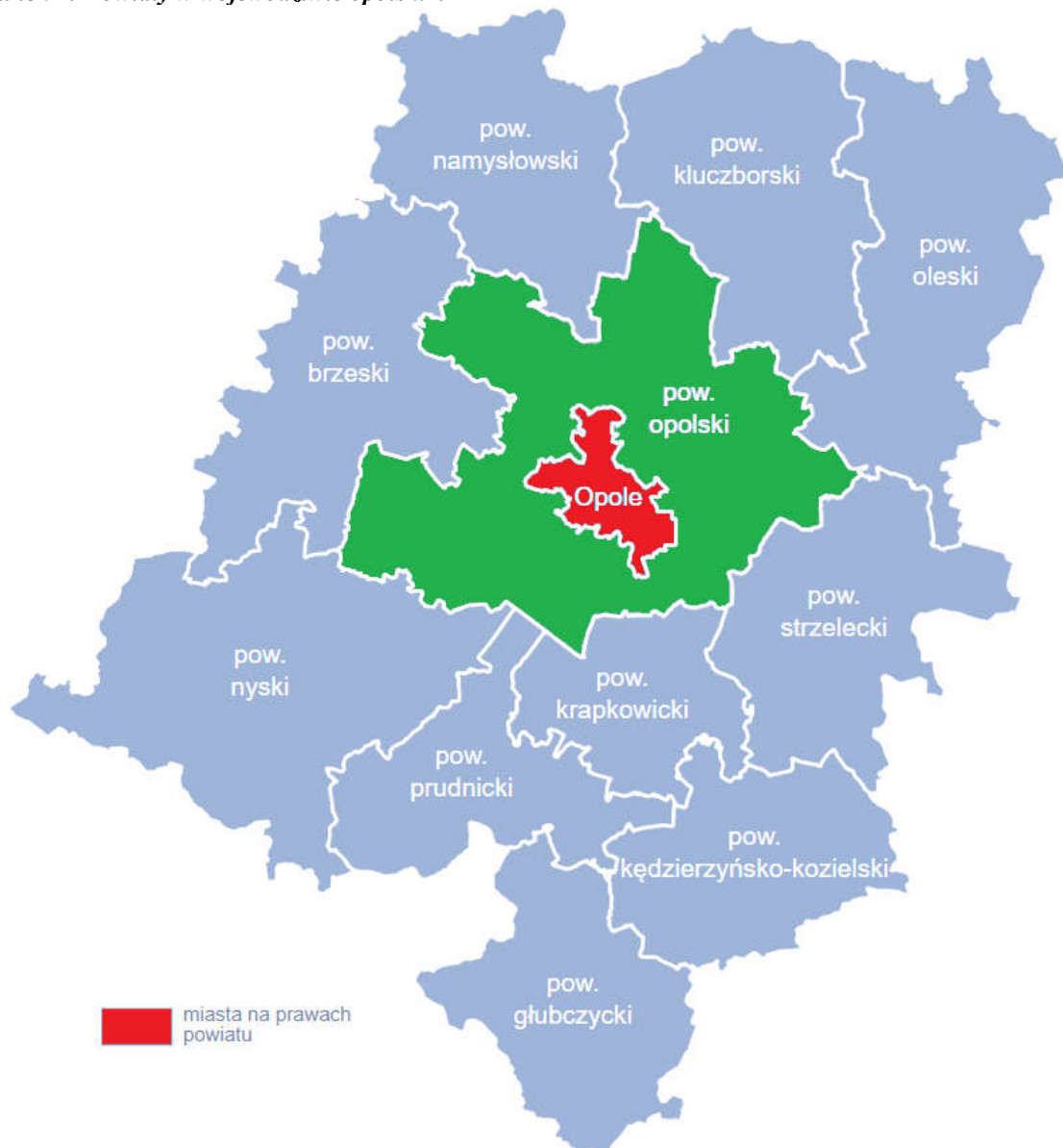
❖ ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU DO PRACY, NA STAŻ, DO PRACODAWCY LUB NA ZAJĘCIA Z ZAKRESU PORADNICTWA ZAWODOWEGO .....	39
❖ REFUNDACJA WYNAGRODZENIA ORAZ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA .....	40
❖ DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA .....	40
❖ BONY NA ZASIEDLENIE .....	41
❖ BON ZATRUDNIENIOWY .....	41
❖ STYPENDIUM Z TYTUŁU PODJĘCIA DALSZEJ NAUKI .....	41
❖ ZWROT KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO LAT 7 .....	41
❖ ZWROT KOSZTÓW OPŁACONYCH PRZEZ SPÓŁDZIELNIĘ SOCJALNĄ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE OSÓB ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE SPÓŁDZIELCZEJ UMOWY O PRACĘ .....	42
<b>V. PROJEKTY REALIZOWANE W RAMACH DODATKOWO POZYSKANYCH ŚRODKÓW FP I EFS .....</b>	<b>42</b>
❖ PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FP Z REZERWY MRPIPS NA REALIZACJĘ ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z ZAPOBIEGANIEM, PRZECIWDZIAŁANIEM I ZWALCZANIEM COVID-19 .....	42
❖ PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EFS .....	43
<b>VI. WYDATKI Z TYTUŁU FINANSOWANIA PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ.....</b>	<b>46</b>
❖ FUNDUSZ PRACY.....	46
❖ BUDŻET .....	49
❖ PFRON.....	49
❖ PROJEKTY FINANSOWANE W RAMACH EFS.....	50
<b>VII. PODSTAWOWE DANE CHARAKTERYZUJĄCE BEZROBOCIE W POWIECIE OPOLSKIM I OPOLU NA TLE WOJEWÓDZTWA .....</b>	<b>51</b>

## I. SYTUACJA SPOŁECZNA, EKONOMICZNA I GOSPODARCZA

Powiatowy Urząd Pracy w Opolu swoim zasięgiem działania obejmuje dwa powiaty: powiat opolski (ziemski), skupiający ościennie gminy Opola, oraz grodzki – Opole. Urząd w głównych miejscowościach powiatu posiada jedną filię w Niemodlinie oraz Lokalny Punkty Informacyjno-Konsultacyjny (Popielów).

Miasto Opole jest administracyjną stolicą województwa. Stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec grudnia 2020 r. wyniosła 2,7%. Opole jest ośrodkiem o charakterze usługowo-przemysłowym. Bardzo silną pozycję zajmuje także handel.

*Rysunek 1. Powiaty w województwie opolskim*



Z kolei w powiecie opolskim na koniec grudnia 2020 r. odnotowano stopę bezrobocia rejestrowanego wynoszącą 7,4%, co uplasowało powiat na 5 miejscu w skali województwa.

W powiecie opolskim zlokalizowanych jest 13 gmin (z trzema miastami), większość o charakterze rolniczym. Jedynie w trzech gminach (Dobrzeń Wielki, Ozimek, Tarnów Opolski) znajdują się duże przedsiębiorstwa. W najlepszej kondycji finansowej są gminy powiatu opolskiego przylegające do Opola. W znacznie gorszej sytuacji znajdują się gminy i mieszkańcy gmin bardziej odległych (Niemodlin, Tułowice, Murów, Popielów), jako że są to gminy ze znacznie słabiej zurbanizowanym charakterem, małą liczbą gospodarstw rolnych (duże obszary leśne), zakładów przemysłowych oraz o utrudnionym dojeździe środkami komunikacji publicznej do miasta wojewódzkiego.

Opole zaś skupia największą w województwie liczbę podmiotów gospodarczych a przeciętne wynagrodzenie w Opolu jest zbliżone krajowemu (w powiecie opolskim wynagrodzenie jest jednym z najniższych w województwie opolskim). Wyraźnym centrum gospodarczym regionu jest właśnie miasto Opole, stąd z racji niewielkiej odległości, wielu mieszkańców powiatu opolskiego (oraz pobliskich) ma zatrudnienie na terenie Opola.

## ❖ *Ludność powiatów*

Ludność powiatu opolskiego stanowi generalnie ludność autochtoniczna, stąd wiele osób powiatu opolskiego posiada oprócz obywatelstwa polskiego – niemieckie i od lat pracuje poza granicami kraju (Niemcy, Holandia) sezonowo czy też na stałe. W Opolu zaś znaczna część ludności to osoby pochodzące z innych rejonów Polski a także z kresów wschodnich. Obecnie jednak wiele mieszkańców Opola zostaje mieszkańcami powiatu opolskiego stąd struktura społeczna tego obszaru staje się coraz bardziej mieszana.

W województwie opolskim we wszystkich powiatach notuje się spadek liczby ludności. Udział ludności w wieku do 17. roku życia na Opolszczyźnie jest najniższy w całej Polsce, stanowiąc zaledwie 17%. Wskaźnik dzietności w województwie wynosi zaledwie 1,08 dziecka, przypadającego na kobietę, wobec 1,38 w całym kraju oraz 1,6 w Unii Europejskiej. Do 2035 r. prognozowany spadek liczby ludności dla Opolszczyzny wyniesie około 12%<sup>1</sup>.

Liczba ludności, łącznie w obu powiatach systematycznie spada (w ciągu ostatnich 10 lat o blisko 10 tysięcy) i na koniec 2020 roku wyniosła 251 371 osób. W powiecie opolskim liczba mieszkańców utrzymuje się na zbliżonym poziomie (choć i tam widoczny jest stopniowy spadek liczby mieszkańców), stąd spadek liczby ludności dotyczy głównie Opola. Tendencje te wynikają raczej z naturalnego ruchu ludności (ujemnego przyrostu naturalnego) oraz migracji (krajowych i międzynarodowych – głównie w celach zarobkowych).

## ❖ *Ludność w wieku produkcyjnym*

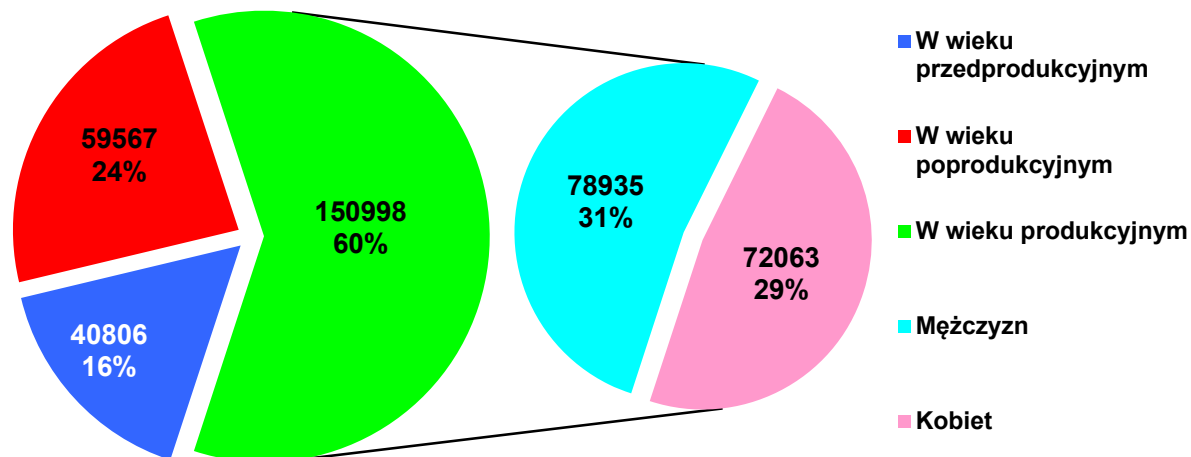
Największym, długofalowym problemem obszaru, jest wyraźna tendencja corocznego spadku ludności w wieku przedprodukcyjnym przy jednoczesnym wzroście ludności w wieku poprodukcyjnym. W latach 1995-2005 był również widoczny niewielki wzrost ludności w wieku produkcyjnym, jednak odtąd liczba ta zaczyna maleć. Wobec coraz mniejszej liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym, pewny jest bliski wyraźny spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym. Mówiąc inaczej, społeczeństwo na analizowanym obszarze, jak i w regionie, wyraźnie starzeje się.

Analizując okres lat 2010-2020 notowany jest spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym w Polsce (z poziomu 64,4% do 59,5%, tj. o 4,9 p.p.), w województwie

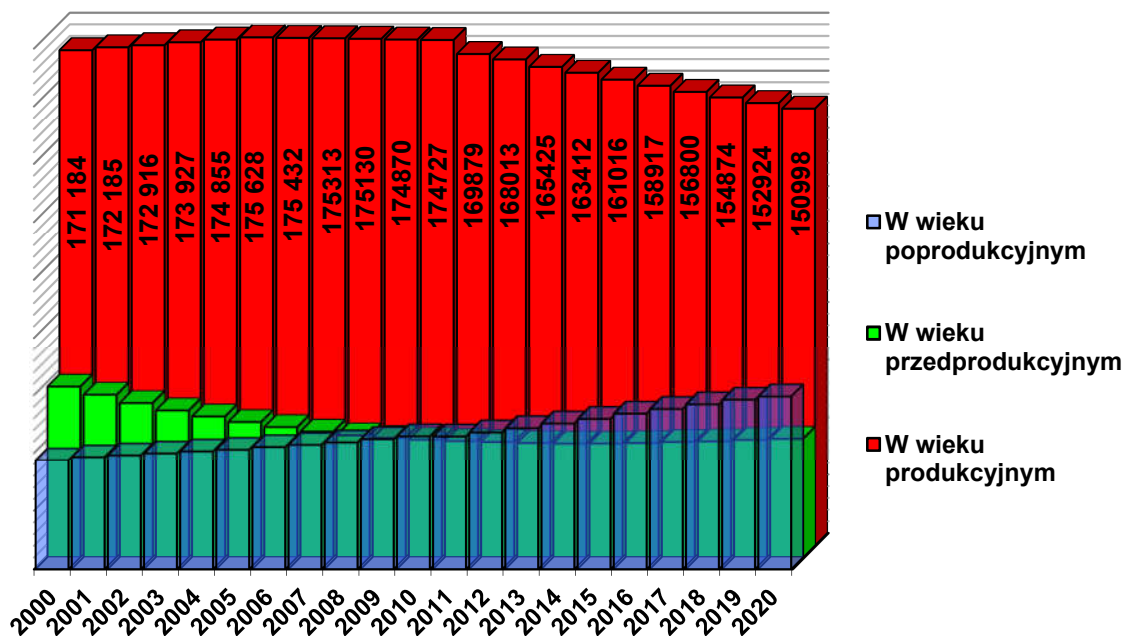
<sup>1</sup> Dane Urzędu Statystycznego, podane za gazetą Rzeczpospolita (wydanie z dn. 24.01.2013 r.)

opolskim (z poziomu 65,6% do 60,8%, tj. o 4,8 p.p.), powiecie opolskim (z poziomu 66,9% do 62,5%, tj. o 4,4 p.p.) i Opolu (z poziomu 66,5% do 57,7%, tj. aż o 8,8 p.p.).

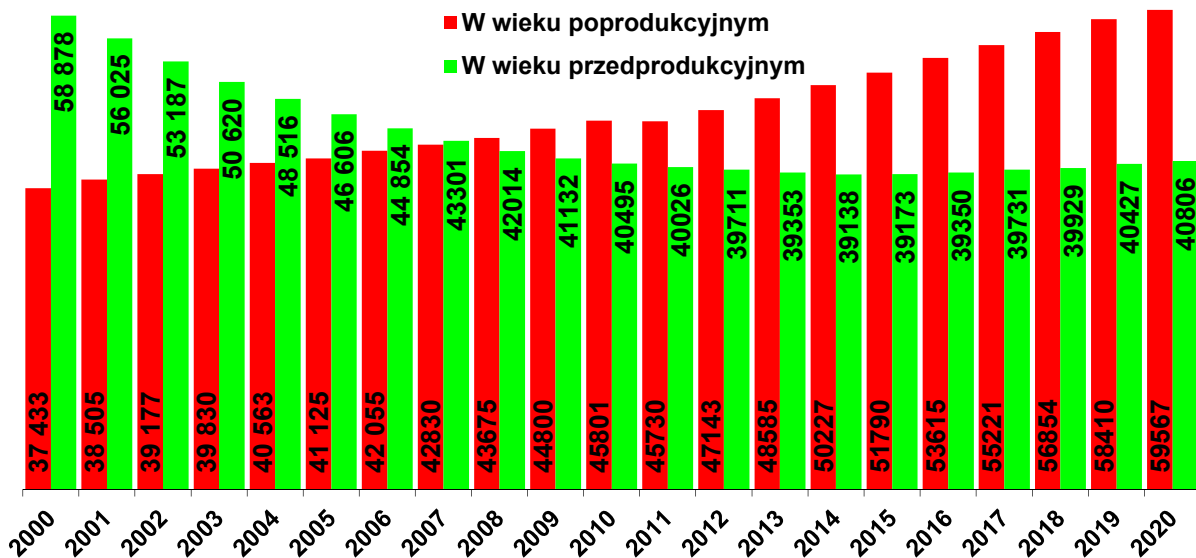
Analizując strukturę ludności (według stanu na koniec 2020 r.), w obu powiatach zliczono 251 371 osób (122 656 osób w Opolu i 133 110 osób w powiecie opolskim), wśród których było 150 998 osób w wieku produkcyjnym oraz 100 373 osoby w wieku nieprodukcyjnym. Wśród osób w wieku produkcyjnym większość stanowili mężczyźni. Szczegóły przedstawiono na wykresie poniżej.



Wykres 1. Liczba i udział ludności w wieku przedprodukcyjnym, poprodukcyjnym i produkcyjnym (z podziałem na płeć). Stan na dzień 31.12.2020 r.



Wykres 2. Liczba ludności Opolu i powiatu opolskiego według wieku produkcyjnego w latach 2000-2020



Wykres 3. Liczba ludności Opolą i powiatu opolskiego w wieku nieprodukcyjnym w latach 2000-2020

W końcu 2020 roku w obu obsługiwanych powiatach **150 998** osób było w wieku produkcyjnym, lecz ich liczba zaczyna już wyraźnie maleć (spadek o 19 620 osób w ciągu ostatnich 10 lat). Pomimo wcześniejszego wzrostu, ich liczba zaczęła maleć w powiecie opolskim (o 11 855 osób w ciągu ostatnich 10 lat) do poziomu 77 217 osób w wieku produkcyjnym w końcu 2020 roku, a w Opolu maleć (o 7 765 osób w ciągu ostatnich 10 lat) do poziomu 73 781 osób w końcu 2020 roku.

Według płci, w ciągu ostatnich 10 lat zauważamy spadek liczby mężczyzn w wieku produkcyjnym (o 8 217 mężczyzn) do poziomu 78 935 mężczyzn w końcu 2020 roku (52,3%). Liczba kobiet w wieku produkcyjnym spadła w tym samym czasie o 11 403 osoby do poziomu 72 063 kobiety w końcu 2020 roku (47,7%).

Większość osób w wieku produkcyjnym (89 577 osób – 59,3%) było w wieku produkcyjnym mobilnym. 61 421 osób (40,7%) było w wieku produkcyjnym niemobilnym. Jako wiek mobilny określa się przedział wiekowy zawierający się w wieku produkcyjnym i obejmujący osoby, które są zdolne do zmiany stanowiska, miejsca pracy lub ewentualnego przekwalifikowania się. Wiek mobilny określa się zazwyczaj jako przedział między 18 a 44 rokiem życia niezależnie od płci. Jako osoby w wieku niemobilnym określone są te, które nie są już chętne do zmiany miejsca pracy, doksztalcania lub przekwalifikowania się w celu zmiany stanowiska. Przedział wieku niemobilnego określony jest zwykle jako 45-59 lat dla kobiet, oraz 45-64 lat dla mężczyzn.

## ❖ **Gospodarka powiatu – Atuty i bariery**

Głównym atutem Opolą jest jego lokalizacja jako miasta wojewódzkiego – centrum gospodarczego i kulturalnego a także największego w województwie węzła drogowego i kolejowego. W Opolu zlokalizowane są 4 macierzyste uczelnie wyższe (Uniwersytet Opolski, Politechnika Opolska, Wyższa Szkoła Zarządzania i Administracji, Państwowa Medyczna Wyższa Szkoła Zawodowa), to tutaj też zamieszkuje i pracuje wielu wykształconych specjalistów. Atutem jest również rozwijająca się specjalna strefa ekonomiczna. Z kolei barierami rozwojowymi jest rosnące ubóstwo w niektórych dzielnicach,

zróżnicowanie ekonomiczne ludności, lokalne problemy komunikacyjne (duże natężenie ruchu, ruch tranzytowy, korki, brak miejsc parkingowych).

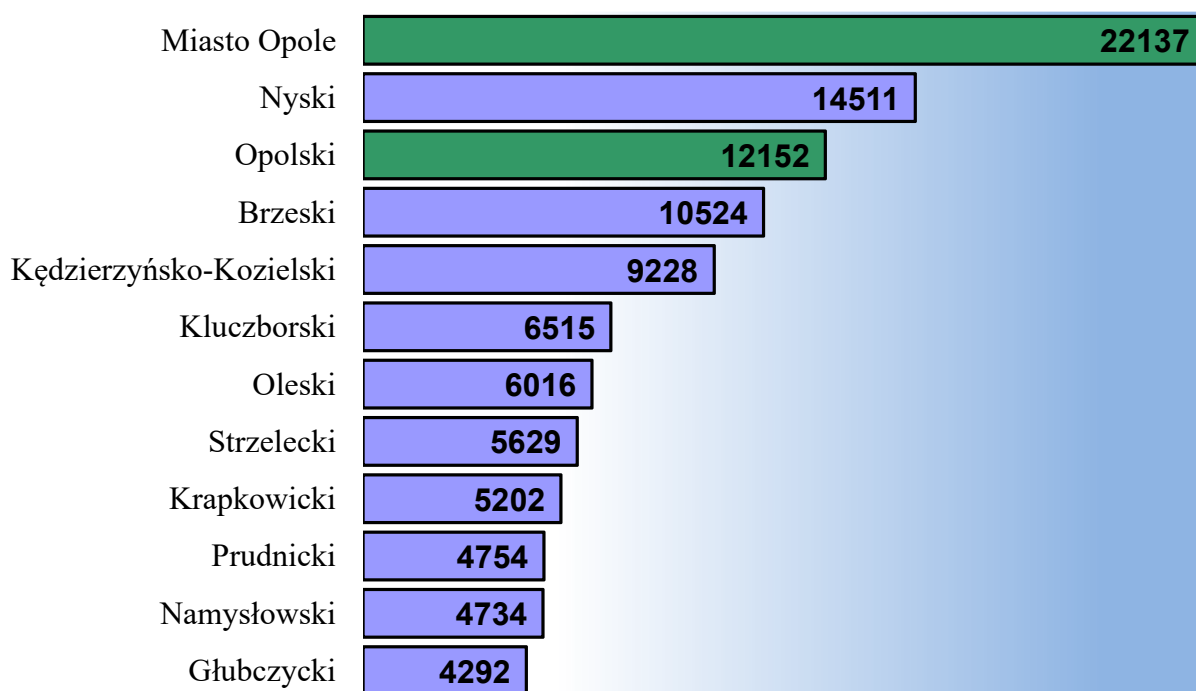
Atutem powiatu opolskiego jest bliskość miasta wojewódzkiego (Opola – jako miejsc pracy, centrów handlowych, usługowych), bogata sieć dróg (w tym autostrada A4 Katowice-Wrocław, z węzłami drogowymi) oraz umiarkowane walory krajobrazowe i turystyczne (obszary leśne, jezioro Turawskie). W gminie Tarnów Opolski są duże zasoby margli, wykorzystywane do produkcji cementu. Bariery w rozwoju powiatu opolskiego jest niski wskaźnik przedsiębiorczości. Ponadto większość mieszkańców woli zatrudnienie w Opolu, najczęściej z uwagi na wyższe zarobki. Bariery jest też niechęć do podejmowania pracy w regionie przez szansę migracji zarobkowej poza granice kraju.

## ❖ *Pracodawcy*

Na koniec grudnia 2020 r. na terenie działania PUP w Opolu w systemie KRUPGN – REGON zarejestrowanych było **34 289 podmiotów gospodarczych**.

- Opole: 22 137 podmiotów,
- powiat opolski: 12 152 podmioty.

Liczba podmiotów gospodarczych funkcjonujących na terenie PUP w Opolu stanowiła **32,4%** ogółu podmiotów województwa opolskiego (**105 694**), zaś na tle województwa w przekroju terytorialnym najwięcej podmiotów działało na terenie Opola. Szczegóły przedstawia wykres 4.

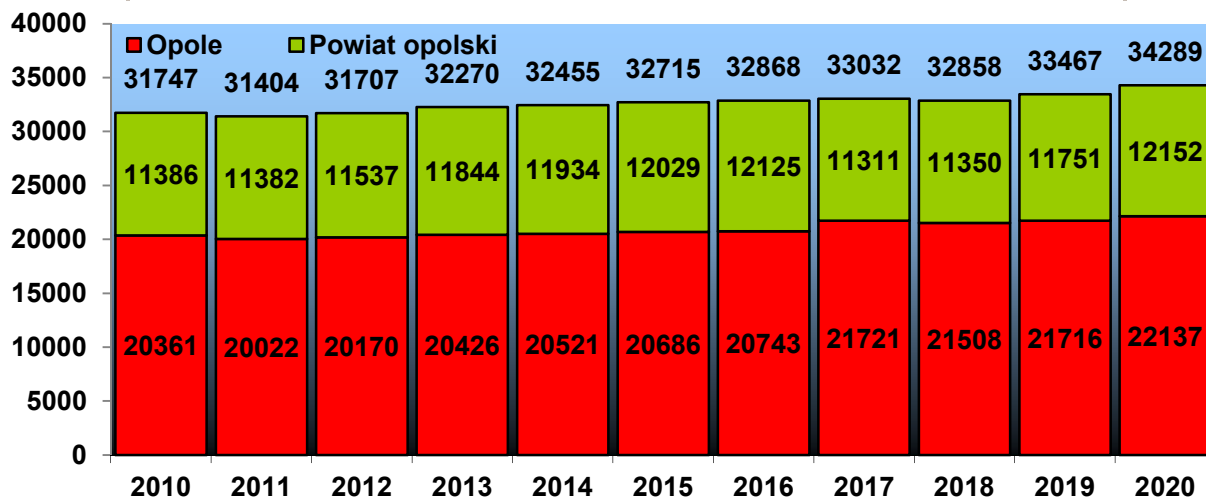


Wykres 4 Liczba podmiotów gospodarczych w powiatach województwa opolskiego.

Dane wg GUS. Stan na 31.12.2020 r.

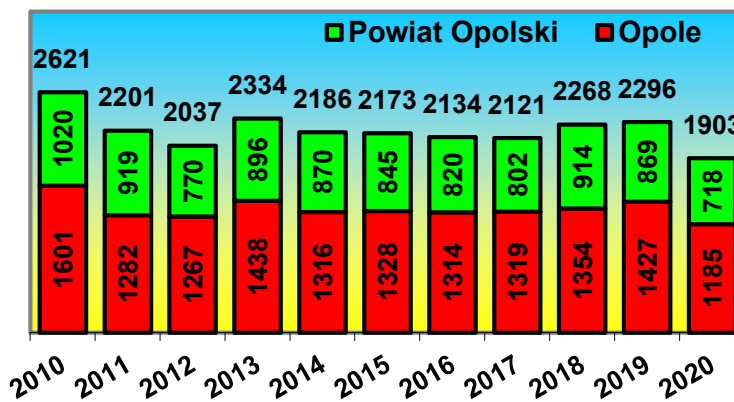
W porównaniu do stanu sprzed roku, w 2020 roku nastąpił **wzrost liczby podmiotów o 822 (+2,5%)**, pomimo początku pierwszej fali związanej z epidemią wirusa Covid-19. Co ciekawe, 2018 rok był pierwszym rokiem (w ostatnich 9 latach), w którym liczba podmiotów gospodarczych zmalała. Szczegóły ilustruje wykres 5.



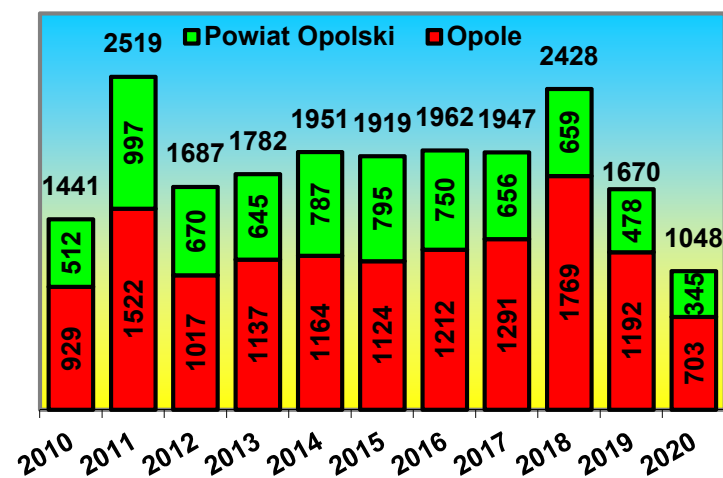


Wykres 5. Liczba podmiotów gospodarczych w Opolu i w powiecie opolskim w latach 2010-2020

W okresie 2005-2008 w każdym roku rejestrowało się około 1500-1900 nowych podmiotów gospodarczych. W 2009 r. ich liczba po raz pierwszy przekroczyła pułap 2 000 obrazując tym samym tendencję rosnącą. Dopiero rok 2020 odznaczył się wyraźnym spadkiem liczby nowo rejestrowanych podmiotów gospodarczych (1903 nowo zarejestrowane podmioty), co ewidentnie było spowodowane rozwijającym się kryzysem gospodarczym w obliczu pandemii wirusa Covid-19. W 2020 r. najwięcej podmiotów gospodarczych zarejestrowano z sekcji G (handel, naprawy pojazdów – 355 podmiotów), F (budownictwo – 333 podmioty) oraz M (działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 191 podmiotów).



Wykres 6 Liczba nowo rejestrowanych podmiotów w rejestrze REGON w latach 2010-2020.

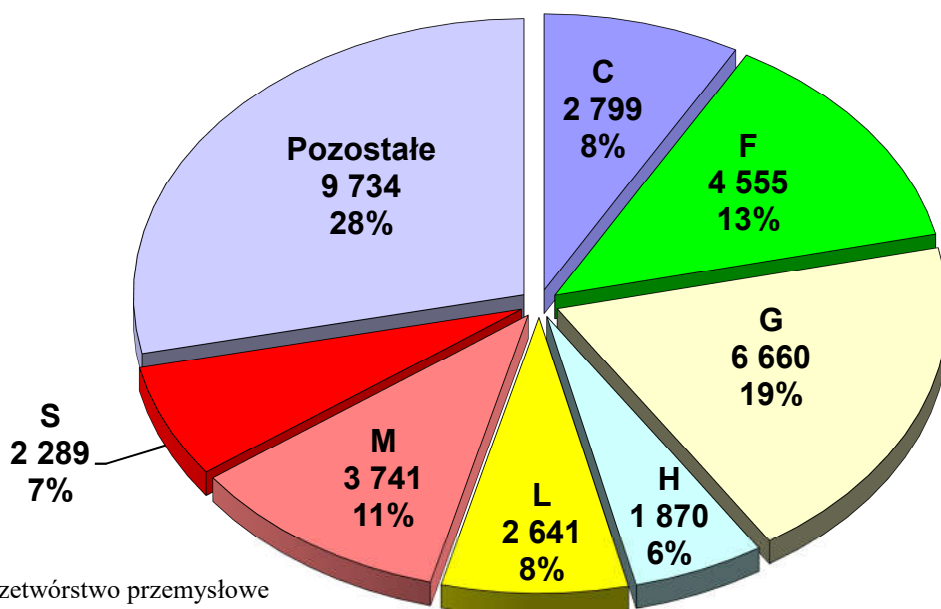


Wykres 7. Liczba podmiotów gospodarczych wyrejestrowanych z rejestru REGON w latach 2010-2020

Jednocześnie w latach 2005-2007 z rejestru REGON wyrejestrowywano rocznie ponad tysiąc podmiotów (większość – około 800-1200 z terenu Opola). Po nadejściu kryzysu gospodarczego w 2008 r. liczba wyrejestrowań wzrosła i to aż dwukrotnie w 2009 i 2011 roku oraz w roku 2018. Pośrednie lata ujawniają wciąż niestabilną sytuację. Szczegóły pokazuje wykres 7. Co ciekawe, rok 2020 będący początkiem pandemii wirusa Covid-19 nie spowodował znaczącego wzrostu liczby

wyrejestrowanych podmiotów gospodarczych a wręcz przeciwnie, dwukrotnie mniejszą ich liczbę niż w latach wcześniejszych. Analizując dane, paradoksalnie można byłoby więc odnieść wrażenie, iż pandemia w tamtym okresie poprawiła koniunkturę gospodarczą. W 2020 roku najwięcej wyłączeń z ewidencji zanotowano w sekcji G (251 podmiotów gospodarczych), F (135 podmioty gospodarcze) i M (118 podmiotów gospodarczych). Większość likwidowanych podmiotów (81,2%) stanowią osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

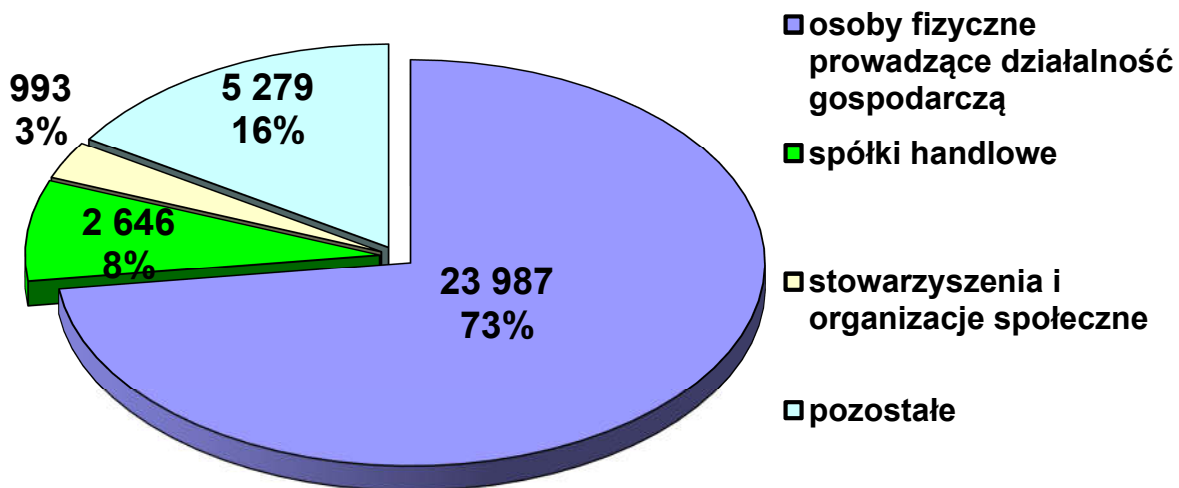
Porównując podmioty gospodarcze w końcu 2020 r. według sekcji PKD obserwujemy, iż na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu, największy udział (19%) stanowią firmy sklasyfikowane w sekcji G (handel, naprawa pojazdów) oraz (13%) w sekcji F (budownictwo). W dalszej kolejności należy wymienić sekcje: M (działalność profesjonalna), C (przetwórstwo przemysłowe), L (obsługa nieruchomości), S (pozostała działalność usługowa) oraz H (transport, gospodarka magazynowa i łączność). Pozostałe sekcje stanowią grupę 28%. Szczegóły przedstawiono na wykresie 8.



Sekcja C - Przetwórstwo przemysłowe  
Sekcja F - Budownictwo  
Sekcja G - Handel, naprawa pojazdów  
Sekcja H - Transport i gospodarka magazynowa  
Sekcja L - Obsługa rynku nieruchomości  
Sekcja M - Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna  
Sekcja S - Pozostała działalność usługowa

Wykres 8. Liczba i udział podmiotów gospodarczych Opola i powiatu opolskiego według struktury PKD.  
Stan na dzień 31.12.2020.

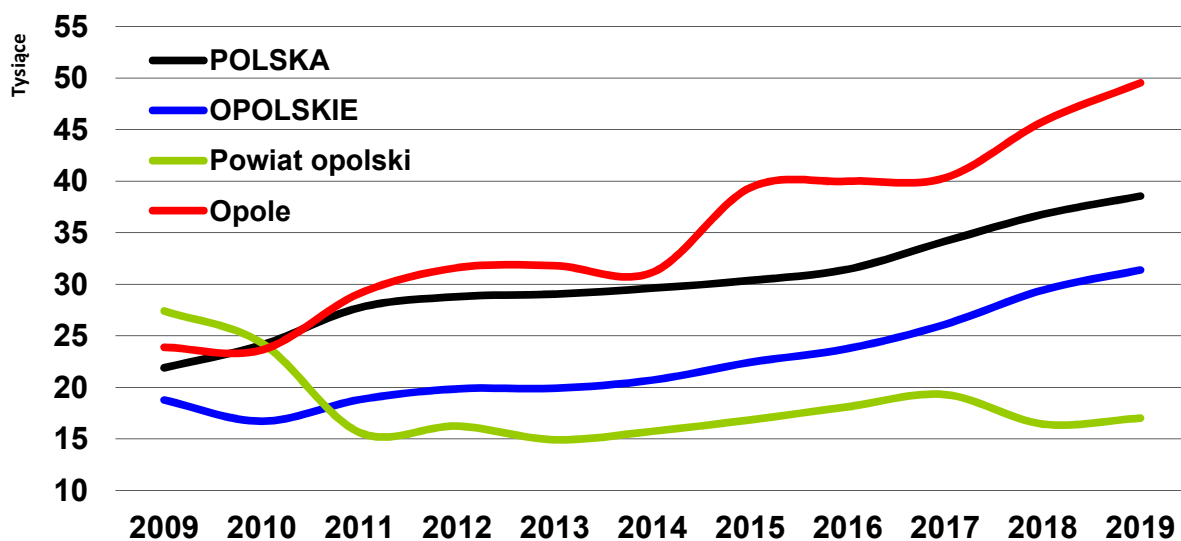
Spośród 34 289 podmiotów gospodarczych (zarejestrowanych na obszarze działania tut. urzędu na koniec grudnia 2020 r.), najwięcej (95,7% - 32 905 podmiotów) stanowiły jednostki sektora prywatnego. Wśród nich, zdecydowaną większość stanowią osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.



Wykres 9. Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w rejestrze REGON z sektora prywatnego według sektorów własnościowych. Stan na dzień 31.12.2020 r.

Obserwując dane dot. sprzedanej produkcji przemysłowej (w przeliczeniu na jednego mieszkańca wśród podmiotów o liczbie pracujących powyżej 9 osób) w 2019 r. w Opolu w porównaniu do wcześniejszego roku zauważalny jest dość znaczny wzrost (o 8,2%), natomiast w powiecie opolskim wzrost ten jest jedynie symboliczny (o 3,5%). Widoczne wahania mają też zapewne swoje uzasadnienie w przejęciu przez Opole 13 sąsiadujących, bogatych i rozwiniętych gospodarzo wsi w 2017 roku.

Wzrost produkcji sprzedanej przemysłu w latach 2005-2008 wpłynął na obniżenie poziomu bezrobocia, co zostało zapoczątkowane wyraźnie z początkiem 2004 roku. Brak natomiast odzwierciedlenia w znaczącym wzroście liczby podmiotów gospodarczych, nawet w sekcji przetwórstwa przemysłowego. Oznacza to wzrost produkcji wśród podmiotów gospodarczych już istniejących na rynku.

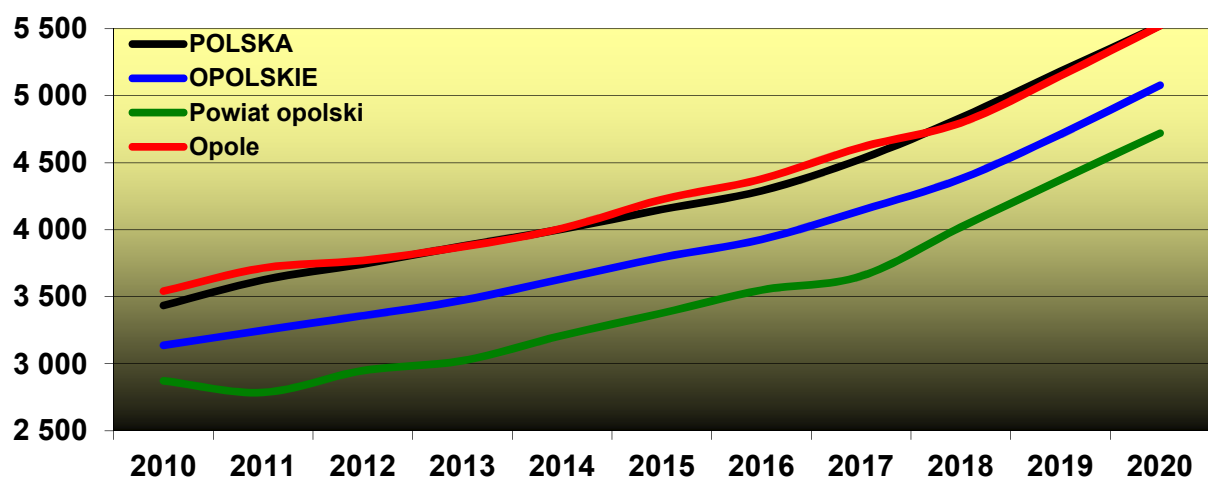


Wykres 10. Produkcja sprzedana przemysłu ogółem na jednego mieszkańca [zł] (podmioty o liczbie pracujących >9). Dane według GUS.

## ❖ Wynagrodzenie (dane wg GUS)

Okres ostatnich lat odznaczył się wzrostem wynagrodzenia, szczególnie od momentu wejścia Polski do Unii Europejskiej. Spowodowało to częściowy odpływ wielu wykwalifikowanych specjalistów z ich dotychczasowych miejsc zatrudnienia. Pracodawcy, w celu zapobieżenia dalszym migracjom zarobkowym, zmuszeni byli do istotnego podniesienia poziomu płac oraz zatrudniania pracowników zza wschodniej granicy.

Przeciętny miesięczny poziom wynagrodzenia brutto w skali kraju rósł z poziomu 3 435,00 zł w 2010 r. do 5 523,32 zł w 2020 r. (wzrost o 60,8%). W 2010 r. w województwie opolskim wynagrodzenie te wynosiło 3 137,29 zł, a w 2020 r. 5 078,51 zł (wzrost o 61,9%). Choć w 2020 roku poziom wynagrodzenia w Opolu (5 523,14 zł) był nieco poniżej średniej krajowej, to w powiecie opolskim (4 720,08 zł) był dużo niższy. W 2020 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w Opolu stanowiło niemal 100,0% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w kraju (podczas gdy w 2010 r. wynagrodzenie to było wyższe o 3,1% od średniej krajowej). W powiecie opolskim, poziom wynagrodzeń, w porównaniu do średniej krajowej, rośnie bardzo powoli (z 83,6% w 2010 r. do 85,5% w 2020 r.). Szczegóły przedstawia wykres 11.



Wykres 11. Wielkość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Opolu, powiecie opolskim, województwie opolskim oraz kraju w latach 2010-2020.

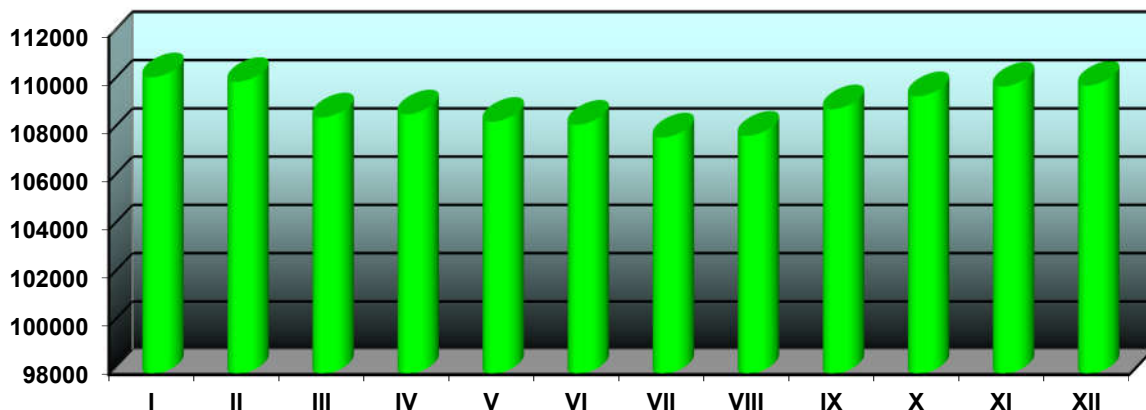
W 2020 r. najwyższe przeciętne wynagrodzenie brutto w województwie opolskim zanotowano w powiecie krapkowickim (5 548,87 zł – 100,5% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia krajowego), zaś najniższe – w powiecie prudnickim (4 446,16 zł – 80,5% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia krajowego).

Porównując stan z lat 2010-2020 widoczny jest jednak stały wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto, zarówno na terenie Opola jak i w powiecie opolskim.

## ❖ Pracujący

Na koniec grudnia 2020 r. liczba pracujących na obszarze funkcjonowania PUP w Opolu wyniosła **109 967 osób**, tj. **32,6%** ogółu pracujących w województwie opolskim, z czego w Opolu blisko 77,5 tys., a w powiecie opolskim blisko 22,5 tys. W porównaniu z grudniem 2019 roku **liczba pracujących zwiększyła się o 81 osób** (+0,08%) (dane uzyskano z przeliczenia stopy bezrobocia podawanej przez GUS).

Wahania liczby pracujących w 2019 roku przedstawia poniższy wykres:

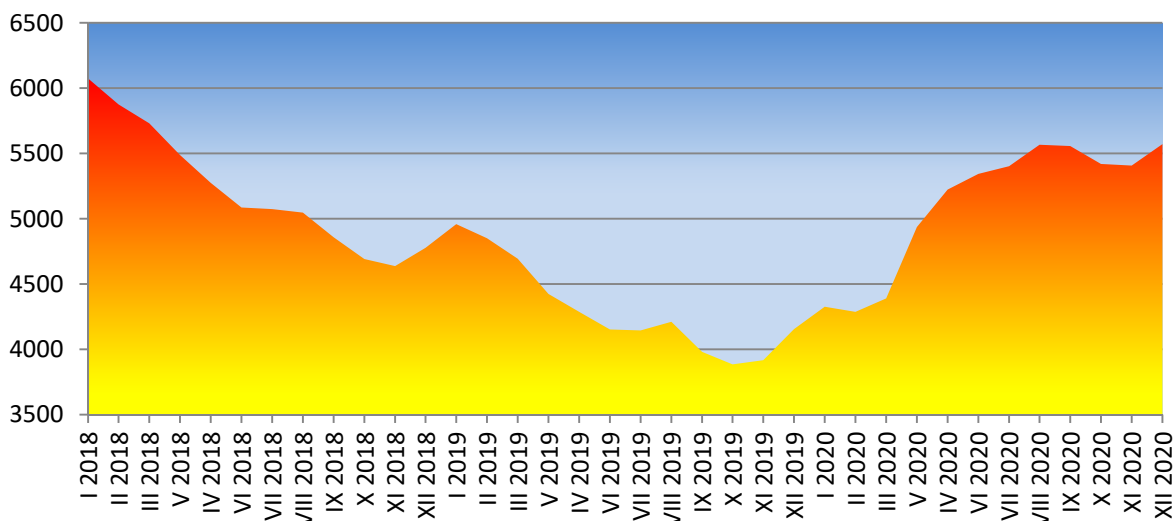


Wykres 13. Liczba pracujących na obszarze funkcjonowania PUP w Opolu w 2020 r.  
Dane uzyskano z przeliczenia stopy bezrobocia podanej przez GUS.

## II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

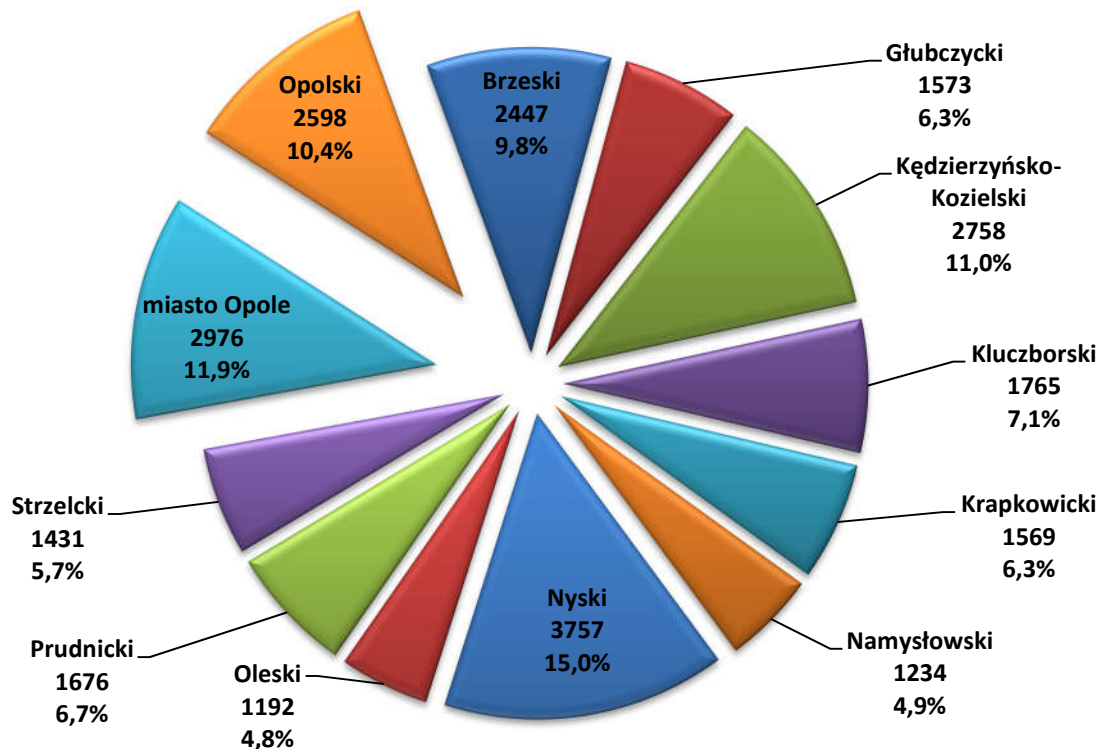
### ❖ Poziom bezrobocia

Poziom bezrobocia w październiku 2019 roku osiągnął najniższy poziom w historii, nienotowany od ponad 30 lat III RP. Niestety rok 2020, zupełnie odmienił tę malejącą tendencję, poprzez pandemię koronawirusa SARS-CoV-2, co poskutkowało dużym wzrostem bezrobocia. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu w końcu **grudnia 2020 roku wyniosła 5 574 osoby** (w tym 2 900 kobiet) i była **wyższa o 1 418 osób** w porównaniu do grudnia 2019 r. i o **794 osoby** w porównaniu do grudnia 2018 r. Na chwilę obecną szacuje się stabilizację poziomu bezrobocia.



Wykres 14. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji PUP w Opolu w latach 2018-2020.

W województwie opolskim najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych jest właśnie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu – 22,3%. Szczegóły zilustrowano na wykresie 15.

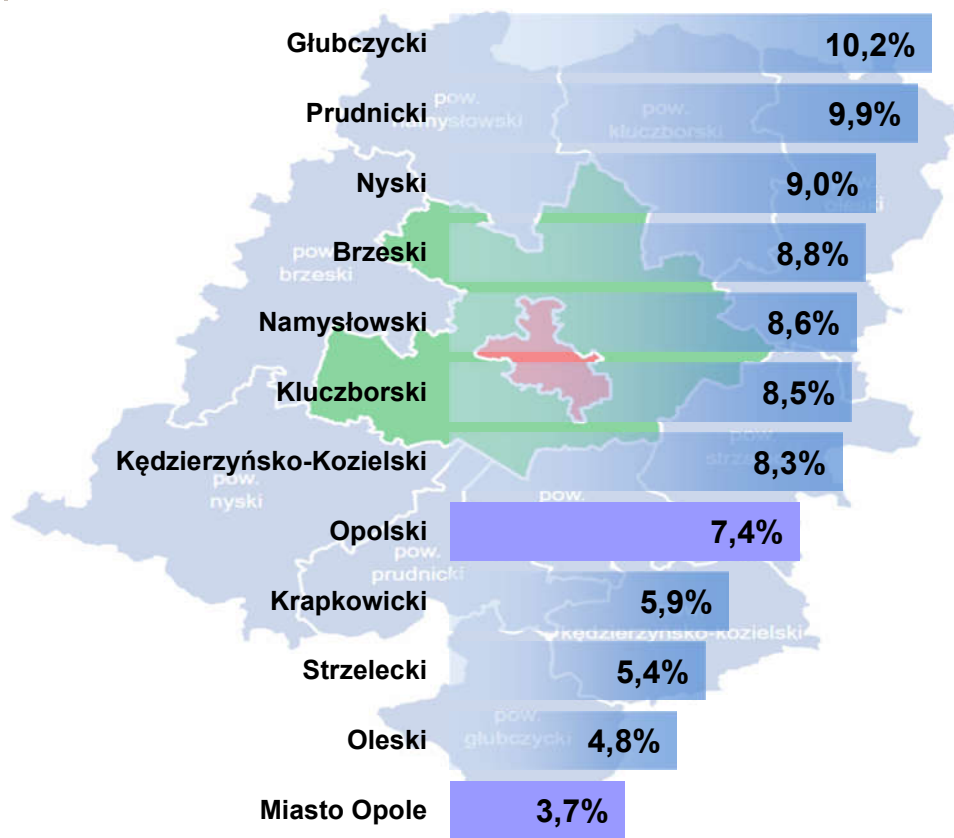


Wykres 15. Liczba osób bezrobotnych i ich udział w województwie opolskim. Stan na dzień 31.12.2020 r.

## ❖ *Stopa bezrobocia*

Stopa bezrobocia, będąca stosunkiem liczby bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo, podobnie jak liczba bezrobotnych od stycznia 2004 roku (na kiedy przypada szczyt stopy bezrobocia – Opole 11,2%, powiat opolski 20,9%) przyjęła tendencję malejącą, przy czym malała dość silnie aż do października 2008 r. (Opole 4,1%, powiat opolski 7,7%), po czym ponownie zaczęła rosnąć, aż do szczytu w marcu 2013 r. (Opole 8,1%, powiat opolski 15,4%), a następnie (aż do obecnych czasów) wykazywała spadek. Niestety pandemia spowodowała wzrost liczby bezrobotnych, a tym samym wzrost stopy bezrobocia.

Na koniec grudnia 2020 r. w obrębie działania PUP w Opolu, stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie **4,8%** (w Opolu **3,7%**, w powiecie opolskim **7,4%**), natomiast w województwie opolskim na poziomie 6,6% (szczegółowe dane dla powiatów województwa opolskiego przedstawiono na wykresie 16). W kraju stopa bezrobocia wyniosła 6,2%. Dla porównania na koniec grudnia 2019 r. dla obszaru działań PUP w Opolu, wynosiła ona 3,6% (w Opolu 2,8%, w powiecie opolskim 5,6%), w województwie zaś 5,8%. *Miasto Opole charakteryzuje się najniższym wskaźnikiem stopy bezrobocia w województwie opolskim.*

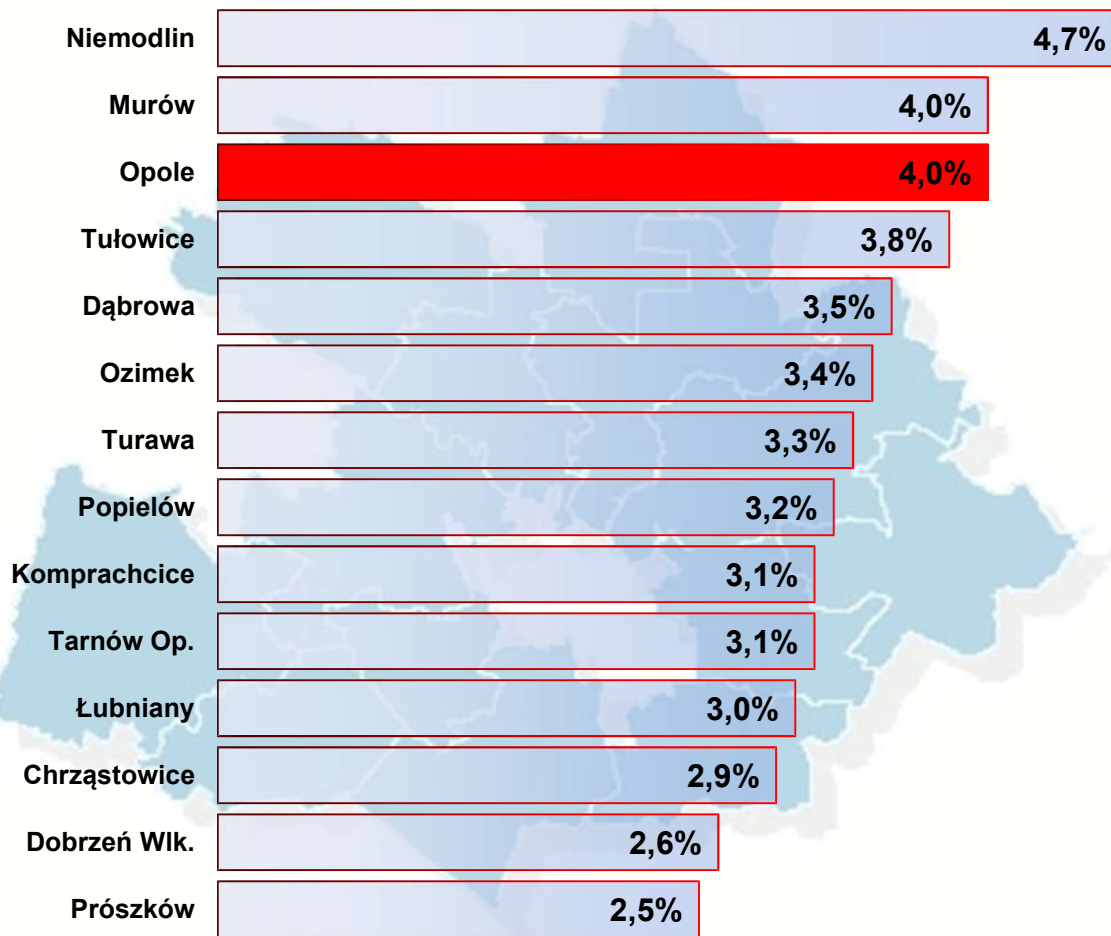


Wykres 16. Stopa bezrobocia w powiatach województwa opolskiego. Stan na dzień 31.12.2020.

## ❖ *Wskaźnik natężenia bezrobocia*

Stosunek liczby bezrobotnych do osób w wieku produkcyjnym obrazuje wskaźnik natężenia bezrobocia, który na koniec grudnia 2020 r. dla PUP w Opolu, ukształtował się na poziomie **3,6%** (4,0% w Opolu i 3,3% w powiecie opolskim) i był o 0,9 p.p. wyższy niż na koniec 2019 roku.

Najwyższy wskaźnik natężenia bezrobocia (3,1%) zanotowano w gminie Murów. W filii tut. urzędu w Niemodlinie, obsługującej mieszkańców gminy Niemodlin i Tułowice, zarejestrowane były 243 osoby bezrobotne z gminy Niemodlin (w tym 119 osób zamieszkałych na terenie Niemodlina), oraz 76 osób bezrobotnych z gminy Tułowice. Najniższy wskaźnik natężenia bezrobocia (2,0%) osiągnięto w gminie Dobrzeń Wielki (gdzie zarejestrowanych jest 121 osób) oraz Prószków (112 osób). Najmniej osób bezrobotnych zarejestrowanych jest w gminie Tułowice (76 osób). Szczegóły ilustruje wykres 17.



Wykres 17. Wskaźnik natężenia bezrobocia w Opolu oraz na terenie gmin powiatu opolskiego.  
Stan na dzień 31.12.2020.

### III. CECHY BEZROBOCIA

#### ❖ *Zwolnienia z przyczyn dot. zakładu pracy*

Zgodnie z Ustawą z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników przepisy stosuje się w razie konieczności rozwiązania przez pracodawcę zatrudniającego co najmniej 20 pracowników stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, w drodze wypowiedzenia dokonane przez pracodawcę, a także na mocy porozumienia stron, jeżeli w okresie nieprzekraczającym 30 dni zwolnienie obejmuje co najmniej:

- 10 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia mniej niż 100 pracowników,
- 10% pracowników, gdy pracodawca zatrudnia przynajmniej 100 pracowników, jednak mniej niż 300 pracowników,
- 30 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia 300 lub więcej pracowników.

W 2020 r. **8** pracodawców z obszaru działania naszego urzędu zgłosiło zamiar dokonania zwolnień grupowych, na łączną liczbę **702 osób**. W powiecie opolskim jedna z firm zgłosiła przeprowadzenie zwolnień w związku z likwidacją zakładu na **54 osoby**. W Opolu w związku z likwidacją zakładów, stosunek pracy rozwiązano z **299 osobami**.

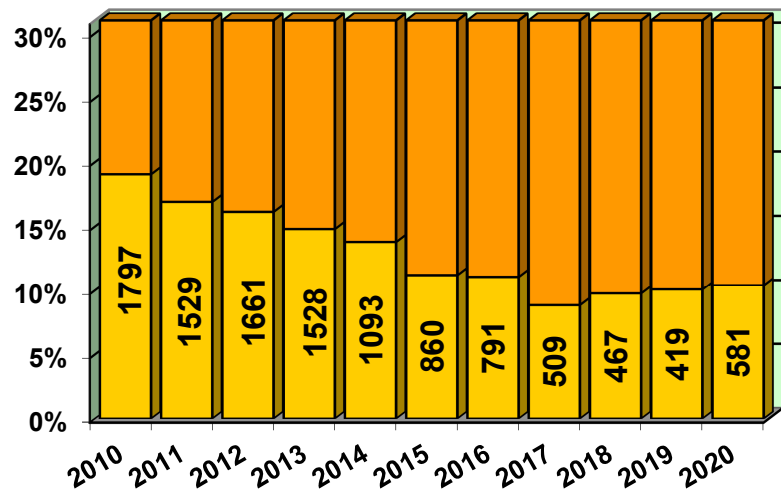


Z informacji od pracodawców wynika, że w 2020 roku na terenie działania PUP w Opolu, wręczono wypowiedzenia o rozwiązaniu umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników **392 osobom**, natomiast pozostałe **245 osób** jest objętych zwolnieniami grupowymi, jednakże pozostają nadal w stosunku pracy.

Wśród bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu wg stanu na dzień 31.12.2020 r. **5 050 osób poprzednio pracowało**. W liczbie tej znajdowało się **281 osób** (5,0%) zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W województwie opolskim, udział osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, wyniósł w końcu roku 4,5% ogółu bezrobotnych, przy średniej krajowej wynoszącej 4,8%.

## ❖ *Bezrobotni poniżej 25 roku życia*

Udział osób bezrobotnych do 25 roku życia, które to należą do grupy osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, nie stanowi już tak dużego problemu jak w latach poprzednich (porównanie przedstawiono na wykresie 18). Choć od 7 lat notowany był systematyczny spadek ich udziału wobec ogółu bezrobotnych, to od 3 lat ich udział nieznacznie wzrósł (o 0,3 p.p. w ciągu 2020 roku). Udział ten podlega rocznym wahaniom (generalnie jest najniższy w maju zaś najwyższy we wrześniu). Zjawisko to jest związane bezpośrednio z napływem osób młodych kończących naukę w szkole i rejestrujących się po okresie wakacyjnym.



Wykres 18. Udział bezrobotnych do 25 roku życia wobec ogółu bezrobotnych w latach 2010-2020.

Bezrobotni w wieku do 25 roku życia na koniec grudnia 2020 r. stanowili **10,4%** ogółu bezrobotnych (tj. **581 osób**). W ciągu roku zarejestrowano 1 368 osób do 25 roku życia (17,0%) a wyłączono z ewidencji bezrobotnych 1 206 osób, w tym z powodu podjęcia pracy 717 osób (59,5%). Rokrocznie maleje udział rejestrujących osób do 25 roku życia.

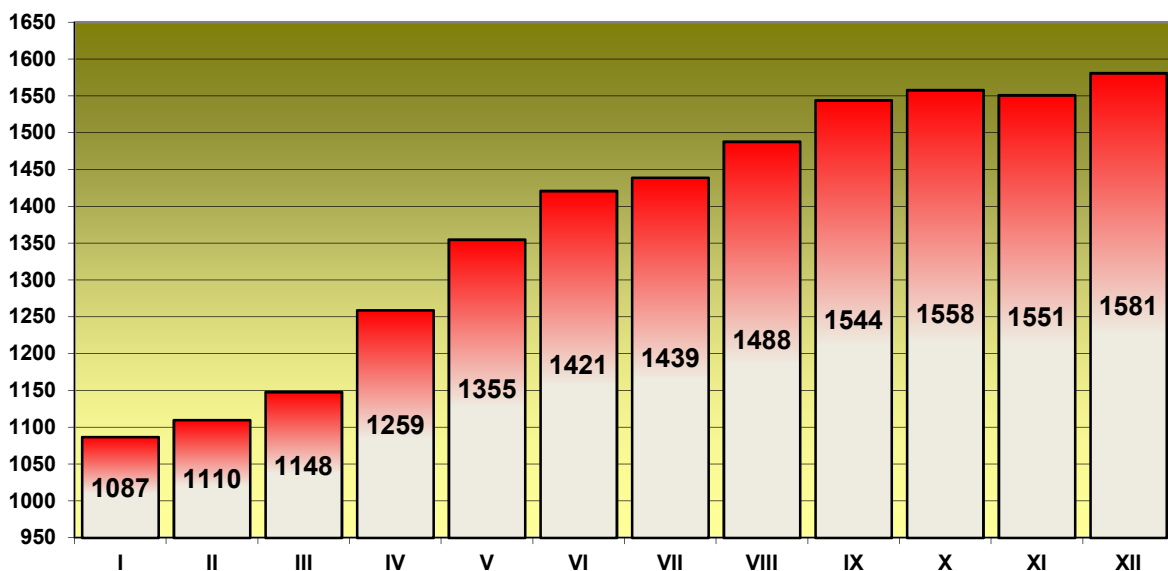
Udział grupy osób do 25 roku życia, z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu, jest stosunkowo niski w porównaniu do innych powiatów województwa opolskiego (średnio w województwie udział ten wyniósł 11,4%), oraz niższy niż w kraju (w porównaniu do 12,5%). Najmniejszy udział bezrobotnych do 25 roku życia notujemy właśnie w Opolu (8,3%). W powiecie opolskim notujemy poziom (12,8%), czyli powyżej średniej wojewódzkiej i średniej krajowej, zaś najwyższy zanotowano w powiecie oleskim (14,6%).

Wśród osób do 25 roku życia, będących w ewidencji bezrobotnych w końcu 2020 r., największą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (173 osoby), policealnym lub średnim zawodowym (150 osób) oraz zasadniczym zawodowym (126 osób). Resztę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (88 osób), oraz wyższym (44 osoby).

## ❖ *Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych*

Niepokojącym zjawiskiem pozostaje utrzymująca się wciąż na wysokim poziomie liczba osób bez kwalifikacji zawodowych. Choć liczba ta w ciągu roku podlega wahaniom, to jednak należy pamiętać, iż grupa ta (1 581 osób) stanowi wciąż **28,4%** ogółu bezrobotnych. W skali województwa, udział ten jest niższy od średniej na Opolszczyźnie (33,5%), jednak mieści się w szerokiej rozpiętości wahań poszczególnych powiatów (między **24,6%** w powiecie oleskim a 41,1% w powiecie nyskim). W skali kraju udział ten wyniósł 31,7%.

W 2020 roku zarejestrowano 1 969 osób bez kwalifikacji zawodowych (24,5% ogółu osób rejestrowanych). Jednocześnie 1 416 osób tej kategorii wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych (21,4% ogółu osób wyłączonych – najmniej osób od 2005 roku), w tym 761 osób (53,7% - największy udział od 2005 roku) z powodu podjęcia pracy. Bardzo widocznym jest tu znaczny wzrost liczby osób bez kwalifikacji w kolejnych miesiącach 2020 roku, co świadczy, że w okresie kryzysu gospodarczego spowodowanego pandemią najczęściej zwalniane są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

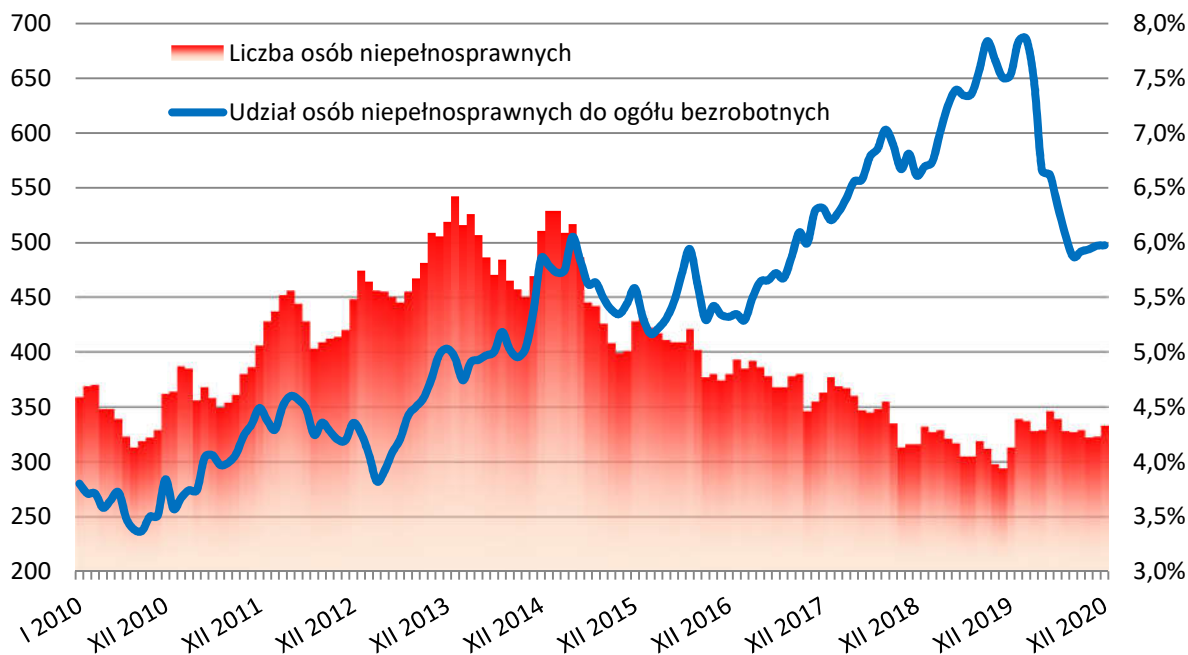


Wykres 19. Liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych pozostających w ewidencji PUP w Opolu w kolejnych miesiącach 2020 roku.

## ❖ *Bezrobotni niepełnosprawni*

Na koniec grudnia 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu zarejestrowane były **333** osoby niepełnosprawne, co stanowiło **6,0%** ogółu bezrobotnych. Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych w latach 2008-2013 wzrastała systematycznie, choć od szczytu poziomu bezrobocia w tym okresie zauważalny jest spadek liczebności tej grupy. Udział niepełnosprawnych osób bezrobotnych wobec ogółu w latach 2008-2010 malał, jednak od 2011 roku zauważalny jest ponowny, wyraźny jego wzrost. Nagły spadek udziału osób niepełnosprawnych w 2020 roku spowodowany jest jednak wzmożonym napływem osób pełnosprawnych, nie zaś mniejszą liczbą rejestracji osób niepełnosprawnych. Szczegóły liczby bezrobotnych osób niepełnosprawnych (wykres słupkowy) oraz udziału wobec ogółu bezrobotnych (wykres liniowy) przedstawiono na wykresie 20.

Większość bezrobotnych osób niepełnosprawnych (39,9%) legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym, jest w wieku 45-54 lat (23,1%) i posiada orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności (70,9%).



Wykres 20. Liczba (wykres słupkowy) i udział (wykres liniowy) osób niepełnosprawnych w latach 2010-2020.

Do powyższej grupy 333 bezrobotnych osób niepełnosprawnych, należy doliczyć jeszcze 40 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu.

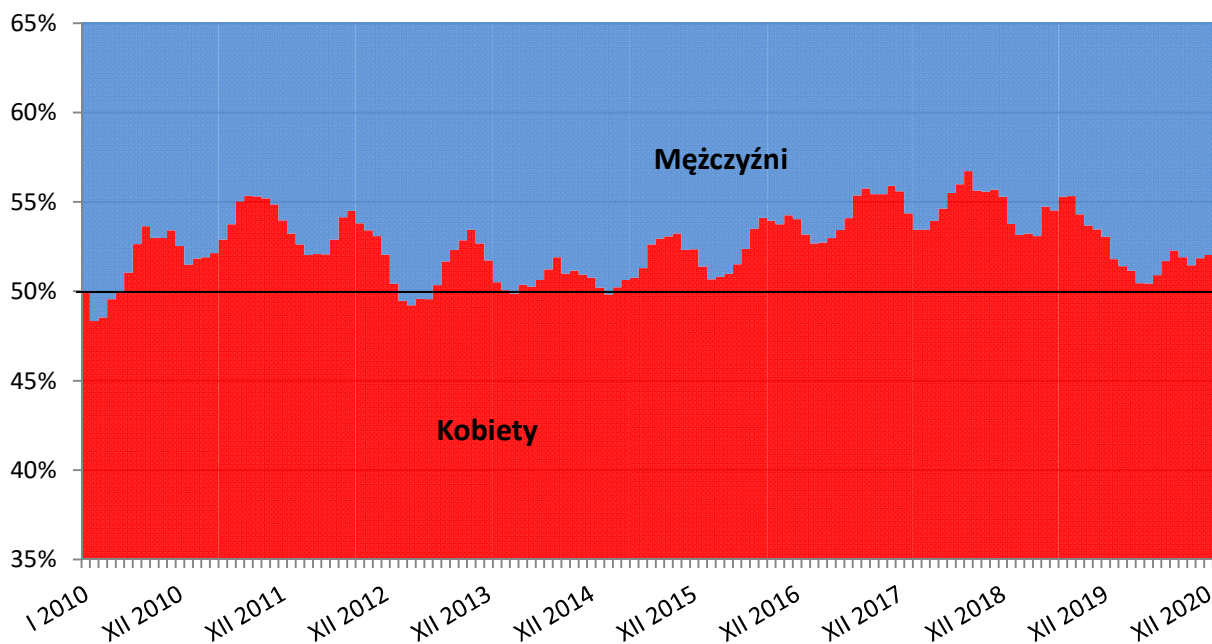
W 2020 roku zarejestrowano 398 bezrobotnych osób niepełnosprawnych (najmniej od 2006 roku), wyłączono zaś z ewidencji bezrobotnych 378 osób (również najmniej od 2006 roku), w tym z powodu podjęcia pracy 144 osoby (38,1%).

Najwięcej zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, oraz najwyższy ich udział notuje się w powiecie kędzierzyńsko-kozielskim (8,6%) a najniższy udział w powiecie krapkowickim (4,3%). W powiecie opolskim odsetek ten wynosił 5,7% (148 osób) a w Opolu 6,2% (185 osób). Średnia w województwie to 6,4%, zaś w kraju 5,3%.

## ❖ *Bezrobotni według płci*

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu **52,0%** osób bezrobotnych stanowią kobiety (stan na koniec 2020 roku). Dysproporcja ta była największa w grudniu 1998 roku (70%) po czym zmalała (do 48% w 2002 roku) i odtąd oscylowała na tym poziomie (wahania przedstawiono na wykresie 21). W dniu 31.12.2020 wśród 5 574 osób bezrobotnych było **2 674** mężczyzn (48,0%) i **2 900** kobiet (52,0%).

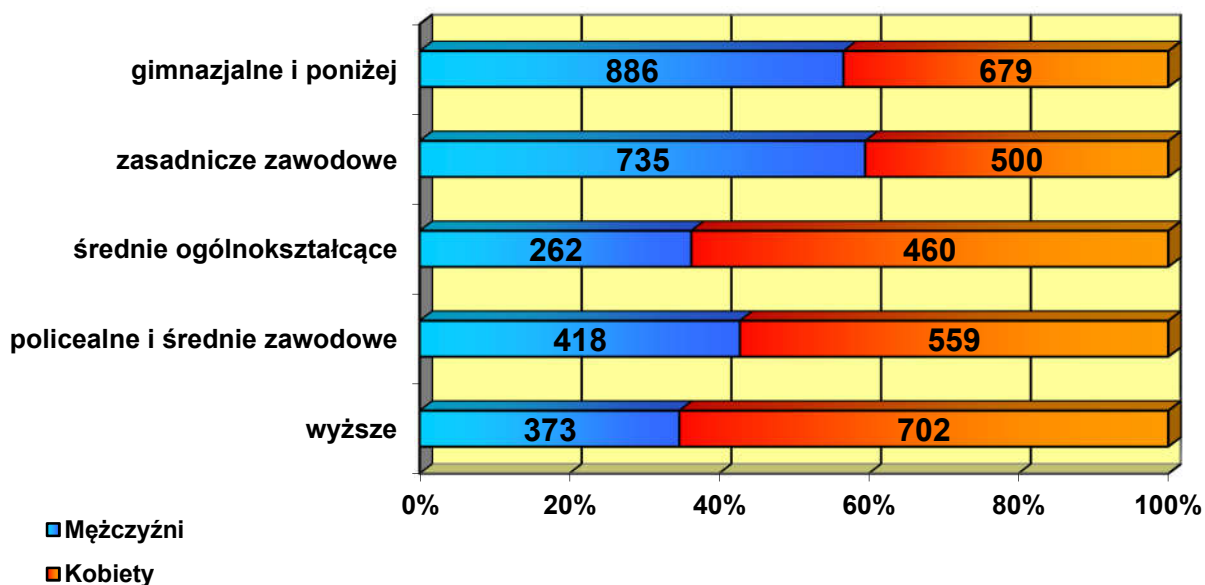
Porównując udział bezrobotnych kobiet wobec ogółu bezrobotnych w poszczególnych powiatach, to na terenie działań tut. urzędu notowany jest niższy odsetek kobiet niż przeciętnie. W skali województwa największym udziałem kobiet odznaczył się powiat krapkowicki (62,7%), a najniższym właśnie powiat miasta **Opola** (51,2%), przy średniej wojewódzkiej wynoszącej 55,3%. Jak wspomniano, w Opolu odsetek kobiet wynosił 51,2% a w powiecie opolskim 53,0%. Dla kraju udział ten wyniósł 53,7%.



Wykres 21. Podział bezrobotnych według płci w latach 2010-2020.

Podkreślić należy, iż wśród osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego **60,6%** (465 osób) stanowiły kobiety. Podobnie **57,5%** (976 osób) długotrwale bezrobotnych stanowią kobiety. Kobiety są też dominującą płcią wśród osób do 25 roku życia (56,6%), czy też wśród osób bez kwalifikacji zawodowych (55,9%). Mężczyźni są jednak przeważającą grupą wśród osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, gdzie ich udział stanowił **67,1%**. Wśród bezrobotnych osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w PUP w Opolu, mężczyźni stanowią także **65,5%**.

Dysproporcje wobec płci osób bezrobotnych występują również w porównaniu ich wykształcenia (wykres 22). Największą feminizację notuje się wśród osób z wykształceniem wyższym, gdzie udział kobiet wobec ogółu to **65,3%**. Nieco mniejszą przewagę obserwujemy wśród osób z wykształceniem, gdzie kobiety stanowiły **63,7%** ogółu osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym także ponad połowę ogólnej liczby osób stanowiły kobiety – **57,2%**. Mężczyźni zaś okazali się dominującą grupą wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym (i niższym) – **56,6%** a przede wszystkim z wykształceniem zasadniczym zawodowym – **59,5%**. Z danych przedstawionych na wykresie wynika, iż kobiety charakteryzują się wyższym wykształceniem niż mężczyźni a jednocześnie ich udział wśród osób bezrobotnych jest większy.



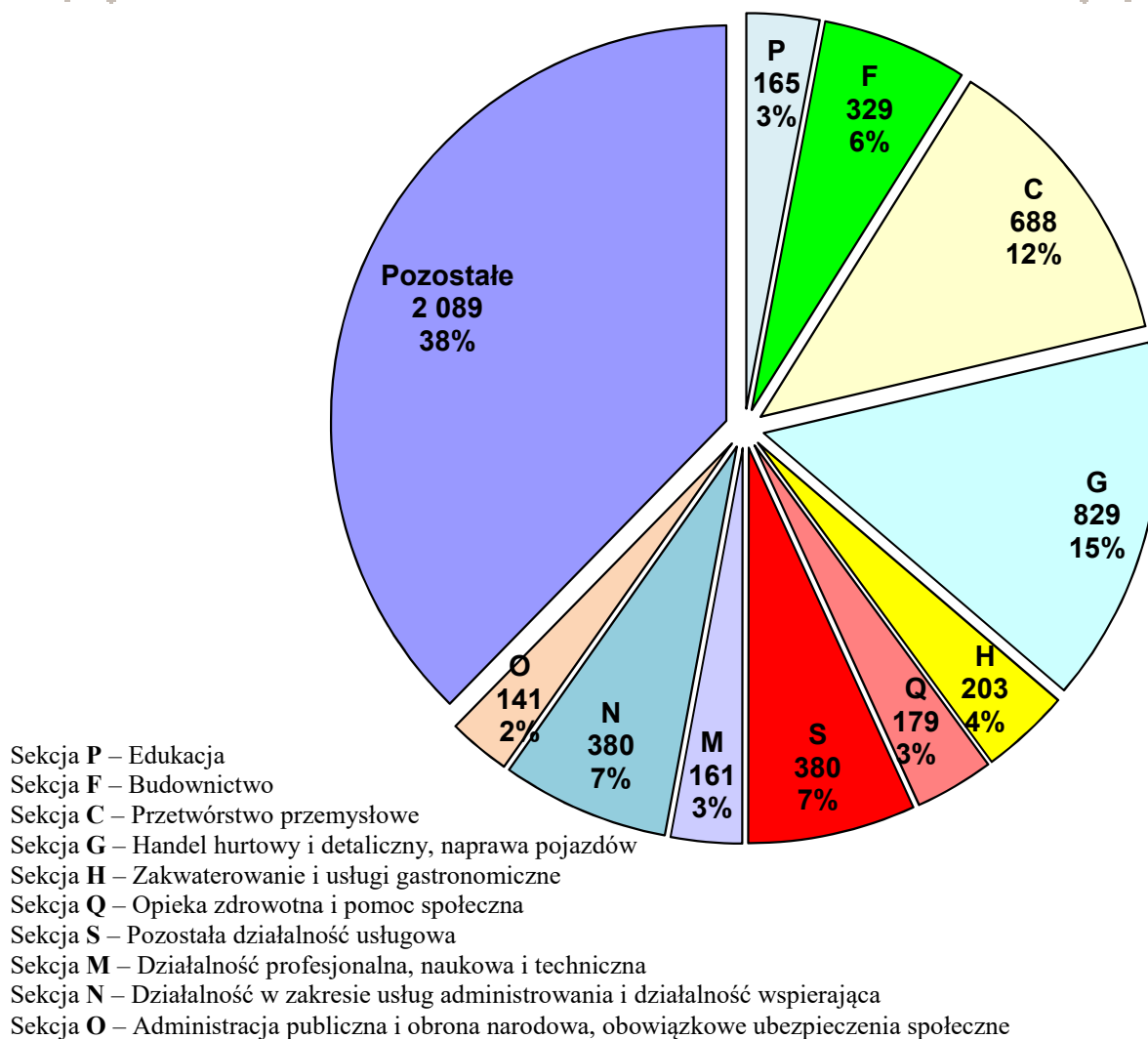
Wykres 22. Udział bezrobotnych według płci i wykształcenia. Stan na 31.12.2020 r.

W 2020 r. częściej rejestrowano mężczyzn (4 151 osób – 51,6%). Zarejestrowano także 3 892 kobiety (48,4%). Wyłączono z rejestru osób bezrobotnych 3 428 mężczyzn – 51,7% oraz 3 197 kobiet. Co ciekawe, podobnie jak w latach 2017-2018 to kobiety częściej podejmowały pracę (50,0% przypadków wyłączeń z ewidencji z tego tytułu w 2020 roku).

### ❖ *Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy*

Spośród grona 5 574 osób bezrobotnych 524 osoby dotąd nie pracowały. Analizując (zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności) strukturę osób bezrobotnych poprzednio pracujących (5 050 osób) według ostatniego miejsca pracy zauważamy, iż największą grupę stanowią osoby poprzednio zatrudnione u pracodawców sklasyfikowanych w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów) oraz w sekcji C (przetwórstwo przemysłowe). W dalszej kolejności należy wymienić sekcję S (pozostała działalność usługowa), F (budownictwo) oraz N (działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca). Szczegóły przedstawia wykres 23.

Większość bezrobotnych (70,6%) zatrudnionych była u pracodawców w sektorze prywatnym.

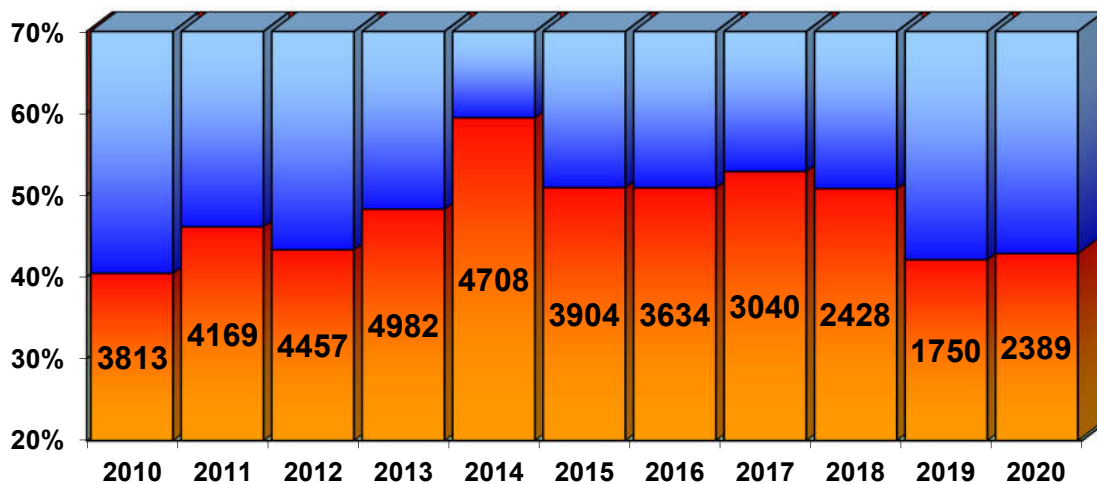


Wykres 23. Liczba bezrobotnych według PKD ostatniego miejsca pracy. Stan na dzień 31.12.2020 r.

## ❖ Długotrwale bezrobotni

Okres lat 2019-2020, po 4 latach stabilizacji, odznaczył się spadkiem udziału osób długotrwale bezrobotnych. Przewaga udziału osób długotrwale bezrobotnych wobec ogółu rosła w latach 2002-2006, po czym po spadku ich udziału w latach 2009-2010 zaobserwowano ponowny wzrost. Od 2009 roku rosła również znacząco ich liczba. Dopiero w 2015 roku zaobserwowano spadek zarówno liczby jak i udziału osób długotrwale bezrobotnych a trend spadku ich udziału utrzymuje się nadal, pomimo obecnego wzrostu ich liczby. Szczegóły przedstawiono na wykresie 24.

Problem osób długotrwale bezrobotnych od 2009 r. narastał co miało związek z minionym kryzysem gospodarczym. Kryzys ten dotknął wiele grup wiekowych wśród pracowników, więc spadek udziału osób długotrwale bezrobotnych (w latach 2008-2009) przy wzroście ich liczby świadczył jedynie o znacznym napływie do rejestru osób, które utraciły pracę i nie nabyły wcześniej statusu osób długotrwale bezrobotnych. Zgodnie jednak z prognozą osoby te pozostały w rejestrach urzędu pracy na dłużej, zyskując tym samym w późniejszych latach status długotrwale bezrobotnych. W czasie obecnej pandemii, kiedy zatrudnienie pracowników nie wzrasta, będzie rosła więc liczba osób długotrwale bezrobotnych.



Wykres 24. Udział i liczba osób długotrwale bezrobotnych wobec ogółu. Stan w grudniu w latach 2010-2020.

Za długotrwale bezrobotne uważamy osoby, które w ciągu ostatnich 24 miesięcy przez okres minimum 12 miesięcy posiadały status osoby bezrobotnej. Według stanu na 31 grudnia 2020 roku, w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu pozostawało **2 389 osób** długotrwale bezrobotnych, stanowiąc **42,9%** udziału wobec ogółu bezrobotnych.

W grupie tej:

- **77,7%** (1 856 osób) stanowią osoby zarejestrowane w tut. urzędzie powyżej 12 miesięcy,
- **55,9 %** (1 335 osób) posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe lub niższe,
- **9,7%** (232 osoby) nie posiada żadnego stażu pracy.

Największym udziałem osób długotrwale bezrobotnych w grupach wiekowych odznaczyła się grupa osób w wieku 60-64 lat, gdyż wśród 489 osób tej grupy, aż 287 osób (58,7%) posiadało status długotrwale bezrobotnych. Dodać należy, iż im wyższy wiek bezrobotnych, tym większy jest ich udział w długotrwałym bezrobociu. Najniższy odsetek (23,4%) osób długotrwale bezrobotnych notuje się wśród osób w grupie wiekowej 18-24 lat.

Grupując długotrwale bezrobotnych według poziomu wykształcenia, największy ich udział (48,1%) w końcu roku 2020, zaobserwowano wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, zaś najmniejszy odsetek (33,9%) wśród osób z wykształceniem wyższym. Im niższe wykształcenie, tym większy jest udział osób długotrwale bezrobotnych.

W 2020 r. zarejestrowano 2 102 osoby długotrwale bezrobotne (26,1% ogółu rejestrowanych osób), wyłączono z ewidencji 1 463 osoby długotrwale bezrobotne (22,1% ogółu wyłączeń osób bezrobotnych – **najmniej liczebnie i udziałem od 2005 roku**), w tym 569 osób z powodu podjęcia pracy (38,9% długotrwale bezrobotnych podejmujących pracę).

Przy średnim udziale osób długotrwale bezrobotnych wobec ogółu na poziomie województwa opolskiego (wynoszącym 49,0%), **najniższym odsetkiem osób długotrwale bezrobotnych odznaczył się powiat miasta Opola (42,5%)**, zaś najwyższym – powiat kędzierzyńsko-kozielski (57,7%). Dla porównania, w Opolu zarejestrowanych było 1 265 osób długotrwale bezrobotnych, stanowiąc 42,5% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, zaś w powiecie opolskim były to 1 124 osoby długotrwale bezrobotne, które stanowiły 43,3% ogółu bezrobotnych. W skali kraju udział ten wyniósł 49,3%.

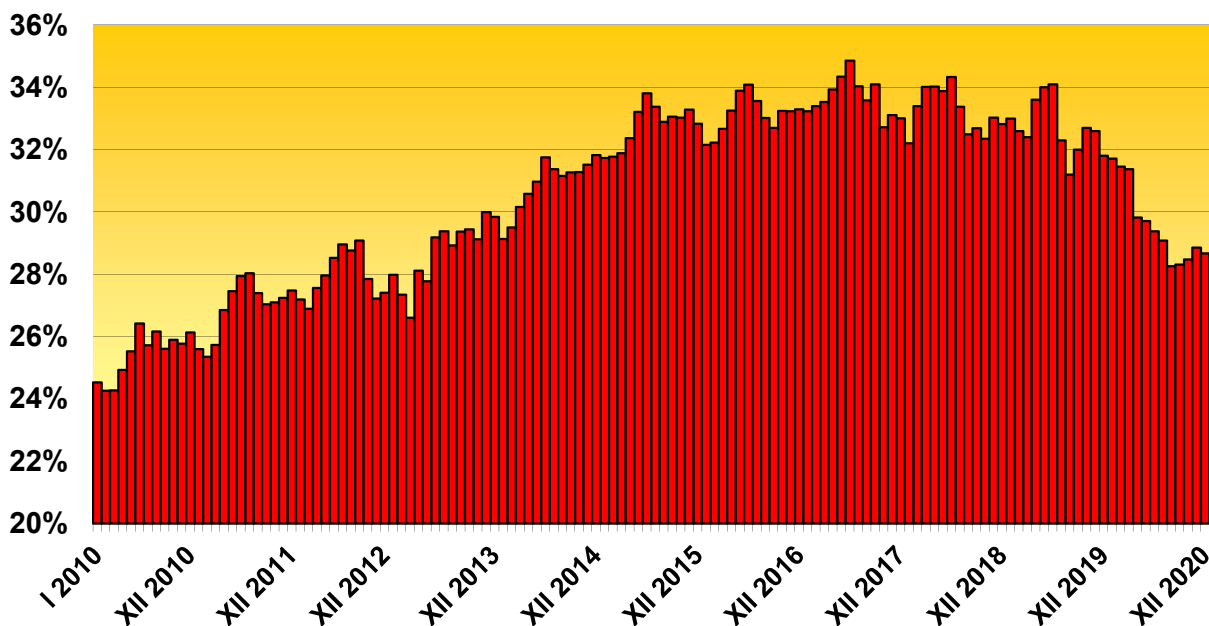
## ❖ Osoby z wykształceniem wyższym

Wobec wciąż dużej liczby studentów w Opolu dyplomem ukończenia studiów legitymuje się coraz więcej osób. W województwie opolskim **najwięcej** bezrobotnych z wyższym wykształceniem zarejestrowanych było w Opolu (728 osób) co w połączeniu z 347 osobami zamieszkałymi na terenie powiatu opolskiego daje sumę **1 075 osób**. Stanowi to **19,3%** ogółu bezrobotnych. Udział ten zmalał (o 0,4 p.p.) wobec grudnia 2019 r.

Wśród osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem **4,1%** stanowiły osoby do 25 roku życia. Z kolei **14,8%** to osoby powyżej 50 roku życia. Niekorzystnym zaś sygnałem jest fakt, iż **33,9%** osób tej grupy kwalifikowało się do długotrwale bezrobotnych.

## ❖ Osoby powyżej 50 roku życia

Osoby powyżej 50 roku życia znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Udział tej grupy stanowi pułap **28,7%** (1 598 osób) ogółu bezrobotnych. W latach 2005-2007 udział ten systematycznie wzrastał, po czym ustabilizował się w 2008 roku, jednak od II połowy 2009 r. ponownie zaczął wzrastać (dane zilustrowano na wykresie 25). Pomimo ogólnej przewagi udziału kobiet wśród ogółu bezrobotnych (52,0%), w grupie osób powyżej 50 roku życia przeważają mężczyźni (67,1%), co jednak ma bezpośrednie wytłumaczenie we wcześniejszym wieku emerytalnym kobiet. Obecnie (od 3 lat) notujemy pozytywny trend spadku zarówno udziału osób powyżej 50 roku życia, choć w 2020 roku zanotowano wzrost ich liczby, co spowodowane było okresem pandemii i niewielką liczbą wyłączeń z ewidencji.



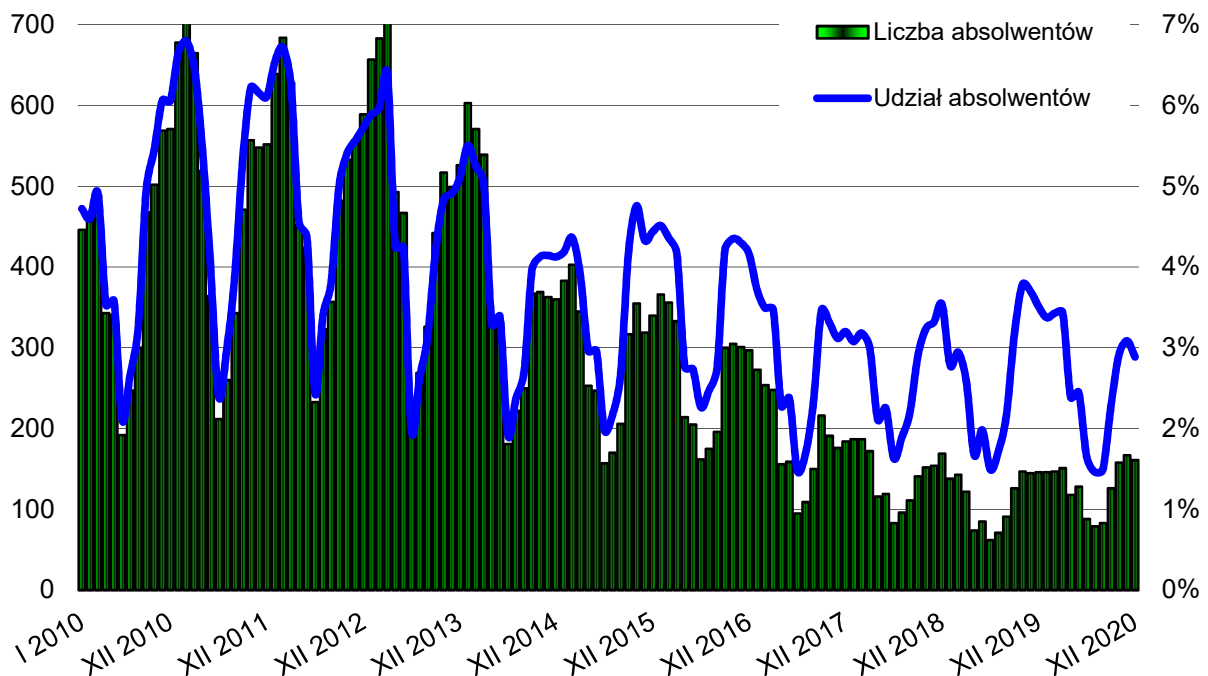
Wykres 25. Udział liczby osób powyżej 50 roku życia do ogółu bezrobotnych, w latach 2010-2020.

Co ciekawe, zawsze powiat miasta Opola charakteryzował się najwyższym udziałem osób bezrobotnych powyżej 50 roku w województwie opolskim a jednak 2020 rok okazał się drugim z rzędu, w którym Opole straciło tę pierwszą lokatę. W 2020 roku w Opolu udział ten wynosił 28,2% (838 osób) a w powiecie opolskim odpowiednio 29,3% (760 osób). Najniższą wartość (23,9%) zanotowano w powiecie kluczborskim a najwyższą (31,4%) w powiecie kędzierzyńsko-kozielskim. Średnia dla województwa opolskiego wyniosła 29,3%, zaś w skali kraju 25,7%.



## ❖ Absolwenci

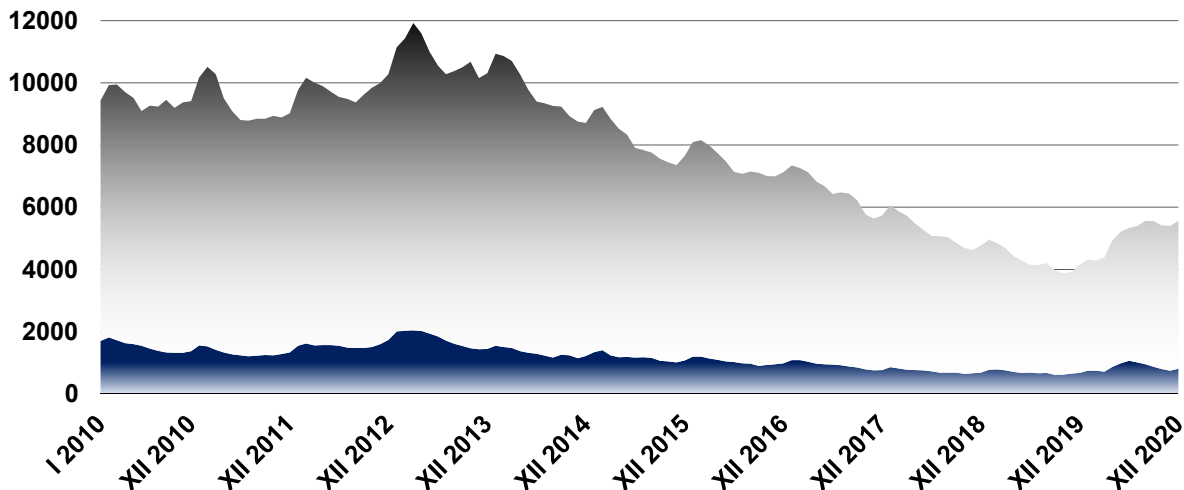
Status „absolwenta” został „zlikwidowany” wraz ze zmianą ustawy w 2004 r. i wejściem Polski do UE, odkąd w definicji grupy w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyróżniono osoby do 25 lat oraz do 27 lat do roku od dnia ukończenia nauki. Na potrzeby niniejszego opracowania posłużono się właśnie opisem grup wedle ich nowej definicji, nazywając je jednocześnie dla uproszczenia grupą „absolwentów”. Ich liczba ulega znacznym wahaniom rocznym i choć w ostatnich 5 lat wyrażała spadek to obecnie można mówić już o stabilizacji ich liczby i udziału. W grudniu 2020 r. w rejestrach tut. urzędu pozostawało **161** osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, stanowiąc **2,9%** ogółu bezrobotnych. Szczegóły przedstawiono na wykresie 26. Udział ten był niższy niż w kraju (3,5%). Średni udział w województwie opolskim tymczasem wynosił 3,1%, osiągając w Opolu 2,3% (68 osób), 3,6% w powiecie opolskim (93 osoby), najwyższą wartość w powiecie oleskim (6,3% - 75 osób) a najniższą w powiecie nyskim (2,0% - 77 osób).



Wykres 26. Liczba osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (oraz ich udział do ogółu bezrobotnych) w latach 2010-2020.

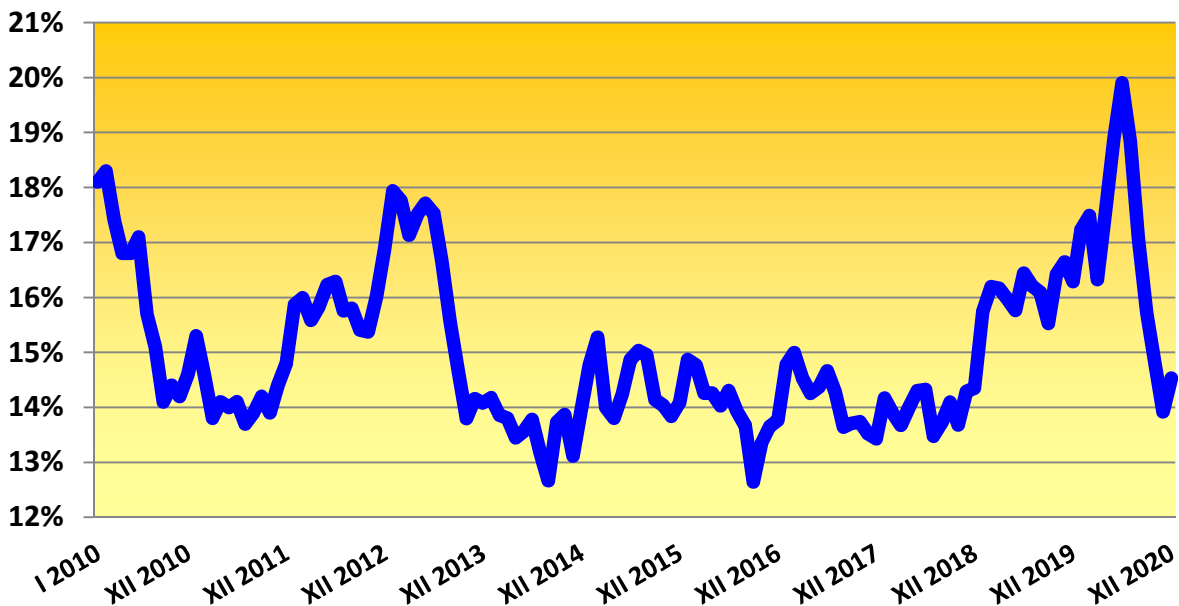
## ❖ Bezrobotni z prawem do zasiłku

Wzrost liczby osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych, nie zawsze idzie w parze z ogólnymi tendencjami dotyczącymi bezrobocia. Na tle poziomu bezrobocia (wykres poniżej) ukazano stan liczby osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych. Do 2013 r., wahania liczby osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych i ogółu bezrobotnych, pozostawały generalnie zbieżne, wykazując spadek. Przez kolejne 5 lat utrzymywał się jednak stabilny udział osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych, po czym w czasie pandemii i towarzyszącej jej redukcji zatrudnienia, nastąpił wzrost udziału osób z prawem do zasiłku, mimo braku znaczącej zmiany ich liczby. Szczyt udziału osób z prawem do zasiłku zanotowano w czerwcu 2020 roku kiedy wynosił 19,9%, co stanowiło rekordowo wysoki udział nie notowany od 1998 roku. Wg stanu na koniec grudnia 2020 r. prawo do zasiłku posiadało **810 osób**.



Wykres 28. Liczba osób z prawem do zasiłku na tle bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Stan w latach 2010-2020.

Na końcu grudnia 2020 r. udział liczby osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych wyniósł **14,5%** (szczegóły przedstawiono na kolejnym wykresie) i był niższy o 1,8 p.p. w porównaniu do grudnia poprzedniego roku. Dla porównania, w województwie opolskim udział ten wyniósł średnio 13,3%, najwyższy w powiecie głubczyckim – 16,7% (263 osoby), najniższy w powiecie kędzierzyńsko-kozielskim – 8,9% (246 osób). W skali kraju, prawo do zasiłku w końcu 2020 r. posiadało 16,0% bezrobotnych.



Wykres 29. Udział osób z prawem do zasiłku wobec ogółu bezrobotnych w latach 2010-2020

Wśród **810 osób** z prawem do zasiłku:

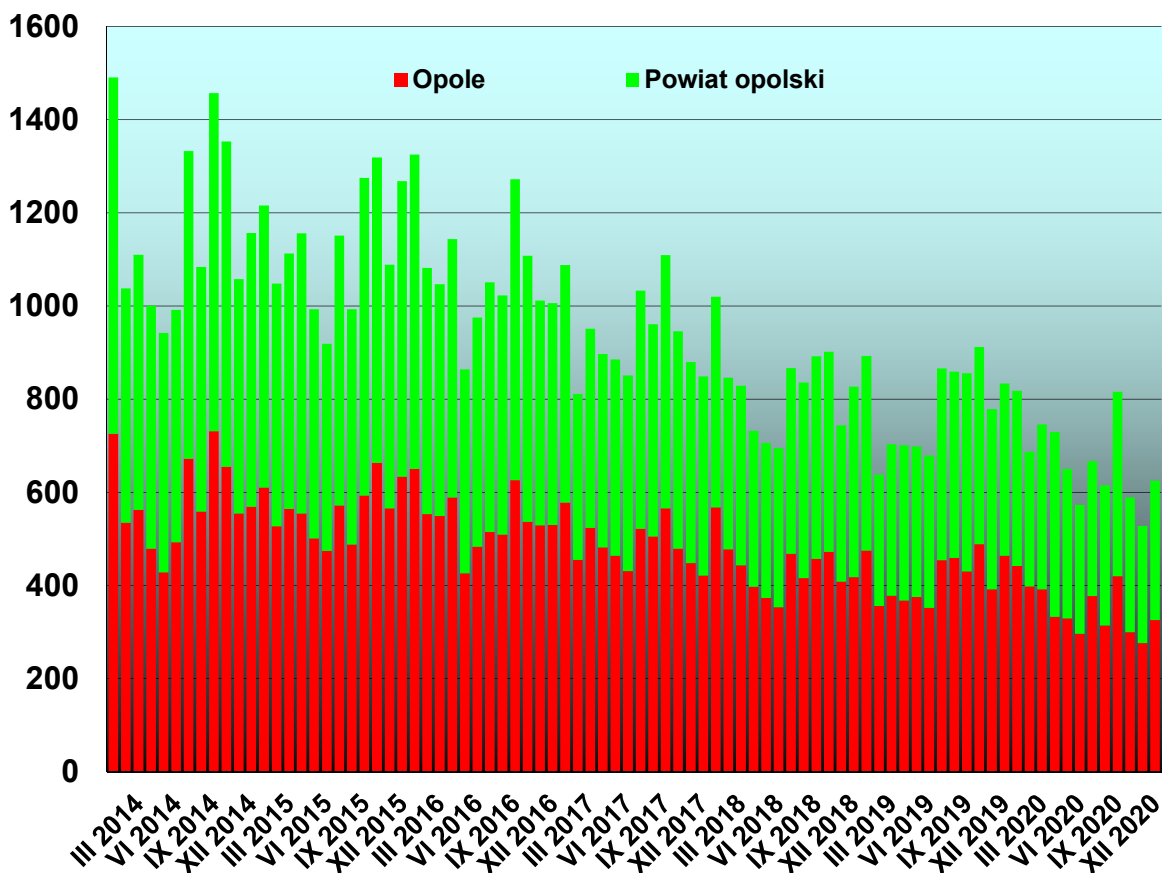
- **427 osób** (52,7%) zamieszkiwało na terenie Opola,
- **447 osób** (55,2%) stanowiły kobiety,
- **292 osoby** (76,2%) zamieszkiwały na wsi (dotyczy to tylko powiatu opolskiego),
- **26 osób** (3,2%) było w wieku do 25 lat,
- **318 osób** (39,3%) było w wieku powyżej 50 lat,
- **124 osoby** (15,3%) nie posiadały kwalifikacji zawodowych.

## ❖ *Napływ bezrobotnych*

W 2020 r. zarejestrowane zostały **8 043 osoby** bezrobotne, co dawało napływ 670 osób miesięcznie. W statystykach nie znalazło się potwierdzenie rejestracji dużej liczby osób bezrobotnych w związku z pandemią koronawirusa. Można byłoby więc stwierdzić, iż kryzys gospodarczy związany z pandemią nie miał żadnego wpływu na napływ osób bezrobotnych.

Wśród osób rejestrowanych w 2020 roku:

- **4 203 osoby** (52,3%) zamieszkiwały w Opolu,
- **4 151 osób** (51,6%) stanowili mężczyźni,
- **1 368 osób** (17,0%) było w wieku do 25 lat,
- **1 805 osób** (22,4%) to osoby w wieku powyżej 50 lat,
- **2 102 osoby** (26,1%) posiadały status długotrwale bezrobotnych,
- **7 378 osób** (91,7%) poprzednio pracowało,
- **2 965 osób** (77,2%) zamieszkiwało na wsi (dotyczy to tylko powiatu opolskiego),
- **570 osób** (7,1%) stanowiły osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
- **445 kobiet** (11,4% ogółu rejestrowanych kobiet), które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- **1 969 osób** (24,5%) nie posiadało kwalifikacji zawodowych,
- **1 132 osoby** (14,1%) nie posiadały doświadczenia zawodowego,
- **398 osób** (4,9%) posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.



Wykres 30. Liczba rejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2014-2020.

## ❖ Wylączenia z ewidencji

W 2020 r. wyłączono z ewidencji **6 625 osób**, czyli aż o 3 417 osób **mniej** niż w roku poprzednim. Tak małej liczby wyłączeń z ewidencji nie notowano od 1993 roku. W kwietniu 2020 roku wyłączono z ewidencji jedynie 182 osoby, co też jest absolutnym rekordem (średnio w okresie ostatnich 3 lat liczba ta wynosiła 760 osób wyłączonych z ewidencji miesięcznie).

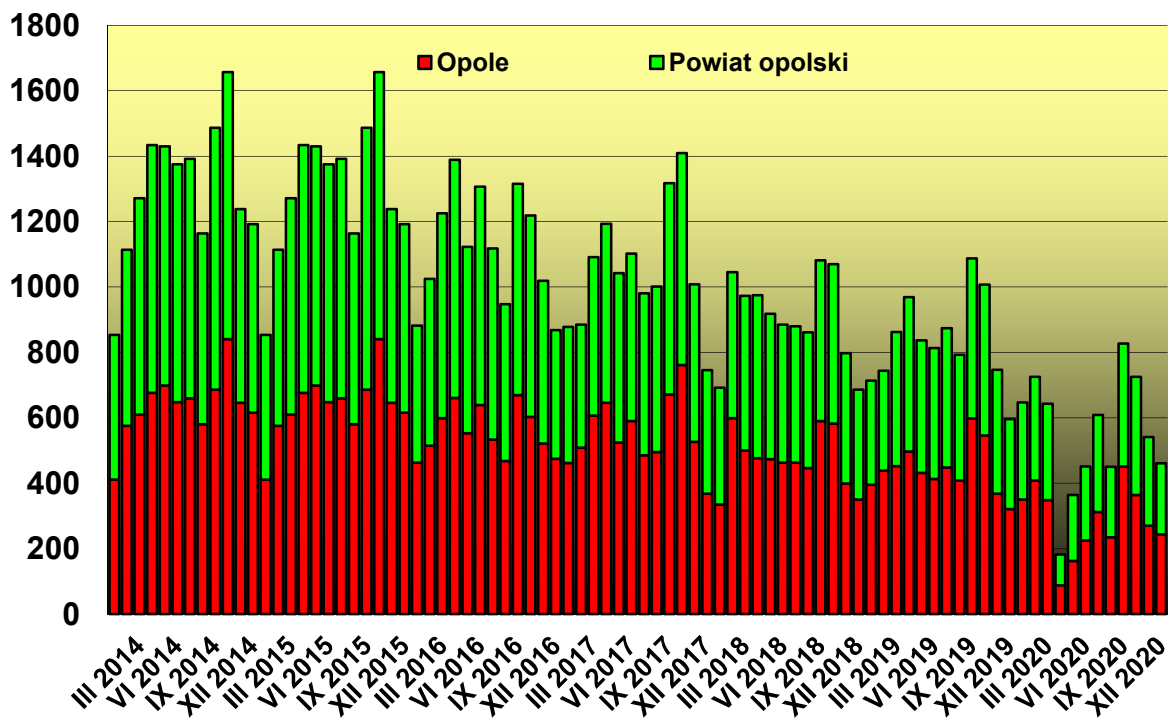
Drastyczny spadek liczby wyłączeń z ewidencji spowodowany był ściśle przez pandemię, kiedy to niemalże zaprzestano kierowania osób bezrobotnych do pracy, albowiem i tak ofert pracy w czasie pandemii było o wiele mniej. Także nie kierowano bezrobotnych na aktywne formy zwalczania bezrobocia, gdyż i tych ofert było o wiele mniej. Kolejną przyczyną było też to, iż niemalże wszyscy pośrednicy pracy zostali przeniesieni do zespołów obsługujących Tarczę Antykryzysową wspierającą pracodawców. Tymczasowo również wówczas zawieszono przyjmowanie bezrobotnych w ramach wizyt, co w wielu przypadkach powodowało brak wyłączeń z powodu braku informacji o podjęciu zatrudnienia przez osoby bezrobotne, lub też brakiem wyłączeń z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Głównymi przyczynami wyłączeń z ewidencji bezrobotnych były:

- **podjęcia pracy – 4 203 osób** (liczbowo jest to najmniej od 1994 roku, ale jednocześnie jest to 63,4% ogółu wyłączeń – stanowi to rekord gdyż nigdy wcześniej udział ten nie wzrósł ponad 56% a w ciągu wcześniejszych 3 lat wynosił średnio 49,4%), z tego:
  - o **2 277 osób** (54,2%) wśród mieszkańców Opola,
  - o **2 102 osoby** (50,0%) stanowiły kobiety,
  - o **717 osób** (17,1%) było w wieku do 25 lat,
  - o **675 osób** (16,1%) w wieku powyżej 50 lat,
  - o **569 osób** (13,4%) posiadało status długotrwale bezrobotnych,
  - o **3 968 osób** (94,4%) przed okresem bezrobocia pracowało,
  - o **1 547 osób** (80,3%) zamieszkiwało na wsi (dotyczy to tylko powiatu opolskiego),
  - o **267 osób** (6,4%) było w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
  - o **761 osób** (18,1%) bez kwalifikacji zawodowych,
  - o **456 osób** (10,8%) bez doświadczenia zawodowego,
  - o **144 osoby** (3,4%) niepełnosprawne,
- **niepotwierdzenia gotowości do pracy – 431 osób** (bezwzględnie najmniej w całej historii, gdyż roczna średnia z wcześniejszych 3 lat to 2109 osób. W 2020 roku udział tej grupy wynosił więc 5,4%, co stanowi również najmniejszy udział od 1994 roku. W ciągu wcześniejszych 3 lat udział ten wynosił 18,9%).

Wśród osób wyłączonych z ewidencji:

- **3 457 osób** (52,2%) zamieszkiwało w Opolu,
- **3 428 osób** (51,7%) stanowili mężczyźni,
- **1 098 osób** (16,6%) było w wieku do 25 lat,
- **1 528 osób** (23,1%) to osoby w wieku powyżej 50 lat,
- **1 463 osoby** (22,1%) posiadały status długotrwale bezrobotnych.



Wykres 31. Liczba wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2014-2020.

## IV. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

### ❖ *Pośrednictwo Pracy*

W 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu zgłoszono oferty na **13 411** stanowisk pracy (o 2 775 miejsc pracy mniej niż w roku poprzednim). Liczba ofert pracy zgłoszona w urzędzie z podziałem na miesiące przedstawia się w sposób następujący:

- o styczeń 2020 r. - 1 579 stanowisk pracy,
- o luty 2020 r. - 1 801 stanowisk pracy,
- o marzec 2020 r. - 760 stanowisk pracy,
- o kwiecień 2020 r. - 1 013 stanowisk pracy,
- o maj 2020 r. - 895 stanowisk pracy,
- o czerwiec 2020 r. - 1 015 stanowisk pracy,
- o lipiec 2020 r. - 1 377 stanowisk pracy,
- o sierpień 2020 r. - 1 033 stanowiska pracy,
- o wrzesień 2020 r. - 1 590 stanowisk pracy,
- o październik 2020 r. - 691 stanowisk pracy,
- o listopad 2020 r. - 778 stanowisk pracy,
- o grudzień 2020 r. - 879 stanowisk pracy.

Z tytułu podjęcia pracy na przestrzeni 2020 r. wyrejestrowane zostały **4 203** osoby (z terenu Opola – 2 277 osób, z terenu powiatu opolskiego – 1 926 osób), z tego w ramach:

- robót publicznych – 27 osób,
- prac interwencyjnych – 40 osób,

- refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – 45 osób,
- staży – 473 osób,
- prac społecznie użytecznych – 542 osób.

Z uwagi na to, iż oferty pracy były popularyzowane poprzez:

- ogólnodostępną bezpłatną infolinię – 0-800-88-11-22,
- system SMS – wysyłanie informacji o aktualnych ofertach pracy i spotkaniach z pracodawcami,
- stronę internetową tut. urzędu – <http://opole.praca.gov.pl/>,
- stronę internetową Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu – [www.wup.opole.pl](http://www.wup.opole.pl),
- portal internetowy publicznych służb zatrudnienia [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl),
- publikacje na łamach prasy - edycje poniedziałkowego dodatku Nowej Trybuny Opolskiej „Praca”,

skutkowało to brakiem sformalizowanej, udokumentowanej efektywności działań pośrednictwa pracy w zakresie podjęć pracy za pośrednictwem urzędu, jednakże działania te bardzo upowszechniały oferty pracy wśród osób poszukujących pracy.

## ➤ Organizowanie giełd pracy

Spotkania informacyjno-rekrutacyjne to rodzaj rekrutacji zorientowany przede wszystkim na zaspokojenie oczekiwań potencjalnych pracodawców. Z reguły dotyczą one pracodawców, którzy jeszcze nie posiadają siedziby na obszarze powiatu opolskiego lub miasta Opolu oraz pracodawców, którzy zgłaszają oferty pracy w bardzo wyspecjalizowanych zawodach. Często zdarza się, że pracodawca jest nastawiony na zatrudnienie osób o bardzo wysokich kwalifikacjach i doświadczeniu zawodowym, dlatego w celu pozyskania najbardziej oczekiwanych kandydatów urząd promuje ofertę na otwartym rynku pracy w całym rejonie.

W lutym 2020 r. w tut. urzędzie zostało zorganizowane spotkanie z pracodawcą w ramach Giełdy Pracy. Firma PKP Intercity Remtrak Sp. z o.o. z Opolu złożyła oferty pracy na stanowiska: elektromonter, elektryk, główny mechanik, stolarz, ślusarz, ślusarz-spawacz, kontroler jakości, lakiernik, tokarz, technolog-mechanik, technolog-elektryk. W spotkaniu wzięło udział **55 osób**, PUP w Opolu wydał osobom bezrobotnym 7 skierowań do pracy, ponadto 10 osób uczestniczących w spotkaniu złożyło swoje dokumenty aplikacyjne.

## ➤ Wizyty u pracodawców

W roku 2020 przeprowadzono łącznie **46 wizyt monitorujących** u pracodawców, którzy otrzymali ze środków Funduszu Pracy w okresie sprawozdawczym i w latach poprzednich refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym **31 wizyty monitorujące** u pracodawców którzy wyposażyli lub doposażyli stanowisko pracy dla skierowanego bezrobotnego w roku 2020.

W ramach nadzoru nad przyznanymi bezrobotnym dotacji na podjęcie działalności gospodarczej przeprowadzono **126 wizyt monitorujących**.

Ponadto zrealizowano **3 kontrole** w ramach nadzoru dotacji przyznanych ze środków PFRON na rozpoczęcie działalności gospodarczej bezrobotnym z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.

Dodatkowo, w związku z realizacją w okresie od 01.01.2019 – 31.12.2020 r. projektu konkursowego pn. „TWÓJ BIZNES – TWOJA PRACA 2”, współfinansowanego ze środków EFS w ramach RPO WO 2014-2020, Działanie 7.3 *Zakładanie działalności gospodarczej*, przeprowadzono w 2020 r. **24 kontrole** prawidłowości wydatkowania przyznanych środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości i **53 wizyty monitorujące** dot. prowadzenia działalności gospodarczej przez uczestnika projektu w okresie pierwszych 12 miesięcy funkcjonowania firmy.

## ❖ **Poradnictwo zawodowe**

**Łącznie poradnictwem zawodowym w 2020 r. objęto 1 319 osób.**

- Z **indywidualnych porad zawodowych** skorzystało **849 osób** w ramach **928 wizyt**. Większość z nich była usługą świadczoną w ramach projektów PO WER oraz RPO WO, a dotyczyła zaplanowania aktywności zawodowej uczestników projektów, doboru właściwych instrumentów rynku pracy, prowadzących do szybszego wejścia lub powrotu na rynek pracy. Pozostali klienci potrzebowali doraźnego, najczęściej jednokrotnego wsparcia w omówieniu ich obecnej sytuacji zawodowej i planów zawodowych, skuteczności realizowanych działań zmierzających do podjęcia zatrudnienia, przygotowania lub poprawy dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy z pracodawcą.

Ze względu na skomplikowaną sytuację zawodowo-osobistą (m.in. problemy rodzinne, zdrowotne, motywacyjne, kompetencyjne, itp.) doradca zawodowy objął **38** osób długotrwałym wsparciem. W ramach procesu doradczego trwającego od 2 do 6 spotkań, świadczone pomoc w precyzowaniu aktualnych planów i realnych możliwości zawodowych, w oparciu o diagnozę posiadanych kompetencji i predyspozycji zawodowych, kwalifikacji posiadanych lub możliwych do zdobycia, preferencji i oczekiwań, kondycji psycho-fizycznej oraz sytuacji osobistej. Proces doradczy opierał się również na motywowaniu do działania oraz weryfikacji działań podejmowanych przez klientów pomiędzy spotkaniami z doradcą, a także budowaniu poczucia własnej wartości.

Indywidualne porady od czasu zaistnienia epidemii COVID-19 były świadczone głównie telefonicznie.

- W ramach **poradnictwa grupowego** zrealizowano 8 warsztatów dla 66 osób. Realizacja zajęć grupowej porady była utrudniona z powodu wprowadzenia obostrzeń sanitarnych w związku z pandemią SARS-COV-2, zaangażowania doradcy zawodowego w realizację wsparcia finansowego dla przedsiębiorców w ramach Tarczy Antykryzysowej, a także braku pomieszczeń do przeprowadzenia zajęć grupowych (część pomieszczeń, w tym sale zajęciowe, zostały zajęte przez pracowników realizujących rządowe wsparcie dla przedsiębiorców i pracodawców w ramach Tarczy Antykryzysowej).

Zajęcia skierowane były głównie do osób wymagających kompleksowego przygotowania do aktywnego poszukiwania pracy zgodnie z wyznaczonym celem zawodowym. W związku z tym zorganizowano:

- **3 zajęcia dla 28 osób** - dotyczące samopoznania i diagnozy własnego potencjału zawodowego w celu ułatwienia wyznaczenia realnego celu zawodowego oraz umiejętności zaplanowania działania zmierzającego do podjęcia pracy,

- **3 zajęcia dla 28 osób** - poświęcone doskonaleniu umiejętności skutecznego poszukiwania pracy, właściwego konstruowania dokumentów aplikacyjnych, prezentowania swoich kompetencji podczas rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami.

Klientom zaproponowano również zajęcia rozwijające kompetencje miękkie w kontekście poszukiwania pracy:

- **1 zajęcia dla 5 osób** - z zakresu doskonalenia umiejętności radzenia sobie ze stresem,
- **1 zajęcia dla 5 osób** - z zakresu treningu uważności (mindfulness).

Wszystkie porady grupowe trwały od 1 do 2 dni, a ich następstwem były indywidualne porady, w celu szczegółowego omówienia sytuacji i planów zawodowych poszczególnych osób.

- **Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 205 osób** (w tym 5 osób nie zarejestrowanych w PUP w Opolu), które przy wsparciu doradcy zawodowego oraz użyciu multimedii i dostępu do baz danych, pozyskiwały wiedzę o rynku pracy, ofertach pracy, pracodawcach, zawodach, dalszej edukacji, działaniach aktywizacyjnych realizowanych przez partnerów rynku pracy.

Znaczną grupę stanowiły osoby, które oczekiwały konkretnych informacji o usługach i instrumentach rynku pracy realizowanych w PUP w Opolu w minionym roku (zasady i terminy realizacji).

Osobom nie posiadającym umiejętności obsługi komputera lub dostępu do komputera i Internetu, pomagano w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych oraz wysyłaniu aplikacji do pracodawców.

Należy podkreślić, iż doradca zawodowy udzielał informacji przedsiębiorcom zainteresowanym skorzystaniem ze wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej. Była to bardzo istotna pomoc, ponieważ wielość form wsparcia, niejednoznaczność oraz wielokrotna zmiana zasad ich udzielania, a także trudności z elektronicznym wypełnianiem dokumentów, powodowały wiele wątpliwości i pytań ze strony przedsiębiorców. Szacuje się, że osób, którym udzielono informacji o pożyczkach dla mikroprzedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych, a także dotacji dla mikro i małych przedsiębiorców było około 10 tysięcy.

- **Grupową informacją zawodową objęto w ramach 35 spotkań 199 osób** (w tym 25 osób niezarejestrowanych w PUP). Najliczniejsze grono odbiorców grupowej informacji stanowiły osoby zamierzające podjąć samozatrudnienie, które oczekiwały wyjaśnienia zasad ubiegania się o wsparcie finansowe na założenie działalności gospodarczej.

- W trakcie **6 spotkań** wyjaśniono **71 osobom** procedurę ubiegania się o dotację na założenie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy oraz projektów unijnych pozakonkursowych w PUP Opole. W jednych zajęciach uczestniczyli także pracownicy Głównego Punktu Informacyjnego o Funduszach Europejskich, którzy przedstawili informacje o pozostałych możliwościach ubiegania się o fundusze na uruchomienie działalności gospodarczej (RPO WO 7.3, PROW - lokalne grupy działania, "Pierwszy biznes - Wsparcie w starcie II" mikropożyczki Fundacji Rozwoju Śląska oraz Polskiej Fundacji Przedsiębiorczości).



- Zorganizowano również **24 spotkania** informacyjne dla **102 osób** zainteresowanych projektem 7.3 RPO WO „TWÓJ BIZNES – TWOJA PRACA 2”, aby szczegółowo wyjaśnić m.in. zasady rekrutacji i udziału w projekcie, jego etapy, zasady wydatkowania środków inwestycyjnych, w celu ułatwienia klientom podjęcia świadomej decyzji o udziale w projekcie.

Ponadto zrealizowano

- **2 zajęcia** pn. „Informacja inspiracją do działania” dla **6 osób**, które potrzebowały informacji istotnych do zaplanowania wejścia lub powrotu na rynek pracy, tj. o sytuacji na lokalnym rynku pracy, zakresie usług świadczonych przez urząd pracy i partnerów rynku pracy na rzecz osób poszukujących zatrudnienia, zasadach planowania kariery zawodowej i poszukiwania pracy. Udział w zajęciach przyczynił się do bardziej świadomego planowania aktywności zawodowej, a także ustaleń dokonywanych z doradcami klienta w ramach Indywidualnych Planów Działań.

W celu wsparcia pracodawców w kształtowaniu ich polityki kadrowej zrealizowano:

- **1 zajęcia**, w których uczestniczyło **9 pracodawców** zainteresowanych poznaniem szczegółowych zasad ubiegania się o środki KFS na kształcenie ustawiczne,
- **2 zajęcia** dla **11 pracodawców** zamierzających ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia/doposażenia utworzonych dla osób bezrobotnych stanowisk pracy,

Aby zajęcia grupowe mogły się odbyć, nawiązano współpracę z Centrum Aktywizacji Społecznej w Opolu w zakresie korzystania z dostępu do sal zajęciowych, ponieważ pomieszczenie do zajęć grupowych w PUP Opole zaadaptowane zostało do potrzeb realizacji zadań w ramach Tarczy Antykryzysowej.

Spotkania informacyjne realizowano zgodnie z obowiązującymi obostrzeniami sanitarnymi związanymi z epidemią COVID-19 (ograniczona liczba osób, odpowiednia odległość między uczestnikami, stosowanie środków ochrony osobistej) lub też realizowano zdalnie za pośrednictwem platformy ZOOM.

## ➤ Współorganizacja Targów Pracy

Ze względu na stan epidemii wywołany wirusem SARS-CoV-2 nie organizowano targów pracy.

## ❖ Szkolenia

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowane ze środków Funduszu Pracy, przez PUP w Opolu w roku 2020, realizowane były:

- w ramach **szkoleń grupowych, organizowanych z inicjatywy urzędu,**
- w ramach **szkoleń indywidualnych organizowanych na wniosek bezrobotnego,** jeżeli uzasadnił on celowość wnioskowanego szkolenia, w tym w szczególności dla bezrobotnych posiadających pisemną gwarancję zatrudnienia od przyszłego pracodawcy.

W ramach szkoleń grupowych w 2020 r. zrealizowany został kurs ABC przedsiębiorczości dla **130 bezrobotnych**, którym przyznane zostały jednorazowo środki FP na podjęcie działalności gospodarczej.

W ramach szkoleń indywidualnych, wniosek o skierowanie na szkolenie wskazane przez bezrobotnego złożyło w 2020 r. **55 bezrobotnych**, z czego **50 wniosków** zostało rozpatrzonych pozytywnie. Skierowanych na szkolenie zostało **50 bezrobotnych**, w tym 43 bezrobotnych w ramach RPO WO 2014-2020, Działanie 7.1 *Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy realizowana przez PUP* i 7 osób na szkolenie finansowane z FP.

Wśród szkoleń realizowanych w trybie indywidualnym przeważały szkolenia z zakresu:

- transportu: kursy prawa jazdy kat. C, C+E, D, świadectwa kwalifikacji wstępnej przyspieszonej, przewozu materiałów niebezpiecznych, szkolenia okresowe;
- branży budowlanej: kursy na operatorów koparek, operatorów spycharek, operatorów ładowarek;
- zawodowe typu: księgowość, fryzjer, groomer, opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych;
- kosmetyczne: stylizacji paznokci.

Ogółem w 2020 r. na szkolenia skierowanych zostało **180 bezrobotnych**, w tym **102 osoby zamieszkałe w Opolu i 78 osób mieszkających na terenie powiatu opolskiego**.

Wszystkie szkolenia realizowane przez PUP w Opolu w 2020 r. zakończyły się do 31.12.2020 r.

## ❖ *Bony szkoleniowe*

Bon szkoleniowy to jeden z instrumentów wspierających aktywizację bezrobotnych do 30 roku życia. Wsparcie w postaci bonu szkoleniowego przyznawane jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia w celu sfinansowania kosztów wybranego przez bezrobotnego szkolenia. Maksymalna wartość bonu wynosi 200% przeciętnego wynagrodzenia.

Wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego złożyło w 2020 roku **50 bezrobotnych do 30 roku życia**. Pozytywnie rozpatrzonych zostało **46 wniosków**. Wydanych zostało **46 bonów szkoleniowych**.

Na szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy, realizowane w 2020 r. przez PUP w Opolu w ramach bonów szkoleniowych skierowanych zostało **46 bezrobotnych do 30 roku życia, w tym 21 osób z Opola i 25 osób z powiatu opolskiego**.

Wśród szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych w roku 2020 przeważały, podobnie jak w latach poprzednich kursy z zakresu:

- transportu: kursy prawa jazdy kat. B+E, C, C+E, D, świadectwa kwalifikacji wstępnej przyspieszonej, instruktorów nauki jazdy, przewozu materiałów niebezpiecznych oraz wartości pieniężnych;
- branży budowlanej: operatorzy sprzętu ciężkiego tj. koparek, koparko-ładowarek, ładowarek;
- wybranych metod spawalniczych;
- kosmetyczne: pedicure klasyczny, depilacja pastą cukrową, stylizacja rzęs;
- zawodowe typu: diagnosta samochodowy, kosztorysowanie w budownictwie, szkolenie samolotowe do uzyskania uprawnień instruktora samolotowego FI(A);

Do 31.12.2020 r. udział w szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych przyznanych w roku 2020 zakończyło **43 bezrobotnych do 30 roku życia**. **3** bezrobotnych kontynuuje szkolenie w roku 2021.

## ❖ *Studia podyplomowe*

W roku 2020, wniosek o sfinansowanie ze środków Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych złożyło **39 osób: 35 bezrobotnych i 4 osoby poszukujące pracy powyżej 45 roku życia**.

Pozytywnie rozpatrzone zostały wszystkie wnioski. Umowę o sfinansowanie kosztów 35 studiów podyplomowych zawarto ogółem z **37 osobami**, w tym z:

- **33 bezrobotnymi: 22 osobami z Opola i 11 z powiatu opolskiego,**
- **4 osobami poszukującymi pracy powyżej 45 roku życia z Opola.**

Do 31.12.2020 r. naukę w ramach studiów podyplomowych rozpoczętych w roku 2020 nie zakończyła żadna osoba.

**W roku 2021 naukę kontynuuje 37 osób.**

## ❖ *Staże*

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Z tego powodu ta forma aktywizacji bezrobotnych budzi od lat największe zainteresowanie pracodawców, zarówno tych z sektora publicznego jak i prywatnego.

W roku 2020 r. do PUP w Opolu wpłynęło od **418** organizatorów stażu **530 wniosków** o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu finansowanego ze środków Funduszu Pracy, dla **665** bezrobotnych.

Pozytywnie rozpatrzono **453 wnioski** o organizację stażu dla **558** bezrobotnych. **46** wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie, głównie z uwagi na brak ze strony organizatorów stażu deklaracji zatrudnienia bezrobotnego po odbyciu stażu, posiadania doświadczenia zawodowego tożsamego z programem stażu przez kandydatów wskazanych przez organizatora stażu lub uchybienia formalne we wnioskach. **31** wniosków pozostało bez rozpatrzenia z uwagi na fakt wycofania się organizatorów stażu się z deklaracji zorganizowania stażu dla bezrobotnego.

Do 31.12.2020 r. zawartych zostało **447 umów i 16 porozumień** (z Urzędem Miasta Opole) o organizację stażu dla **463** bezrobotnych. Dodatkowo **10** bezrobotnych skierowanych zostało do odbycia stażu w PUP w Opolu.

**Ogółem w roku 2020 spośród 473 bezrobotnych skierowanych do odbycia stażu 246 osób stanowili mieszkańcy Opola, a 227 osób zamieszkiwało na terenie powiatu opolskiego.**

Z ogółu 473 bezrobotnych skierowanych do odbycia stażu w roku 2020:

- **256 bezrobotnych do 30 roku życia** (127 osób z Opola i 129 osób z powiatu opolskiego) odbywało staż realizowany w ramach PO WER 2014 – 2020, Działanie 1.1 – *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy,*

- **207 bezrobotnych od 30 roku życia** (114 osób z Opola i 93 osoby z powiatu opolskiego) odbywało staż realizowany w ramach RPO WO 2014-2020, Działanie 7.1 *Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy realizowana przez PUP*,
- **10 bezrobotnych** (5 osób z Opola i 5 osób z powiatu opolskiego) odbywało staż finansowany ze środków Funduszu Pracy pochodzących z tzw. algorytmu.

Analizując strukturę osób bezrobotnych skierowanych do odbycia stażu w roku 2020, wyraźnie widać że:

- podobnie jak w latach ubiegłych wśród bezrobotnych skierowanych do odbycia stażu przeważały **kobiety**; w roku 2020 stanowiły **75,69% (358 kobiet)** ogółu bezrobotnych skierowanych na staż,
- **bezrobotni do 30 roku życia** stanowili **54,12 %**, (256 osób) ogółu skierowanych na staż,
- **bezrobotni powyżej 50 roku życia** skierowani do odbycia stażu stanowi jedynie **9,3% (82 bezrobotnych)**,
- **długotrwale bezrobotni** stanowili **14,16%**, (67 osób) ogółu bezrobotnych skierowanych do odbycia stażu.

Do 31.12.2020 r. z **473 bezrobotnych** skierowanych w roku 2020 do odbycia stażu, staż zgodnie z przygotowanym programem zakończyło **285 bezrobotnych**, **39** podjęło zatrudnienie w trakcie odbywania stażu, **37 bezrobotnych** przerwało odbywanie stażu, **112 bezrobotnych** kontynuuje odbywanie stażu w roku 2020.

Oprócz wyżej opisanych działań, finansowanych ze środków Funduszu Pracy w roku 2020 **urząd skierował do odbycia stażu finansowanego ze środków PFRON 1 osobę (z Opola)** poszukującą pracy, posiadającą orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, niepozostającą w zatrudnieniu.

## ❖ **Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne to jeden z instrumentów wspierających aktywizację bezrobotnych. Oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, który otrzymuje z urzędu pracy refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne jakie ponosi w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej.

W roku 2020 złożonych zostało przez **57 pracodawców**, **69 wniosków** o organizację **74 miejsc pracy** w ramach prac interwencyjnych. Pozytywnie rozpatrzonych zostało **58 wniosków na 60 miejsc pracy**.

W okresie sprawozdawczym zawartych zostało z pracodawcami 58 umów na refundację części kosztów wynagrodzenia 60 stanowisk pracy, w tym 48 umów w ramach RPO WO 2014-2020, Działanie 7.1 *Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy realizowana przez PUP*.

Po zawarciu umów **12 pracodawców zrezygnowało z realizacji umowy** (wszystkie w ramach RPO WO 2014-2020, Działanie 7.1 *Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy realizowana przez PUP*).

**Ogółem zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w roku 2020 podjęło 40 bezrobotnych: 22 osoby z Opola i 18 osób z powiatu opolskiego**, w tym: 34 bezrobotnych: 19 z Opola i 15 z powiatu opolskiego w ramach RPO WO 2014-2020, Działanie 7.1 *Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy realizowana przez PUP*.

Wśród subsydiowanych miejsc pracy przewagę stanowiły biurowe, tj. doradca klienta, księgowy, pracownik biurowy, inspektor, kasjer bankowy, specjalista ds. kontroli zewnętrznej, zastępca kierownika.

Do 31.12.2020 r. z **40 bezrobotnych**, którzy podjęli w 2020 r. pracę w ramach prac interwencyjnych **9 osób zakończyło** pracę, **4 osoby przerwały** zatrudnienie, **27 osób** kontynuuje pracę w 2021 roku.

## ❖ **Roboty publiczne**

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W roku **2020** do PUP w Opolu wpłynęło, od **11 organizatorów** robót publicznych, **29 wniosków** o organizację **43 miejsc pracy** w ramach robót publicznych finansowanych ze środków Funduszu Pracy. Pozytywnie rozpatrzonych zostało **28 wniosków** na **41 miejsc** pracy.

Ostatecznie w 2020 r. realizacja robót publicznych przebiegała w oparciu o:

- **6 porozumień** zawartych z Urzędem Miasta Opole w sprawie realizacji robót publicznych w UM Opole i jednostkach podległych gminie Opole, łącznie na **8 miejsc** pracy,
- **22 umowy** zawarte z pracodawcami – organizatorami robót publicznych, łącznie na **33 miejsca** pracy.

Łącznie w ramach zawartych w roku 2020 porozumień i umów, na 41 subsydiowanych miejscach pracy zatrudnionych zostało **25 osób bezrobotnych**, w tym **3 osoby z Opola** i **22 osoby z powiatu opolskiego**.

Najczęściej osoby podejmujące pracę w ramach robót publicznych zatrudniane były na stanowisku robotnika gospodarczego, pracownika biurowego, aspiranta pracy socjalnej, pomocy kuchennej.

## ❖ **Środki na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnego**

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa to instrument rynku pracy wspierający podstawowe usługi rynku pracy.

W roku 2020 odbyły się **4 nabory** wniosków o przyznanie jednorazowo środków Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej. Ogółem w ramach wszystkich naborów **złożone zostały 203 wnioski o przyznanie dotacji**, w tym **101 wniosków** o przyznanie dotacji złożonych przez bezrobotnych do 30 roku życia i **102 wnioski** o dotację złożone przez bezrobotnych powyżej 30 roku życia. Złożone wnioski poddane zostały ocenie, dokonanej przez komisję powołaną przez dyrektora PUP w Opolu. Łącznie dokonano 609 ocen merytorycznych.

Ostatecznie **dotację wypłacono 153 bezrobotnym** (80 bezrobotnym z Opola i 73 bezrobotnym z powiatu opolskiego) w tym:

- **79 bezrobotnym do 30 roku życia (39 osobom z Opola i 40 osobom z powiatu opolskiego)** w ramach PO WER 2014 – 2020, Działanie 1.1 – *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*,
- **72 bezrobotnym od 30 roku życia (41 osobom z Opola i 31 osobom z powiatu opolskiego)** w ramach RPO WO 2014-2020, Działanie 7.1 *Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy realizowana przez PUP*,
- **2 bezrobotnym** (z powiatu opolskiego) w ramach dotacji przyznanych ze środków FP pochodzących z tzw. algorytmu.

W roku 2020 bezrobotni ubiegali się, podobnie jak w latach poprzednich, przede wszystkim o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej w zakresie usług budowlano-wykończeniowych, kosmetycznych, fryzjerskich, instalatorskich, prawnych, naprawy i konserwacji pojazdów samochodowych, informatyczno-projektowych i krawieckich.

Do 31.12.2020 r. działalność gospodarczą podjęło **141 bezrobotnych**. Dodatkowo w roku 2020, **3 bezrobotnych posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności** złożyło wnioski o przyznanie środków z PFRON na podjęcie działalności gospodarczej. Wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie. Zawarte zostały **3 umowy**. Osoby te w okresie sprawozdawczym podjęły działalność gospodarczą.

## ❖ **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**

Dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy to instrument rynku pracy wspierający podstawowe usługi rynku pracy.

Ogółem w 2020 roku odbyły się **3 nabory** wniosków o przyznanie podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Ogółem w trakcie 3 naborów złożone zostały **64 wnioski** na wyposażenie lub doposażenia **73 stanowiska pracy**. Złożone wnioski poddane zostały ocenie, dokonanej przez powołaną komisję. Łącznie dokonano 198 ocen merytorycznych.

Dofinansowanie przyznane zostało na **36 stanowisk pracy**, jednakże 4 pracodawców zrezygnowało z przyznanego dofinansowania. Zawarte zostały **32 umowy** o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia **32 stanowisk pracy**. Jeden z pracodawców, już po zawarciu umowy, zrezygnował z przyznanej refundacji.

**Ostatecznie w 2020 roku PUP w Opolu zrefundował koszty wyposażenia lub doposażenia 31 stanowisk pracy dla bezrobotnych**, w tym:

- **22 stanowiska pracy** w ramach RPO WO 2014-2020, Działanie 7.1 *Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy realizowana przez PUP*,
- **9 stanowisk pracy** ze środków Funduszu Pracy pochodzących z tzw. algorytmu.

Najwięcej stanowisk pracy wyposażono dla szeroko rozumianych operatorów maszyn i urządzeń, pracowników branży budowlanej, pracowników administracyjno-biurowych, pracowników wykonujących obowiązki związane z obróbką drewna i metali, mechaników samochodowych pracowników branży handlowej, ogrodniczej.

Do końca grudnia 2020 r. zatrudnienie na **31 wyposażonych lub doposażonych** w 2020 roku stanowiskach pracy, podjęło **31 bezrobotnych** (15 bezrobotnych z Opola i 16 bezrobotnych z powiatu opolskiego).

Ponadto w 2020 r. do zatrudnienia na wyposażone lub doposażone stanowiska pracy w latach poprzednich, skierowanych zostało **14 bezrobotnych**, w tym **7 bezrobotnych z Opola** i **7 z powiatu opolskiego**.

**Ogółem w roku 2020** pracę na stanowiskach pracy wyposażonych lub doposażonych ze środków Funduszu Pracy podjęło **45 bezrobotnych skierowanych przez PUP w Opolu**.

## ❖ *Prace społecznie użyteczne*

Prace społecznie użyteczne oznaczają wykonywanie przez osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, wskazane przez ośrodki pomocy społecznej z poszczególnych gmin powiatu opolskiego i miasta Opola, prostych prac na rzecz społeczności lokalnej, na terenie gminy w której mieszkają, nie więcej niż 10 godzin tygodniowo i nie więcej niż 40 w miesiącu.

W 2020 roku zawarto **11 porozumień z gminami** – Dąbrowa, Prószków, Dobrzeń Wielki, Turawa, Murów, Popielów, Komprachcice, Ozimek, Łubniany, Tułowice, Dąbrowa (asystenci osób niepełnosprawnych) o organizację prac społecznie użytecznych oraz **1 porozumienie** z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Opolu.

Ze względu na sytuację epidemiologiczną w kraju porozumienie zawarte z gminą Dąbrowa dot. kierowania do prac społecznie użytecznych asystentów osób niepełnosprawnych, na wniosek gminy zostało rozwiązane

Do wykonywania prac społecznie użytecznych w roku 2020 skierowanych zostało ogółem **117 osób bezrobotnych** w tym **44 osoby z Opola** i **73 osoby z powiatu opolskiego**, przy czym większość osób, które wykonywały prace społecznie użyteczne w roku 2020 była kierowana do ich wykonywania w okresie sprawozdawczym parokrotnie, stąd liczba skierowań, wydanych bezrobotnym, do wykonywania prac społecznie użytecznych w 2020 r. wyniosła ogółem **533**, w tym **146 skierowań** dla bezrobotnych z Opola i **387 skierowań** dla bezrobotnych z powiatu opolskiego.

Do dnia 31.12.2020 roku wykonywanie prac społecznie użytecznych **zakończyło 102 bezrobotnych**, **15 osób** przerwało udział w programie.

## ❖ *Zwrot kosztów przejazdu do pracy, na staż, do pracodawcy lub na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego*

Finansowanie kosztów przejazdu do miejsca pracy, odbywania stażu lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy, to instrument rynku pracy wspierający podstawowe usługi rynku pracy.

Ogółem w 2020 roku zwrot kosztów przejazdu do pracy, na staż, zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy otrzymało łącznie **245 bezrobotnych** (112 osób z Opola i 133 osoby z powiatu opolskiego), w tym:

- **241 bezrobotnych** (112 osób z Opola i **129** osób z powiatu opolskiego) otrzymało zwrot kosztów przejazdu na staż, z tego:
  - **125 bezrobotnych do 30 roku życia** (55 osób z Opola i **70** osób z powiatu opolskiego) w ramach PO WER 2014 – 2020, Działanie 1.1 – *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*,
  - **108 bezrobotnych powyżej 30 roku życia** (54 osoby z Opola i **54** osoby z powiatu opolskiego) w ramach RPO WO 2014-2020, Działanie 7.1 *Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy realizowana przez PUP*,

- **8 bezrobotnych** (3 osobom z Opola i 5 osobom z powiatu opolskiego) ze środków Funduszu Pracy pochodzących z tzw. algorytmu.
- **2 bezrobotnych** z powiatu opolskiego otrzymało zwrot kosztów przejazdu na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego,
- **1 osoba** z powiatu opolskiego otrzymała zwrot kosztów przejazdu do pracy, podjętej na podstawie skierowania do pracy wydanego PUP w Opolu,
- **1 osoba** z powiatu opolskiego otrzymała zwrot kosztów przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy.

Do 31.12.2020 r. **194** osoby zakończyły pobieranie zwrotu kosztów przejazdu. **51 osób**, w tym **50 bezrobotnych** odbywających staż i **1 osoba** pracując, kontynuuje pobieranie zwrotu kosztów przejazdu w roku 2021.

## ❖ *Refundacja wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych do 30 roku życia*

Zgodnie z art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 1 stycznia 2016 r. pracodawcy oraz przedsiębiorcy mogą skorzystać z nowego instrumentu, w ramach którego mogą ubiegać się o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Instrument skierowany jest do bezrobotnych do 30 roku życia i ma na celu wsparcie ich w podjęciu zatrudnienia.

W roku 2020 PUP w Opolu, w ramach wyżej opisanego instrumentu, podejmował jedynie działania mające na celu umożliwienie wywiązania się przez pracodawców i przedsiębiorców z warunków umowy zawartej z urzędem, dotyczących utrzymania refundowanego stanowiska pracy przez okres 24 miesięcy.

W tym celu, w roku 2020, na subsydiowane w okresie realizacji instrumentu stanowiska pracy, skierowanych zostało **4 bezrobotnych do 30 roku życia na uzupełnienie stanowisk pracy**, w tym 2 bezrobotnych z Opola i 2 bezrobotnych z powiatu opolskiego w ramach mów zawartych w 2016 oraz 2017 roku.

## ❖ *Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia*

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego 50+ to jeden z instrumentów wspierających aktywizację bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Głównym celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej.

W 2020 roku do PUP w Opolu wpłynęło **21 wniosków** o zawarcie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia zatrudnionych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia. Pozytywnie rozpatrzonych zostało **17 wniosków**.

Ogółem w 2020 roku zatrudnienie na subsydiowanych miejscach pracy, w ramach RPO WO 2014-2020, Działanie 7.1 *Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy realizowana przez PUP*, podjęło **17 bezrobotnych powyżej 50 roku życia** w tym **9 osób z Opola i 8 osób z powiatu opolskiego**.

Do 31.12.2020 r. z **17 bezrobotnych** powyżej 50 roku życia, którzy podjęli subsydiowane zatrudnienie w okresie sprawozdawczym, **pracę przerwały 2 osoby, 15 osób kontynuuje zatrudnienie w 2021 roku**.



## ❖ *Bony na zasiedlenie*

Bon na zasiedlenie stanowi dla bezrobotnego do 30 roku życia gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2020 roku wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie złożyło **43 bezrobotnych do 30 roku życia**, w tym 4 bezrobotnych dwukrotnie. Łącznie złożonych zostało **47 wniosków**. **Pozytywnie rozpatrzono 41 wniosków**, przy czym 9 bezrobotnych zrezygnowało z możliwości otrzymania bonu.

Ostatecznie zawarto **32 umowy** o przyznanie ze środków Funduszu Pracy bonu na zasiedlenie z **32 bezrobotnymi do 30 roku życia**, w tym z **27 osobami z Opola i 5 osobami z powiatu opolskiego**.

Do 31.12.2020 r., po otrzymaniu bonu na zasiedlenie, w roku 2020, zatrudnienie podjęło **25 bezrobotnych do 30 roku życia** (**21 osób z Opola i 4 z powiatu opolskiego**).

## ❖ *Bon zatrudnieniowy*

Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu urząd pracy przyznał bon. Celem tego instrumentu aktywizacyjnego jest zachęcenie bezrobotnych do 30 roku życia do samodzielnego podejmowania działań zmierzających do uzyskania zatrudnienia.

W 2020 roku wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego złożyło **76 bezrobotnych do 30 roku życia** (**1 osoba złożyła wniosek 2 razy**). Pozytywnie rozpatrzone zostały 73 wnioski.

Do 31.12.2020 r. **70 bezrobotnych do 30 roku życia odebrało przyznany im bon zatrudnieniowy**, jednakże 4 bezrobotnych zrezygnowało z możliwości podjęcia zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego.

Zawarto z pracodawcami **62 umowy** o refundację, w ramach których **zatrudnienie podjęło 62 bezrobotnych do 30 roku życia**, w tym **29 osób z Opola i 33 osoby z powiatu opolskiego**.

Do 31.12.2020 r. z **62 bezrobotnych do 30 roku życia**, którzy podjęli w 2020 roku zatrudnienie w ramach bonu zatrudnieniowego, pracę przerwały 4 osoby, **58 osób** kontynuują zatrudnienie w 2021 r.

## ❖ *Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki*

W 2020 r. wsparcie w postaci tej formy nie było realizowane.

## ❖ *Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7*

Ogółem w 2020 roku zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 przyznany został **18 bezrobotnym skierowanym do odbycia stażu**, w tym **11 bezrobotnym z Opola i 7 osobom z powiatu opolskiego**.

Do 31.12.2020 r. **16 bezrobotnych** zakończyło pobieranie zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 z powodu zakończenia odbywania stażu, **2 osoby** kontynuują pobieranie zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 w roku 2021.

## ❖ *Zwrot kosztów opłaconych przez spółdzielnię socjalną składek na ubezpieczenie społeczne osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę*

Zgodnie z ustawą o spółdzielniach socjalnych Urząd podpisał w 2019 r. umowę o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne za członków spółdzielni socjalnej ze **Spółdzielnią Socjalną Usługowo-Handlowo-Produkcyjną „Opole”**. Zwrot części wynagrodzenia odpowiadającego składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadające składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego, została przyznana na okres 24 miesięcy tj. **od 01.01.2019 r. do 31.12.2020 r.**

**W 2020 r. zrefundowano składki za 9 osób.** Wyплаты refundacji następowały w okresach kwartalnych, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia i proporcjonalnie do wymiaru etatu.

## V. Projekty realizowane w ramach dodatkowo pozyskanych środków FP i EFS

### ❖ *Projekty finansowane ze środków FP z Rezerwy MRPiPS na realizację zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19*

W związku z ogłoszeniem w Polsce pandemii spowodowanej wirusem COVID-19, Powiatowy Urząd Pracy w Opolu występował o dodatkowe środki na realizację zadań wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842 z późn. zm.). Na finansowanie zadań w 2020 roku złożono 10 wniosków oraz 2 wnioski na 2021 rok.

W 2020 roku w ramach dodatkowych zadań wynikających z ww. ustawy wsparcie otrzymali przedsiębiorcy oraz ich pracownicy:

- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne (art.15zzb ustawy) – dofinansowanie otrzymały **233 podmioty dla 1 071 pracowników;**
- Dofinansowanie do części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art.15zzc ustawy) – dofinansowanie otrzymało **453 przedsiębiorców;**
- Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art.15zdd ustawy) – pożyczkę otrzymało **12 663 przedsiębiorców;**
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne (art.15zze ustawy) – dofinansowanie otrzymała **1 organizacja dla 3 pracowników;**
- Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy – pożyczkę otrzymały **73 organizacje;**

- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne jednostki organizacyjnej kościoła, związku wyznaniowego oraz kościelnej osoby prawnej (art.15z<sup>2</sup> ustawy) – dofinansowanie otrzymało **8 organizacji dla 99 pracowników**;
- Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15z<sup>4</sup> ustawy) – dotację otrzymało **73 przedsiębiorców**.

Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP w Opolu koordynował działania w celu efektywnego wydatkowania środków pozyskanych w ramach rezerwy MRPiPS. Na bieżąco dokonywano przesunięć pomiędzy poszczególnymi formami wsparcia w programach tak, aby adekwatnie odpowiadały na sytuację osób bezrobotnych biorących udział w programach i pracodawców zaangażowanych w ich realizację.

Od momentu pozyskania środków wyniki monitoringu przekazywane były w formie comiesięcznego zestawienia podsumowującego bieżące zaangażowania środków, jak i liczby zaaktywizowanych osób w ramach poszczególnych formach wsparcia w programach.

## ❖ *Projekty finansowane ze środków EFS*

### ➤ **Projekty pozakonkursowe:**

#### 1. OPRACOWANIE WNIOSKU O DOFINANSOWANIE PROJEKTU PO WER 1.1.1 PN. „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W MIEŚCIE OPOLU I POWIECIE OPOLSKIM (VI)” NA LATA 2020-2021

W 21 stycznia 2020 roku złożono w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Opolu wniosek o dofinansowanie projektu pozakonkursowego w ramach PO WER Poddziałanie 1.1.1 - *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Opolu i powiecie opolskim (VI)”, którego treść i wskaźniki w wyniku ewaluacji projektu były raz zmieniane celem prawidłowej realizacji ww. projektu.

Głównym celem projektu było udzielenie możliwie pełnego wsparcia poprzez działania wspierające i promujące zatrudnienie, służące podniesieniu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat, pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), a w szczególności do osób długotrwale bezrobotnych oraz osób niepełnosprawnych.

Projekt realizowany jest w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2021 r., w ramach którego złożono cztery wnioski o płatność. Projekt współfinansowano ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, który realizowano w ramach PO WER Poddziałanie 1.1.1. W 2020 roku wsparciem w ramach projektu objęto **335 uczestników** (166 osób z Opolu i 169 osób z powiatu opolskiego).

W 2020 roku uczestnicy mieli możliwość skorzystania ze **staży i środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej**.

W ramach projektu zastosowano następujące działania:

- **staże – 256 osób** skorzystało z propozycji stażu, spośród których 147 osób zakończyło staż zgodnie z zaplanowaną ścieżką uczestnictwa, a 44 osoby go przerwały, w tym 23 z powodu podjęcia pracy. 65 osób kontynuuje staż.

- **środki na podjęcie działalności gospodarczej – 79 osób** przy wsparciu finansowym naszego urzędu zdecydowało się na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Wszystkie osoby biorące udział w projekcie (335 osób) otrzymało indywidualną usługę poradnictwa zawodowego, a także zostało objęte Indywidualnym Planem Działań. Dzięki uczestnictwu w projekcie **199 osób podjęło pracę** w 2020 roku.

Dodatkowo w związku z pandemią, podjęliśmy w ramach ww. projektu działania w zakresie zwalczania i przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 – wypłacono dla **2 192** pracowników lub osób fizycznych prowadzących samodzielnie działalność gospodarczą wspieranych zgodnie z warunkami określonymi w art. 15zzb, 15zzc i 15zde ustawy o COVID-19

## 2. OPRACOWANIE WNIOSKU O DOFINANSOWANIE PROJEKTU PO WER 1.1.1 PN. „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W MIEŚCIE OPOLU I POWIECIE OPOLSKIM (VII)” NA LATA 2021-2022

W dniu 09 listopada 2020 roku złożono w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Opolu wniosek o dofinansowanie projektu pozakonkursowego w ramach PO WER Poddziałanie 1.1.1 - *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Opolu i powiecie opolskim (VII)”.

Głównym celem projektu było udzielenie możliwie pełnego wsparcia poprzez działania wspierające i promujące zatrudnienie, służące podniesieniu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat, pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), a w szczególności do osób długotrwale bezrobotnych oraz osób niepełnosprawnych.

## 3. OPRACOWANIE WNIOSKU O DOFINANSOWANIE PROJEKTU RPO WO 7.1 PN. „AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH, W TYM ZWŁASZCZA ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNIIE TRUDNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W MIEŚCIE OPOLU I POWIECIE OPOLSKIM (VI)” NA LATA 2020-2021

W dniu 15 listopada 2019 roku złożono w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Opolu wniosek o dofinansowanie projektu pozakonkursowego w ramach RPO WO Działanie 7.1 - *Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy realizowana przez PUP* pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w tym zwłaszcza znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w mieście Opolu i powiecie opolskim (VI)”, którego treść i wskaźniki w wyniku ewaluacji projektu były trzykrotnie zmieniane celem prawidłowej realizacji ww. projektu.

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych od 30 roku życia, pozostających bez pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne, w tym zwłaszcza osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w mieście Opolu i powiecie opolskim przez udzielenie możliwie pełnego wsparcia poprzez działania wspierające i promujące zatrudnienie.

Projekt realizowany jest w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2021 r., w ramach którego złożono cztery wnioski o płatność. Projekt współfinansowano ze środków

Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, który realizowano w ramach RPO WO Działanie 7.1. Wsparciem w ramach projektu objęto **386 uczestników** (216 osób z Opola i 170 osób z powiatu opolskiego).

W 2020 roku uczestnicy mieli możliwość skorzystania ze **szkoleń zawodowych, staży, środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej, wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, prac interwencyjnych oraz dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.**

W ramach projektu zastosowano następujące działania:

- **szkolenia zawodowe - 43 osoby** skierowano na szkolenia zawodowe, których kierunki szkoleń były zgodne z wypracowanym Indywidualnym Planem Działania w trakcie indywidualnych rozmów z pracownikami urzędu, 38 osób zakończyło szkolenia zawodowe zgodnie z planem, a 5 osób w trakcie szkolenia podjęło pracę (jednakże nadal kontynuowało swoje szkolenia).
- **staże – 207 osób** skorzystało z propozycji stażu, spośród których 134 osoby zakończyły zgodnie z zaplanowaną ścieżką uczestnictwa, a 28 osób go przerwało, w tym 18 osób z powodu podjęcia pracy. 45 osób kontynuuje staż.
- **środki na podjęcie działalności gospodarczej – 72 osoby** przy wsparciu finansowym naszego urzędu zdecydowały się na podjęcie własnej działalności gospodarczej.
- **wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy – 22 osoby** skierowano na refundowane stanowiska pracy.
- **prace interwencyjne – 29 osób** skierowano na refundowane stanowiska pracy.
- **dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia – 16 osób** skierowano w ramach dofinansowania 50+.

Wszystkie osoby biorące udział w projekcie tj. 386 osób otrzymało indywidualną usługę poradnictwa zawodowego, a także zostało objęte Indywidualnym Planem Działań. Dzięki uczestnictwu w projekcie **179 osób podjęło pracę** w 2020 roku.

W związku z pandemią w naszym kraju, podjęto w ramach ww. projektu działania w zakresie zwalczania i przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 – wypłacono wsparcie dla **5 635** pracowników lub osób fizycznych prowadzących samodzielnie działalność gospodarczą wspieranych zgodnie z warunkami określonymi w art. 15zsb, 15zsc i 15zse ustawy o COVID-19.

## ➤ Projekty konkursowe:

### 4. Projekt „**TWÓJ BIZNES – TWOJA PRACA 2**”.

**Celem głównym projektu TWÓJ BIZNES – TWOJA PRACA 2 jest utworzenie 74 nowych, trwałych miejsc pracy na terenie Opola i powiatu opolskiego dzięki przyznaniu 74 (spośród 90) uczestnikom projektu środków na założenie działalności gospodarczej w wysokości 27 700,00 zł brutto oraz wsparcia pomostowego obejmującego szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji i prowadzenia działalności gospodarczej oraz bezzwrotną pomoc finansową wypłacaną miesięcznie w kwocie nie wyższej niż 1 500,00 zł brutto przez okres do 12 miesięcy od daty faktycznego rozpoczęcia działalności gospodarczej. Projekt realizowany jest w partnerstwie ze Stowarzyszeniem „Promocja Przedsiębiorczości” w Opolu.**

Całkowita wartość projektu wynosi **3 552 233,20 zł**. Dofinansowanie projektu ze środków EFS wynosi **3 515 635,71 zł** tj. 98,97 % wartości projektu. Wkład własny – środki Funduszu Pracy, wynosi **36 597,49 zł**.

W 2020 roku w ramach projektu:

- przeprowadzono nabór i dokonano oceny formalnej i merytorycznej **4 wniosków o przyznanie przedłużonego wsparcia pomostowego** złożonych przez 4 uczestników projektu,
- zawarto **4 aneksy do umów na otrzymanie podstawowego wsparcia pomostowego**,
- wypłacono **13 uczestnikom projektu łącznie 28 transz podstawowego wsparcia pomostowego**,
- wypłacono **45 uczestnikom projektu łącznie 270 transz przedłużonego wsparcia pomostowego**,
- przeprowadzono **24 kontrole** prawidłowości wydatkowania środków finansowych przeznaczonych na rozwój przedsiębiorczości, uzyskanych w ramach dotacji,
- wypłacono **24 uczestnikom projektu** płatność końcową w formie refundacji poniesionych przez przedsiębiorcę wydatków na realizację inwestycji w wysokości 20% kwoty przyznanej dotacji netto,
- zorganizowano i przeprowadzono dla **19 uczestników projektu specjalistyczne wsparcie pomostowe**,
- przeprowadzono **53 wizyty monitorujące** prowadzenie działalności gospodarczej przez Uczestnika projektu w okresie pierwszych 12 miesięcy funkcjonowania firmy.
- złożono **4 wnioski o płatność** do Instytucji Pośredniczącej – WUP w Opolu,
- złożono do Instytucji Pośredniczącej – WUP w Opolu **skorygowany wniosek o dofinansowanie projektu**,
- **15.12.2020 r. podpisano aneks do umowy o dofinansowanie projektu** zwiększający budżet projektu, dofinansowanie, liczbę uczestników projektu, liczbę przyznanych dotacji, liczbę uczestników projektu, którzy otrzymają podstawowe i przedłużone wsparcie pomostowe, okres realizacji projektu.

## VI. WYDATKI Z TYTUŁU FINANSOWANIA PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ

### ❖ Fundusz pracy

Łączna kwota środków Funduszu Pracy jakimi dysponował w 2020 r. PUP w Opolu (środki Funduszu Pracy limitowane + nielimitowane) wyniosła **135 903 445,18 zł**.

### ➤ Środki funduszu pracy limitowane

- Limit środków Funduszu Pracy przeznaczonych w 2020 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wyniósł **10 005 712,68 zł**.

- Limit środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy przeznaczonych dla Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu na finansowanie w 2020 zadań określonych w art. 15zzb - 15zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych wynosi **110 888 300,00 zł**
- Limit środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Opolu w roku 2020 działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wyniósł **2 104 700,00 zł**.
- Limit środków Funduszu Pracy przeznaczonych w 2020 r. na finansowanie innych fakultatywnych zadań wyniósł **942 732,50 zł**.

## 1. Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Podstawą działania w zakresie wydatkowania środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej są decyzje finansowe Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz pozytywnie zaopiniowane przez Powiatową Radę Rynku Pracy „Przeznaczenie środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Prezydenta Miasta Opole”. Wartość kwot ustalona była zgodnie z podziałem dokonany przez Marszałka Województwa Opolskiego tj. zgodnie z algorytmem ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (decyzja MRPiPS z dnia 28 maja 2020 r.).

Limit środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przez Powiatowym Urząd Pracy w Opolu wyniósł w 2020 r. **10 005 712,68 zł** w tym:

- ▶ **3 103 477,00 zł** - środki przeznaczone na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową;
- ▶ **3 128 793,77 zł** - środki przeznaczone na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego;
- ▶ **3 773 441,91 zł** - środki przeznaczone na realizację Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego 2014-2020 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego;

Wykorzystanie przyznanego limitu i faktyczne wydatkowanie środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie przez PUP w Opolu w 2020 r. programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wyniosło **10 005 247,51 zł** tj. **100,00 %** limitu.

Na wysoki poziom wykonania planu finansowego w zakresie finansowania aktywnych programów wpływ miało duże zaangażowanie pracowników urzędu realizujących poszczególne usługi i instrumenty rynku pracy oraz dobra współpraca z pracodawcami, bez których realizacja chociażby zatrudnienia subsydiowanego i staży w miejscu pracy nie byłaby możliwa.

## 2. Krajowy fundusz szkoleniowy

Limit środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Opolu w roku 2020 działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wyniósł **2 104 700,00 zł**, w tym:

- ▶ **1 704 700,00 zł - środki przyznane** z Funduszu Pracy w formie krajowego Funduszu szkoleniowego przeznaczone na finansowanie zadań określonych w art. 69a ust 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (decyzja MRPiPS z dnia 17 grudnia 2019 r.);
- ▶ **400 000,00 zł** – środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego pochodzące z rezerwy KFS (decyzja MRPiPS z dnia 28 września 2020 r.) pozyskane przez PUP w Opolu na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego wyniosło w 2020 roku **2 104 567,06 zł** tj. 99,99 % limitu.

## 3. Wydatki fakultatywne

Limit środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie innych fakultatywnych w 2020 r. wynosił **942 732,50 zł**, z tego:

- ▶ **899 714,50 zł** – środki przeznaczone na finansowanie innych fakultatywnych zadań związanych z bieżącą działalnością Urzędu (decyzja MRPiPS z dnia 28 maja 2020 r.);
- ▶ **43 018,00 zł** – środki przeznaczone na finansowanie kosztów szkoleń kadr publicznych służb zatrudnienia (decyzja MRPiPS z dnia 26 czerwca 2020 r.).

Wykorzystanie przyznanego limitu i faktyczne wydatkowanie środków Funduszu Pracy wyniosło w 2020 roku **942 732,50 zł**, tj. 100,0 % limitu.

## 4. „Tarcza antykryzysowa”

Limit środków Funduszu dla Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu przeznaczonych na finansowanie zadań określonych w art. 15zzb - 15zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych wyniósł w 2020 roku **110 888 300,00 zł** w tym:

- ▶ **1 600 000,00 zł** (decyzja MRPiPS z dnia 28 maja 2020 r.);
- ▶ **3 000 000,00 zł** (decyzja MRPiPS z dnia 9 kwietnia 2020 r.);
- ▶ **20 000 000,00 zł** (decyzja MRPiPS z dnia 20 kwietnia 2020 r.);
- ▶ **20 000 000,00 zł** (decyzja MRPiPS z dnia 5 maja 2020 r.);
- ▶ **20 000 000,00 zł** (decyzja MRPiPS z dnia 19 maja 2020 r.);
- ▶ **20 000 000,00 zł** (decyzja MRPiPS z dnia 5 czerwca 2020 r.);
- ▶ **20 000 000,00 zł** (decyzja MRPiPS z dnia 12 czerwca 2020 r.);
- ▶ **5 000 000,00 zł** (decyzja MRPiPS z dnia 20 lipca 2020 r.);
- ▶ **198 300,00 zł** (decyzja MRPiT z dnia 30 listopada 2020 r.);
- ▶ **90 000,00 zł** (decyzja MRPiT z dnia 17 grudnia 2020 r.);
- ▶ **1 000 000,00 zł** (decyzja MRPiT z dnia 29 grudnia 2020 r.);



Wykorzystanie przyznanego limitu i faktyczne wydatkowanie środków Funduszu Pracy wyniosło w 2020 roku **105 090 552,03 zł**.

## ➤ Środki funduszu pracy nielimitowane

Zgodnie z art. 109 ust. 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy środki Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń są przekazywane samorządom powiatów do wysokości faktycznych potrzeb.

Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych oraz inne świadczenia (dodatki aktywizacyjne) w 2020 r. wyniosły **11 635 829,04 zł**.

## ❖ Budżet

### ➤ Wydatki bieżące

Wielkość planu finansowego wydatków budżetowych na 2020 r. wynosiła **6 929 908 zł**, na który składały się środki z:

➤ Urzędu Miasta Opola	-	3 506 408,00 zł,
➤ Starostwa Powiatowego w Opolu	-	2 075 000,00 zł,
➤ MRPiPS 8%	-	705 600,00 zł,
➤ MRPiPS nagrody specjalne	-	127 900,00 zł,
➤ MRPiPS Covid-19	-	515 000,00 zł,

Zrealizowano plan finansowy w wysokości **6 929 897,39 zł**, co stanowi **99,99%** wykonania.

Ponoszone wydatki wynikają z obsługi Urzędu (usługi bankowe, opłata RTV, opłata parkingowa, przegląd gaśnic) oraz doraźnych potrzeb (zmiana i wykonanie nowych pieczętek, opłaty pocztowe, usługi ślusarskie itp.). Pozostałe wydatki rzeczowe miały charakter stały (materiały biurowe, paliwo, środki czystości, prasa fachowa, energia, usługi komunalne itp.) i zależały tylko od aktualnego zużycia i cen.

Otrzymane środki w ramach planu finansowego wystarczały na prowadzenie bardzo oszczędnej gospodarki tj. utrzymanie budynków i niezbędne zakupy mające na celu bieżącą obsługę bezrobotnych.

### ➤ Składka zdrowotna

Środki na ten cel przekazywane są dla PUP w Opolu przez Wojewodę Opolskiego za pośrednictwem Urzędu Miasta Opola. Wydatki na ten cel mają charakter obligatoryjny (zgodnie z ustawą o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych – Dz. U. z 2020 roku, poz. 1398 z późn. zm.). W roku 2020 wydatki z tego tytułu zamknęły się w kwocie **3 184 861,00 zł** i stanowiły **96,96%** przyznanego planu.

## ❖ PFRON

Zadania z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych realizowane przez PUP w Opolu a finansowane ze środków PFRON określają przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426 z późn. zm.).

W 2020 roku limit środków PFRON przeznaczonych na finansowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wyniósł łącznie **121 275,00 zł**, w tym:

- ▶ **121 275,00 zł** – środki PFRON przeznaczone na realizację zadań w imieniu Prezydenta Miasta Opola;
- ▶ **0,00 zł** – środki PFRON przeznaczone na realizację zadań w imieniu Starosty Opolskiego.

W celu realizacji powyższych zadań PUP w Opolu w 2020 r. zawarł z:

- ▶ **3 osobami niepełnosprawnymi** (mieszkańcami Opola) umowy na podjęcie działalności gospodarczej. Łączne wydatki z tego tytułu wyniosły w 2020 r. **112 379,54 zł**.
- ▶ **1 pracodawcą** umowę o zorganizowanie stażu w ramach którego skierowano **1 osobę niepełnosprawną** (z Opola). Wydatki z tego tytułu wyniosły w 2020 roku **8 709,96 zł**.

## ❖ **Projekty finansowane w ramach EFS**

- Konkursowy projekt partnerski pn. „**TWÓJ BIZNES – TWOJA PRACA 2**” – wartość projektu 2 578 734,70 zł. Dofinansowanie projektu ze środków EFS wynosi 3 515 635,71 zł tj. 98,97 % wartości projektu. Wkład własny – środki Funduszu Pracy, wynosi 36 597,49 zł.

Pierwotnie projekt miał być realizowany w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2020 r., jednak w grudniu 2020 r. podpisany został aneks do umowy o dofinansowanie projektu, zgodnie z którym realizacja projektu zakończy się 20.09.2022 r. Zwiększony został również całkowity budżet projektu oraz kwota dofinansowania. Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2014 – 2020, Osi Priorytetowej VII Konkurencyjny Rynek Pracy, Działania 7.3 Zakładanie działalności gospodarczej.

Celem głównym projektu TWÓJ BIZNES – TWOJA PRACA 2 jest utworzenie 74 nowych, trwałych miejsc pracy na terenie miasta Opola i powiatu Opolskiego dzięki przyznaniu 74 (spośród 90) uczestnikom projektu środków na założenie działalności gospodarczej w wysokości 27 000,00 zł brutto oraz wsparcia pomostowego obejmującego szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji i prowadzenia działalności gospodarczej oraz bezzwrotną pomoc finansową wypłacaną miesięcznie w kwocie nie wyższej niż 1 500,00 zł brutto przez okres do 12 miesięcy od daty faktycznego rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Projekt jest realizowany jest w partnerstwie ze Stowarzyszeniem „Promocja Przedsiębiorczości” w Opolu.

Wysokość planu finansowego wydatków budżetowych przeznaczonych na realizację projektu w 2020 r. wynosiła 917 710,00 zł. Faktyczne wydatki z tego tytułu w 2020 r. wyniosły 696 271,31 zł.

## VII. PODSTAWOWE DANE CHARAKTERYZUJĄCE BEZROBOCIE W POWIECIE OPOLSKIM I OPOLU NA TLE WOJEWÓDZTWA

- liczba bezrobotnych - koniec grudnia 2020 r.
  - województwo – 24 974 osoby
  - PUP w Opolu – 5 574 osoby
  - powiat opolski – 2 598 osób
  - Opole – 2 976 osób
- stopa bezrobocia - koniec grudnia 2020 r.
  - województwo – 6,9%
  - PUP w Opolu – 4,9%
  - powiat opolski – 7,4%
  - Opole – 3,8%
- liczba osób zarejestrowanych w 2020 r.
  - województwo – 35 619 osób
  - PUP w Opolu – 8 043 osoby
  - powiat opolski – 3 840 osób
  - Opole – 4 203 osoby
- liczba osób wyłączonych z ewidencji w 2020 r.
  - województwo – 31 591 osób
  - PUP w Opolu – 6 625 osób
  - powiat opolski – 3 168 osób
  - Opole – 3 457 osób
- dynamika bezrobocia – w porównaniu do grudnia 2019 r.
  - województwo – 119,2%
  - PUP w Opolu – 134,1%
  - powiat opolski – 134,9%
  - Opole – 133,5%
- w porównaniu do grudnia 2018 r.
  - województwo – 110,2%
  - PUP w Opolu – 116,6%
  - powiat opolski – 116,7%
  - Opole – 116,5%

Powiat	Napływ		Odływ											Zgłoszone oferty pracy			
	Ogółem	w tym	Ogółem	Podjęcia pracy	w tym									Ogółem	Oferty subsydiowane	w tym	
		Kobiety			niesubsydiowane	subsydiowane	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	Refundacje na utworzenie nowych miejsc pracy			Staże	Prace społecznie użyteczne
Brzeski	3838	2094	3547	2246	1951	295	59	43	52	412	14	81	81	2106	680	449	13
Głubczycki	2097	984	1903	1027	775	252	43	70	8	147	70	48	60	881	421	147	72
Kędzierzyńsko-Kozielski	3359	1719	3077	1763	1612	151	7	0	73	374	95	89	33	3119	575	467	62
Kluczborski	2409	1211	2119	1249	1083	166	29	44	42	299	0	32	44	1369	456	337	0
Krapkowicki	2011	1009	1899	1316	1177	139	10	11	15	111	31	43	65	1605	260	135	34
Namysławski	1526	884	1359	822	718	104	30	45	25	168	0	27	2	2290	261	201	0
Nyski	5822	2830	5046	3464	2826	638	87	213	30	340	37	99	108	2884	909	411	47
Oleski	1731	860	1545	1024	869	155	42	12	28	112	0	52	32	748	195	109	0
Opolski	3840	1829	3168	1926	1739	187	18	24	103	227	390	73	23	3405	804	171	522
Prudnicki	2543	1174	2362	1303	1086	217	72	21	49	214	108	50	32	850	483	253	102
Strzelcki	2240	1083	2109	1458	1310	148	59	6	19	140	74	42	22	1987	439	171	178
miasta Opola	4203	2063	3457	2277	2089	188	22	3	123	246	152	80	22	10006	770	447	200
<b>PUP w Opolu</b>	<b>8043</b>	<b>3892</b>	<b>6625</b>	<b>4203</b>	<b>3828</b>	<b>375</b>	<b>40</b>	<b>27</b>	<b>226</b>	<b>473</b>	<b>542</b>	<b>153</b>	<b>45</b>	<b>13411</b>	<b>1574</b>	<b>618</b>	<b>722</b>
<b>Województwo opolskie</b>	<b>35619</b>	<b>17740</b>	<b>31591</b>	<b>19875</b>	<b>17235</b>	<b>2640</b>	<b>478</b>	<b>492</b>	<b>567</b>	<b>2790</b>	<b>971</b>	<b>716</b>	<b>524</b>	<b>31250</b>	<b>6253</b>	<b>3298</b>	<b>1230</b>